

# Tulevaisuuden työelämä

– vuosikatsaus työympäristötrendeihin

# 2025



# Sisältö

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| <b>Yhteenveto</b>                    | <b>2</b>  |
| <b>Toimiston rooli</b>               | <b>4</b>  |
| Sosiaalinen kohtaamispaikka          | 4         |
| Terveys ja hyvinvointi               | 5         |
| Yrityskulttuuri                      | 6         |
| Työajan ulkopuolinen toiminta        | 7         |
| <b>Toimistoympäristö ja palvelut</b> | <b>8</b>  |
| Toimistoympäristön merkitys          | 8         |
| Toimistoratkaisut                    | 9         |
| Toiminnallisuus                      | 10        |
| Palvelut                             | 11        |
| <b>Toimiston sijainti</b>            | <b>15</b> |
| Sijainnin merkitys                   | 15        |
| Sijainti                             | 15        |
| Saavutettavuus                       | 16        |
| Pysäköinti                           | 17        |
| <b>Joustavuus</b>                    | <b>18</b> |
| Joustavuuden tärkeys                 | 18        |
| Toimistolla läsnäolo                 | 19        |
| Etätyö                               | 20        |
| Ohjeistukset                         | 22        |
| <b>Pohjoismainen näkökulma</b>       | <b>24</b> |

## Tutkimus lyhyesti

Tulevaisuuden työelämä -trendiraportti perustuu Axiom Insightin Castellumin toimeksiannosta tekemään tutkimukseen.

Tutkimukseen osallistui 4030 toimistotyöntekijää, iältään 18–67 vuotta, joista 2013 Ruotsista, 1011 Suomesta ja 1006 Tanskasta. Ellei toisin mainita, raportissa esitetyt tulokset koskevat vain Suomea.

Kaikki vastaajat ovat Cintin paneeleista. Tutkimus toteutettiin ajalla 15. lokakuuta – 19. marraskuuta 2024.

# Yhteenveto

Toimistolla ja työympäristöllä on yhä tärkeämpi rooli yrityskulttuurin ja työntekijöiden hyvinvoinnin vahvistamisessa sekä parhaiden työntekijöiden löytämisessä. Arvostamme edelleen joustavuutta, mutta kun yhä useammat yritykset kehittävät työympäristöään palvelemaan työntekeksen tarpeita, vietämme enemmän aikaa toimistossa. Monet nauttivat siitä niin paljon, että voivat jopa harkita toimiston käyttämistä tapaamispaikkana työajan jälkeen. Tervetuloa toimistovuoteen 2025.

Castellum on jo neljättä vuotta peräkkäin kartoittanut suomalaisten toimistotyöntekijöiden odotuksia työelämästä ja toimistosta työpaikkana. Tässä raportissa esitellään pääasiassa Suomen tuloksia ja esitetään lopuksi joitakin mielenkiintoisia yhtäläisyyksiä ja eroja pohjoismaisten naapureidemme kesken.

Tutkimus vahvistaa näkemystämme, että toimistolla työskentelyn määrä lisääntyy edelleen, mutta etätyö on tärkeä pala arjen sujuvuuden palapelissä. Tämänvuotinen tutkimus kertoo myös, että johtajat ja työntekijät ovat eri mieltä monista asioista. On ratkaisevan tärkeää kartoittaa koko yrityksen tarpeet, jotta voidaan luoda kestävä työpaikka, jossa kaikki työntekijät voivat menestyä ja kehittyä.



# 1 / 4

työskentelee toimistolla  
viikon jokaisena päivänä



# 1 / 17

työskentelee etänä viikon  
jokaisena päivänä



# 7 / 10

uskoo, että toimisto on tärkeä paikka heidän henkisen hyvinvointinsa ja mielenterveytensä kannalta.

# 90 %

25–34-vuotiaista työntekijöistä pitää toimiston sijaintia tärkeänä työnantajaa valittaessa.

# 81 %

pitää toimistoympäristöä tärkeänä työnantajaa valittaessa.

# 1 / 5

naisesta harkitsisi työpaikan vaihtamista, jos toimistolla olisi läsnäolovelvoite viikon jokaisena päivänä.

# 86 %

ilmoittaa, että etätyömahdollisuus on ratkaiseva tekijä työnantajaa valittaessa.



## Tämän vuoden kuusi tärkeintä näkemystä

Seuraavassa on yhteenveto tämän vuoden raportin kuudesta tärkeimmästä oivalluksesta. Raportti sopii erinomaisesti nopeaan yleiskatsaukseen, mutta suosittelemme koko raportin lukemista, jotta saat syvällisemmän käsityksen uusimmista toimistoelämän trendeistä.

1. **Toimistot ovat juuri sopivan kokoisia.** Useimmat sanovat, että heidän toimistonsa on juuri sopivan kokoinen, mutta jos toimistotyöntekijät ovat tyytymättömiä toimistoonsa, toimisto on todennäköisesti liian pieni.
2. **Johtajat erottuvat tilastoissa.** Mitä korkeammassa asemassa henkilö on, sitä enemmän hänen näkemyksensä toimistoympäristöstä ja joustavuudesta eroavat muiden toimistotyöntekijöiden näkemyksistä.
3. **Paremmat toimistot houkuttelevat ihmisiä.** Hyvä toimistoympäristö houkuttelee viettämään aikaa toimistolla. Monia työympäristöjä ei kuitenkaan ole suunniteltu ja mukautettu vastaamaan tämän päivän työskentelytarpeita.
4. **Yhä useammat pitävät toimistoa tärkeänä sosiaalisen elämän kannalta.** Toimistosta on tullut muutakin kuin pelkkä työpaikka, ja yhä useammat sanovat, että toimisto on tärkeä paikka heidän sosiaalisen elämänsä kannalta.
5. **Nuoret arvostavat toimistoa eniten.** Nuoret pitävät sijaintia ja toimistoympäristöä tärkeimpinä ja käyttävät toimistoa mielellään tapaamispaikkana työajan ulkopuolellakin.
6. **Jakaantunut näkemys joustavuudesta.** Läsnäolovelvollisuus saa yhä enemmän kannatusta, mutta etätyömahdollisuus on useimpien mielestä edelleen ratkaiseva tekijä.

# Toimiston rooli ja merkitys

Työympäristön tehtävät ja roolit muuttuvat ja monipuolistuvat jatkuvasti. Tänä vuonna tehty tutkimus osoittaa, että toimistosta on tullut entistä tärkeämpi osa vahvan yrityskulttuurin luomisessa ja työntekijöiden terveyden ja sosiaalisten suhteiden edistämisessä. Se kertoo myös, että kokoontuminen toimistolla myös työpäivän jälkeen koetaan kiinnostavana.

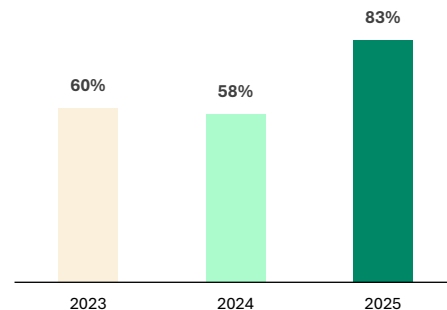
Edellisvuosien tapaan myös tämän vuoden kysely osoittaa, että toimiston tarjoama merkittävin etu on mahdollisuus tavata kollegoita. Suomalaisista toimistotyöntekijöistä 66 prosenttia pitää kollegoiden tapaamista toimistotyön suurimpana etuna. Toimistotyöntekijöiden ryhmässä, jossa henkilöillä ei ole esimiestehtäviä, 79 % pitää kollegoiden tapaamista tärkeimpänä. Seuraavaksi tärkeimpänä kollegoiden tapaamista pitää 35–44-vuotiaiden ryhmä, jossa 72 % pitää kollegoiden tapaamista kaikkein tärkeimpänä.

Kollegoiden tapaaminen on myös edellytys spontaaneille tapaamisille, kuulumisten vaihtamiselle ja tiedon jakamiselle. Nämä kaikki koettiin tärkeiksi, kun suomalaisia toimistotyöntekijöitä pyydettiin asettamaan toimiston tarjoamat tärkeimmät edut tärkeysjärjestykseen.

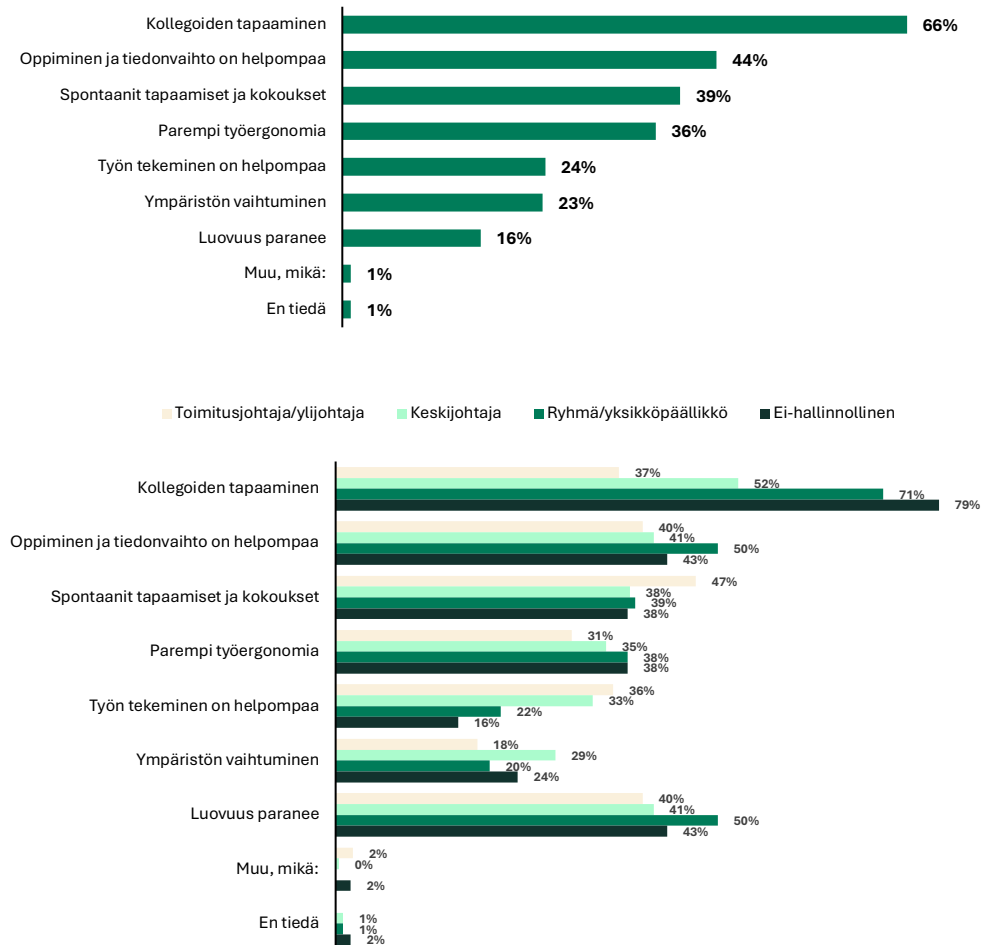
Tutkimus osoittaa myös, että toimiston merkitys sosiaalisen elämän kannalta kasvaa. Suomalaisista toimistotyöntekijöistä 83 % on sitä mieltä, että

toimisto on välttämätön sosiaalisen elämän kannalta, kun edellisvuonna vastaava luku oli 58 %. Kaikista suomalaisista toimistotyöntekijöistä 25–34-vuotiaiden ikäryhmä pitää toimiston roolia sosiaalisen elämän kannalta tärkeimpänä, tarkemmin ottaen 89 % vastaajista.

## Kuinka tärkeä toimisto on sinulle sosiaalisen elämäsi kannalta?



## Mitkä seuraavista ovat mielestäsi toimistossa työskentelyn suurimmat edut etätyöskentelyyn verrattuna?



## Toimistolla on yhä tärkeämpi rooli hyvinvointimme kannalta

Suomalaisten toimistotyöntekijöiden mukaan toimisto on fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin kannalta välttämätön osa työtä. Tänä vuonna 71 prosenttia uskoo, että toimisto on elintärkeä osa työtä fyysisen terveyden kannalta, kun viime vuonna vastaava luku oli 56 %. Tämä tarkoittaa 14 %:n kasvua. Henkisen hyvinvoinnin osalta vastaava luku on noussut 66 %:sta 75 %:iin, mikä tarkoittaa hieman yli 9 %:n kasvua.

Toimiston rooli on tärkein nuorten toimistotyöntekijöiden hyvinvoinnille. Alle 25-vuotiaista 84 % pitää toimistoa tärkeänä henkisen hyvinvoinnin kannalta ja 81 % fyysisen hyvinvoinnin kannalta. Tutkimus osoittaa myös, että miehet kokevat toimiston merkityksen fyysiselle ja henkiselle hyvinvoinnille tärkeämmäksi kuin naiset. On myös selvää, että pienemmissä yrityksissä työskentelevät pitävät toimistoa hyvinvoinnin kannalta tärkeämpänä kuin suuremmissa yrityksissä työskentelevät.

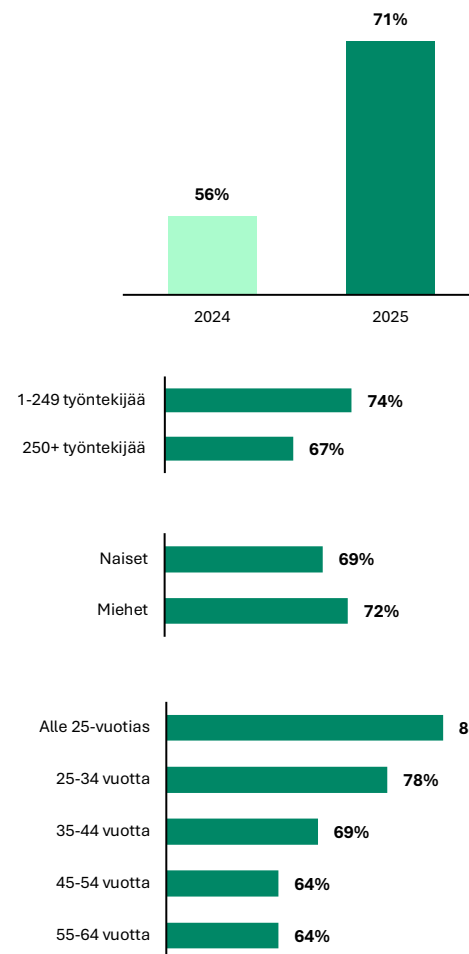
# 26%

Edellisvuoteen verrattuna yhä suurempi osuus pitää toimistoa tärkeänä fyysisen hyvinvoinnin kannalta.

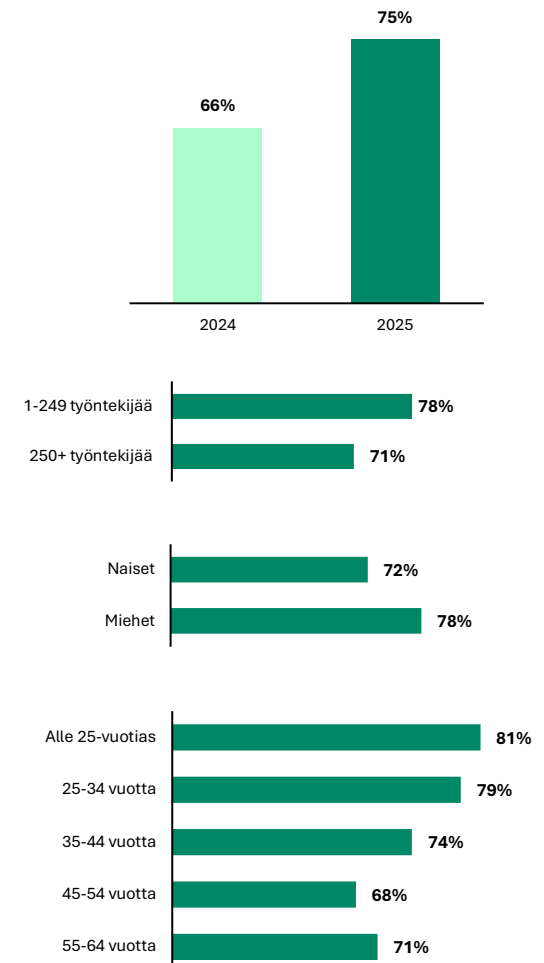
### Kuinka tärkeä toimisto on sinulle...

Tärkeää tai erittäin tärkeää vastanneiden prosenttiosuus.

#### ...fyysisen hyvinvointisi kannalta?



#### ...henkisen hyvinvointisi kannalta?



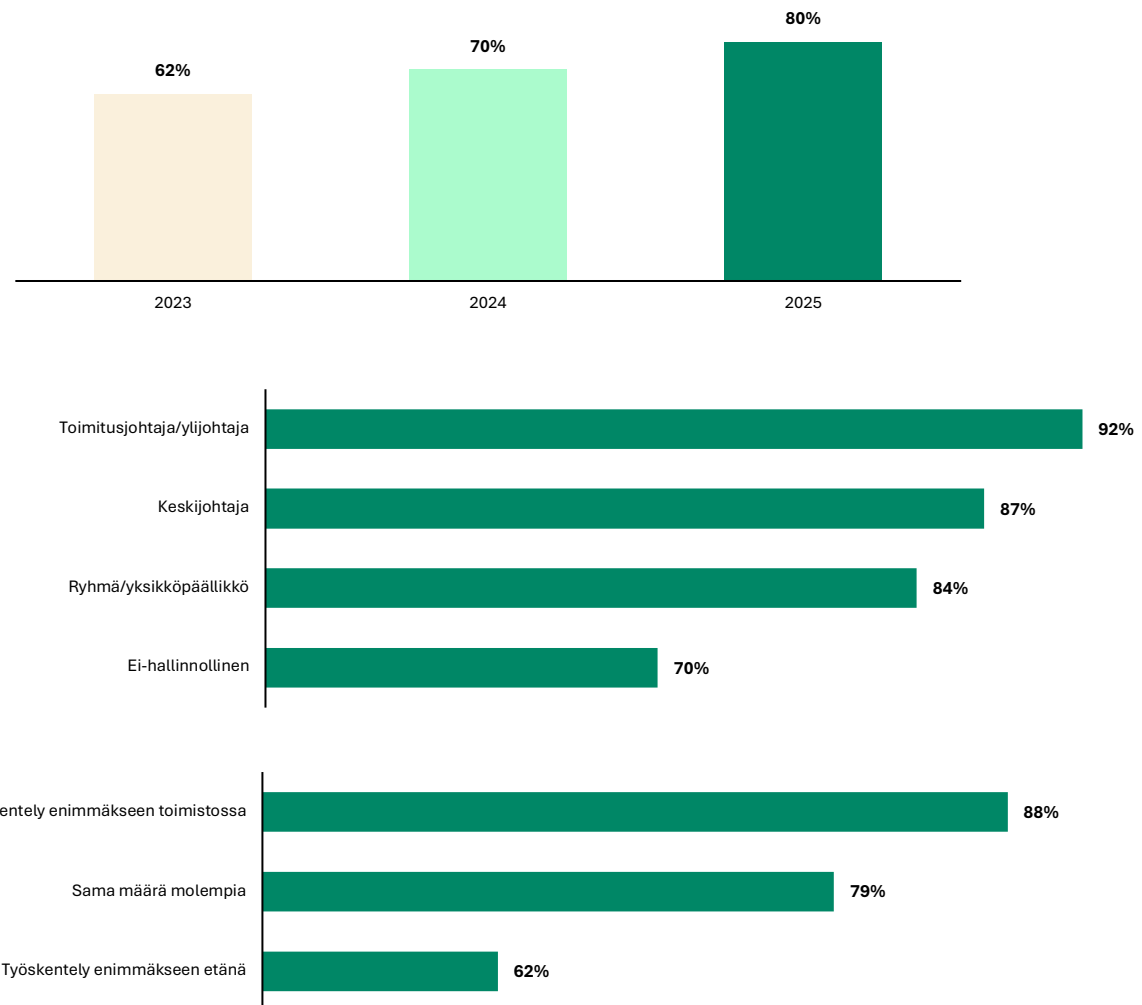
## Yrityskulttuuri rakentuu parhaiten toimistossa

Toimiston rooli yrityskulttuurin vahvistamisessa on yhä keskeisempi. Tänä vuonna 80 prosenttia katsoo, että toimisto on olennainen osa yrityskulttuuria, kun vastaava luku oli viime vuonna 70 % ja kaksi vuotta sitten 62 %. Johtajien ryhmässä oltiin eniten samaa mieltä: 92 % pitää toimistoa yrityskulttuurin rakentamisen kannalta elintärkeänä. Nuorempien toimistotyöntekijöiden (alle 25-vuotiaat) mielestä toimisto on yrityskulttuurin rakentamisen kannalta tärkein.

Niistä, jotka työskentelevät pääasiassa toimistolla, 88 % uskoo, että toimistolla on tärkeä rooli yrityskulttuurin vahvistamisessa, kun taas etätyötä tekevien osalta vastaava luku on 62 %.

### Kuinka tärkeä toimisto on sinulle rakentaaksesi ja vahvistaaksesi positiivista yrityskulttuuria?

Tärkeää tai erittäin tärkeää vastanneiden prosenttiosuu.



## Kun toimisto sulkeutuu, juhlat alkavat

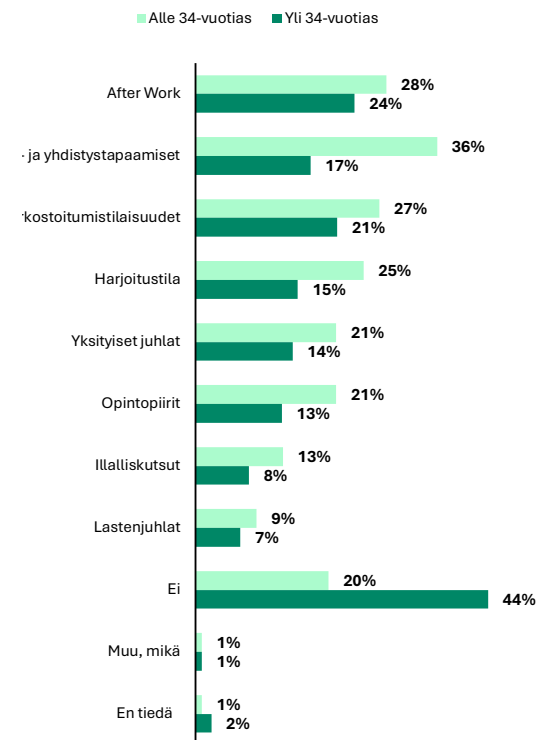
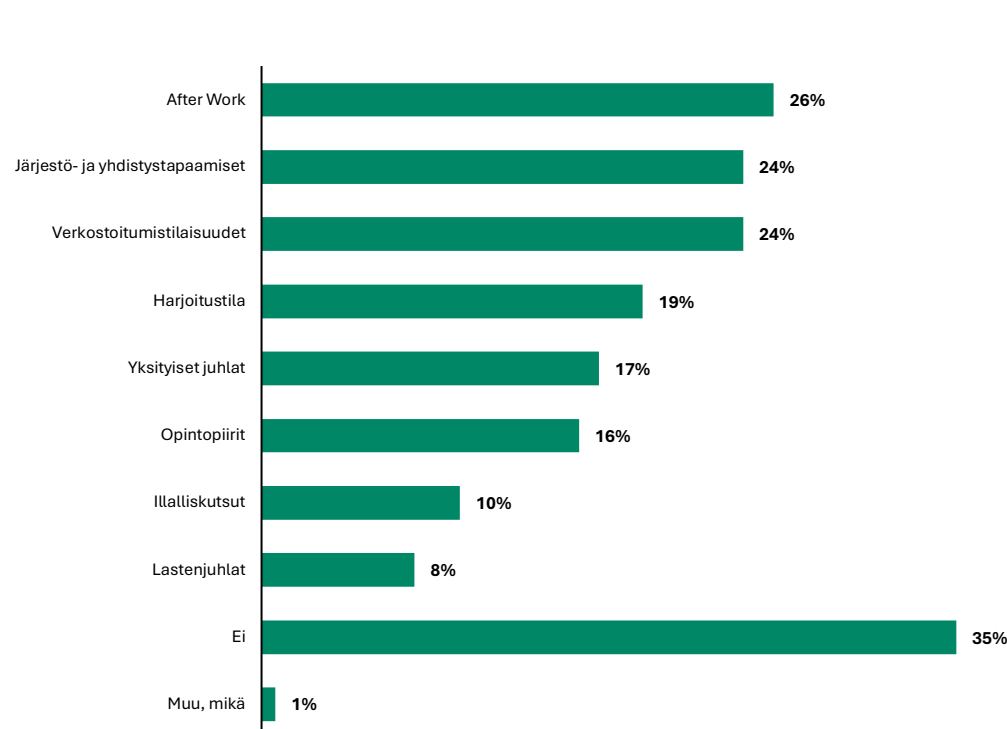
Useimmat toimistot ovat iltaisin tyhjiillään. Siksi halusimme tänä vuonna tutkia herättääkö toimistotilojen käyttö työaikojen ulkopuolella kiinnostusta. Tutkimuksen mukaan lähes 7/10 suomalaisesta toimistotyöntekijästä suhtautuu ajatukseen myönteisesti.

Ilmeisin käyttötapa on ajanvietto kollegoiden tai ystävien kanssa after work -hengessä. Tilojen käyttö yksityisempiin tilaisuuksiin, kuten yhdistysten kokouksiin, opiskeluun, juhliin ja illallisiin herättää myös jonkin verran kiinnostusta.

Miehet suhtautuvat naisia optimistisemmin toimiston käyttämiseen tapaamispaikkana työajan jälkeen. Esimerkiksi 2/10 miehestä voisi kuvitella käyttävänsä toimistoa myös harjoitustilana ja 1/10 miehestä voisi käyttää sitä lastenkutsuihin. Nuoret työntekijät järjestäisivät mieluiten omia juhlia toimistolla. Esimiehet suhtautuvat yleensä muita työntekijöitä optimistisemmin toimiston käyttöön työajan jälkeen.

Tutkimus osoittaa myös, että toimistoympäristöönsä tyytyväiset haluavat todennäköisemmin käyttää toimistoa tapaamispaikkana työajan ulkopuolella kuin toimistoonsa tyytymättömät.

### Haluaisitko käyttää toimistoa muihin tarkoituksiin työajan ulkopuolella? Jos kyllä, mitä tarkoituksia?



# 1 / 4

alle 34-vuotiaasta haluaa käyttää toimistoa harjoitustilana työajan jälkeen.

# Toimistoympäristö ja palvelu

Toimistoympäristö on yhä tärkeämpi suomalaisille toimistotyöntekijöille. Mitä tyytyväisempi olet työympäristösi, sitä enemmän vietät siellä aikaasi. Tyytyväisimmillä on toimisto, joka kannustaa fyysiseen aktiivisuuteen ja jossa voi tehdä työtään tehokkaasti yhdessä, yksin tai etäpalaverissa. Myöskään hyvän kahvin tai aamiaisen vaikutusta ei pidä aliarvioida.

Tämänvuotisessa tutkimuksessa 81 prosenttia suomalaisista toimistotyöntekijöistä vastasi, että toimistoympäristö on erittäin tai jokseenkin tärkeä työnantajaa valittaessa. Tämä tarkoittaa hieman yli 5 % kasvua edellisvuoden 76 %:n verrattuna.

Toimistoympäristö on nuorille työntekijöille kaikkein tärkein. 25–34-vuotiaiden ikäryhmässä 86 % uskoo, että toimistoympäristö on erittäin tai jokseenkin tärkeä

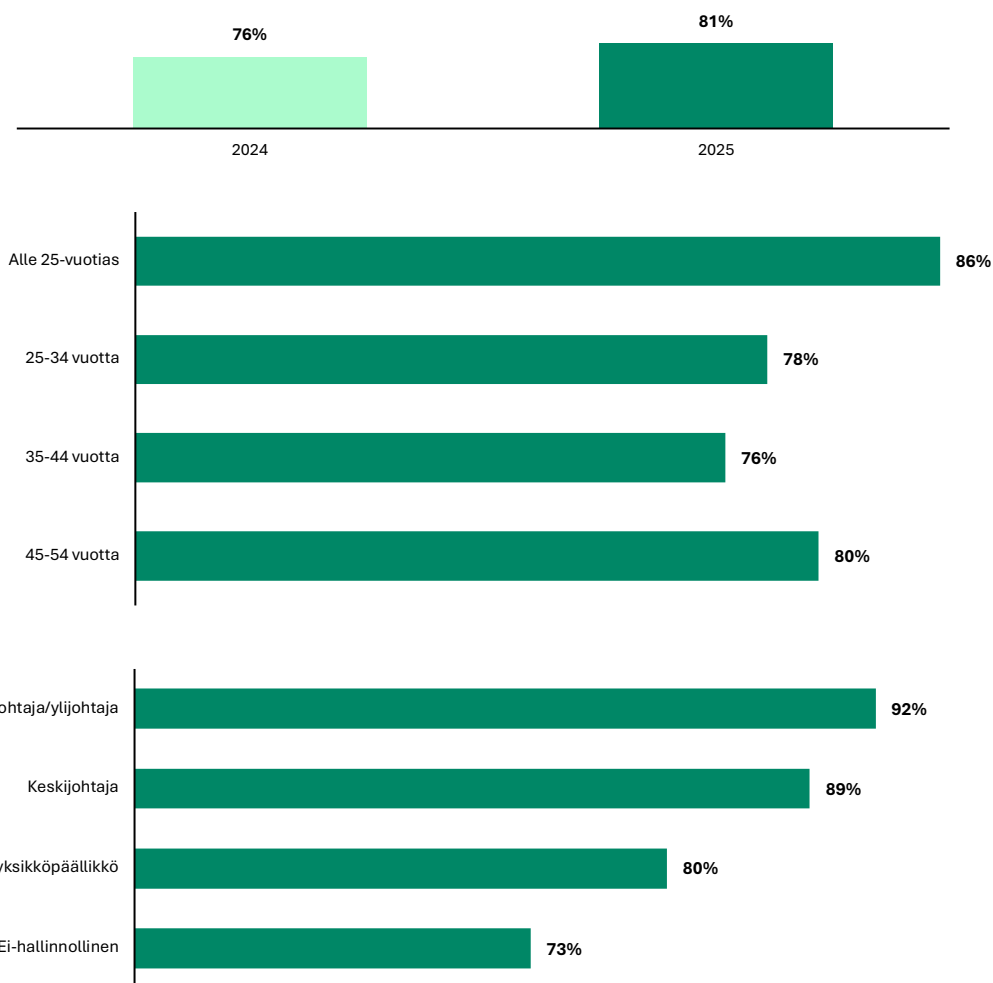
työnantajaa valittaessa. Johtajista 92 % arvostaa toimistoympäristöä suuresti, kun taas muiden toimistotyöntekijöiden keskuudessa vastaava luku on 73 %.

# 81%

alle 25-vuotiaista pitää toimistoympäristöä tärkeänä tai erittäin tärkeänä kriteerinä työnantajaa valittaessa.

## Kuinka tärkeä fyysinen työympäristö on sinulle, kun valitset työnantajaa?

Tärkeää tai erittäin tärkeää vastanneiden prosenttiosuus.



## Unelma omasta huoneesta elää

Jos toimistotyöntekijät saavat itse päättää työskennelläkö omassa vai jaetussa tilassa. 61 prosenttia sanoo, että työskentelisi mieluiten omassa tai jaetussa tilassa, kun nyt vain 39 % tekee niin.

Työskentely omassa tai jaetussa tilassa on yleisintä pienemmissä yrityksissä. Kyse on myös sukupolvikysymyksestä: vanhemmat ihmiset haluavat mieluummin omaa tilaa, kun taas nuoremmat suhtautuvat avokonttoreihin myönteisemmin. Tosin myös

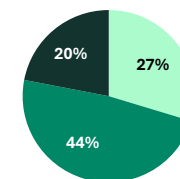
nuoremmat ihmiset haluavat omaa tilaa hieman nykyistä enemmän.

Tutkimus osoittaa, että ne, joilla on oma huone, ovat yleensä tyytyväisempiä toimistoonsa ja viettävät siellä enemmän aikaa kuin ne, jotka työskentelevät avokonttorissa tai monitilaympäristössä. Samaan aikaan ne, jotka jo työskentelevät monitilaympäristössä, suhtautuvat myönteisemmin tähän toimistoratkaisuun kuin ne, jotka eivät.

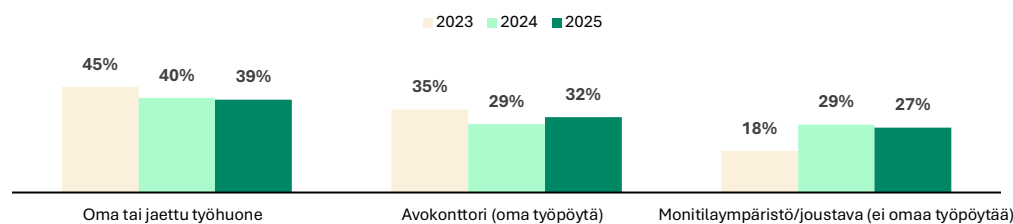
Monet suhtautuvat myönteisesti myös coworking-tiloihin, jossa jaetaan toimistot, kokoushuoneet ja palvelut muiden yritysten kesken. Lähes 78 % kyselyyn vastanneista harkitsisi työskentelyä coworking-toimistossa joko kokonaan tai osittain. Nuoret toimistotyöntekijät ja pienissä yrityksissä työskentelevät suhtautuvat myönteisimmin yritysten coworking-tiloihin.

**Voisitko kuvitella työskenteleväsi coworking-toimistolla?**

Kyllä Osittain Ei



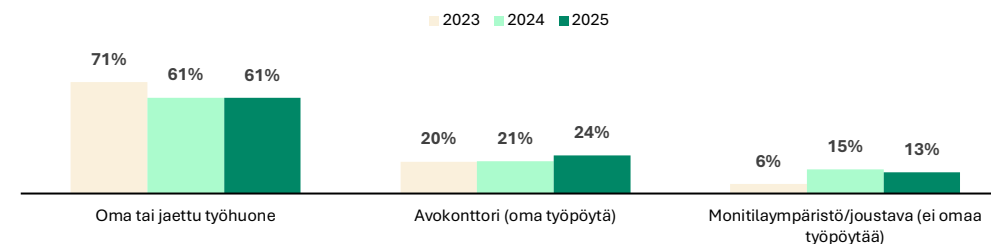
## Millaisen työympäristön työnantajasi tarjoaa?



Tyytyväinen toimistoon Tyytymätön toimistoon



## Jos saisit päättää, millaisen työympäristön valitsisit?



## Useimmat ovat tyytyväisiä toimistoonsa...

Toimistotyöntekijöistä 82 prosenttia pitää nykyistä toimistoympäristöään hyvänä tai erittäin hyvänä. Tämä on lähes 10 % enemmän kuin viime vuoden tutkimuksessa (72 %).

Tyytyväisyys etätöpaikkaan on myös lisääntynyt. 82 % sanoo olevansa tyytyväisiä, kun viime vuonna vastaava luku oli 68 % ja toissa vuonna 80 %. Suuntaus osoittaa, että ihmiset ovat tyytyväisempiä toimisto- ja etätöpaikkoihinsa.

Tyytyväisyys vaihtelee eri ikäryhmien välillä. Johtajat ovat yleensä tyytyväisempiä toimistoympäristöönsä kuin muut toimistotyöntekijät. Nuoret ovat

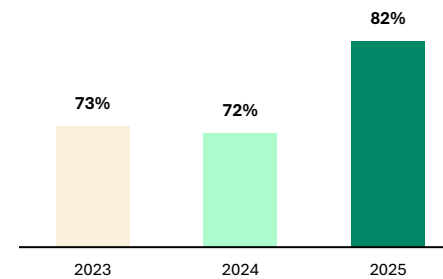
myös tyytyväisempiä toimistoon kuin vanhemmat työntekijät. Alle 25-vuotiaiden ryhmässä 86 % sanoo olevansa tyytyväisiä, kun taas 45–54-vuotiaiden toimistotyöntekijöiden keskuudessa osuus on pienempi (76 %).

Tutkimus osoittaa lisäksi selkeän yhteyden sen välillä, kuinka tyytyväinen työntekijä on toimistoonsa ja kuinka usein hän käy siellä. Mitä tyytyväisempi työntekijä on toimistoympäristöönsä, sitä useammin hän työskentelee siellä.

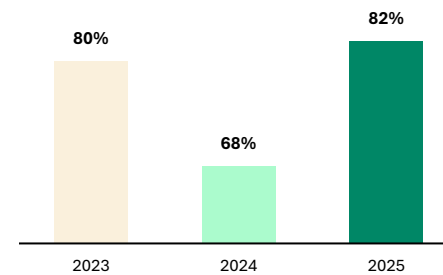
## Mitä mieltä olet yleisesti tämän hetken työympäristöstäsi...

Erittäin hyvin tai hyvin vastanneiden prosenttiosuus.

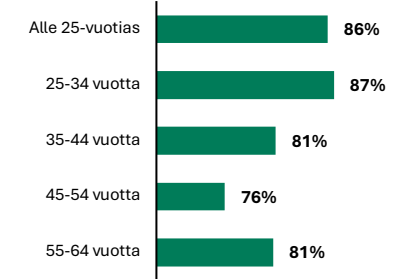
### ... Toimistollanne?



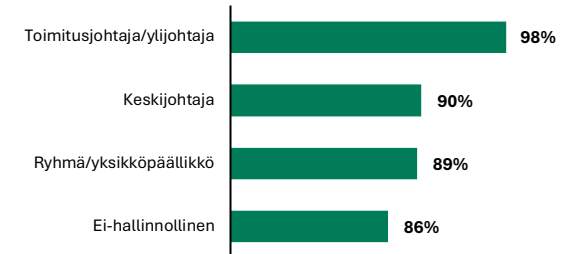
### ... Ensisijaisessa etätöpaikassasi?



### ... Toimistollanne?

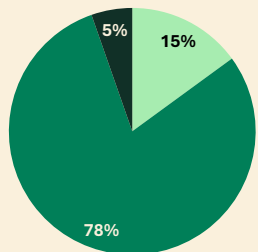


### ... Toimistollanne?

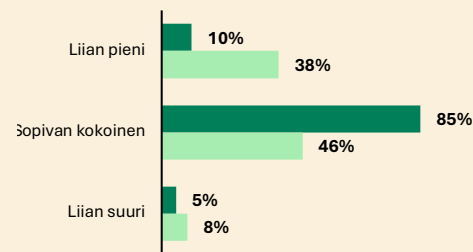


## Mikä väittämä vastaa parhaiten toimistoasi tällä hetkellä?

Liian pieni    Sopivan kokoinen    Liian suuri



Tyytyväinen toimistoon    Tyytymätön toimistoon



## ...Ja pitävät toimistoa juuri sopivana

Useimmat ihmiset, lähes 8/10, on sitä mieltä, että heidän toimistonsa on juuri sopiva sellaisena kuin se on. Vain 15 % pitää sitä liian pienenä ja 5 % liian suurena. Tutkimus osoittaa selviä eroja toimistoympäristöönsä tyytyväisten ja tyytymättömien välillä. Tyytyväisistä 85 % pitää toimistoa oikean kokoisena, kun taas tyytymättömistä vain 46 % on samaa mieltä. Tyytymättömistä

38 % pitää toimistoa liian pienenä ja 8 % liian suurena.

Tulokset osoittavat, että liian pieni sekä liian suuri toimisto voivat vaikuttaa tyytymättömyyteen, joskin liian pieni toimisto johtaa suurempaan tyytymättömyyteen.

## Toimistoympäristö paranee koko ajan

Toimistojen suunnittelua pidetään yleisesti ottaen myönteisenä, ja kaikilla osa-alueilla on tapahtunut parannusta edellisvuoteen verrattuna. Toimisto saa parhaan arvosanan kollegoiden välisen yhteistyön osalta; 90 prosenttia uskoo, että toimiston suunnittelu, sisustus ja kalusteet tukevat hyvin tai erittäin hyvin kollegoiden välistä yhteistyötä.

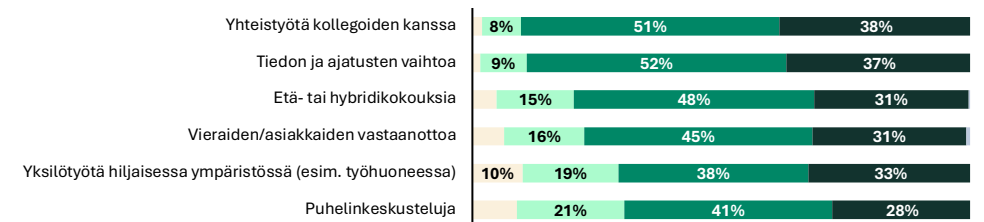
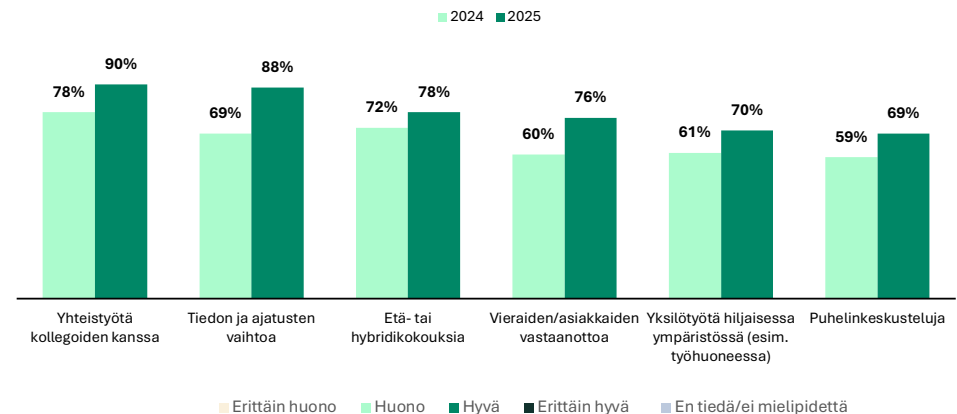
Tiedonvaihto toimii myös hyvin, mutta samaan aikaan monet ovat sitä mieltä, että toimiston tulisi edelleen tukea paremmin yksilötyöskentelyä, etäkokouksia ja puhelinkeskusteluja. Lisäksi tutkimus osoittaa, että vieraiden vastaanotto on haaste monissa toimistoissa.

Omassa tai jaetussa huoneessa työskentelevät eivät näe yhtä paljon puutteita yksilöllisessä työskentelyssä ja puheluiden hoitamisessa, mikä on avoimien toimistotilojen yleisin ongelma. Tämä korostuu erityisesti aktiviteettipohjaisissa toimistoissa, joissa ei ole nimettyjä työpisteitä. Avotoimistoissa on kuitenkin pieni etu erillisiin huoneisiin verrattuna, kun on kyse yhteistyöstä kollegoiden kanssa.

Se, miten hyvin toimiston suunnittelu tukee eri osa-alueita, korreloi vahvasti tyytyväisyyden kanssa. Vahvin korrelaatio on mahdollisuudella yksilölliseen työskentelyyn ja puheluiden hoitamiseen.

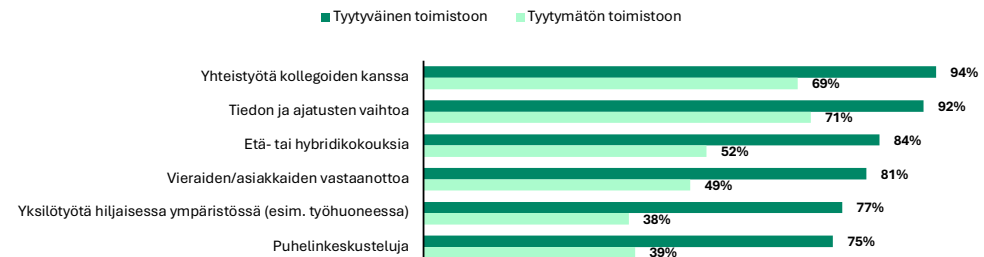
### Mikä väittämä vastaa parhaiten toimistoasi tällä hetkellä?...

Erittäin hyvin tai hyvin vastanneiden prosenttiosuus.



# 29%

uskoo, että toimistossa on huonot olosuhteet yksilölliseen työskentelyyn.

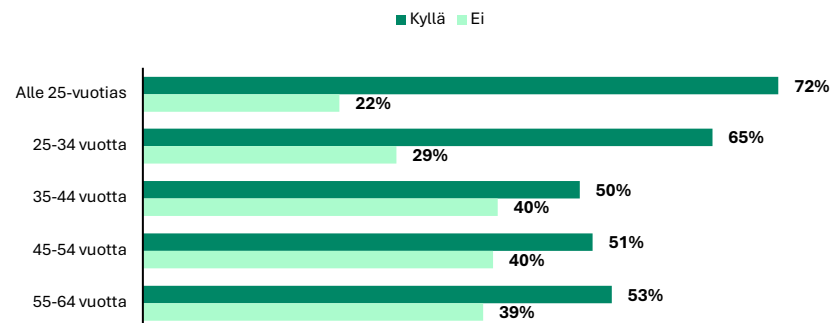
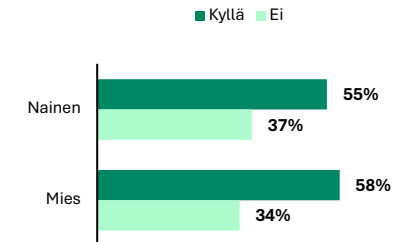
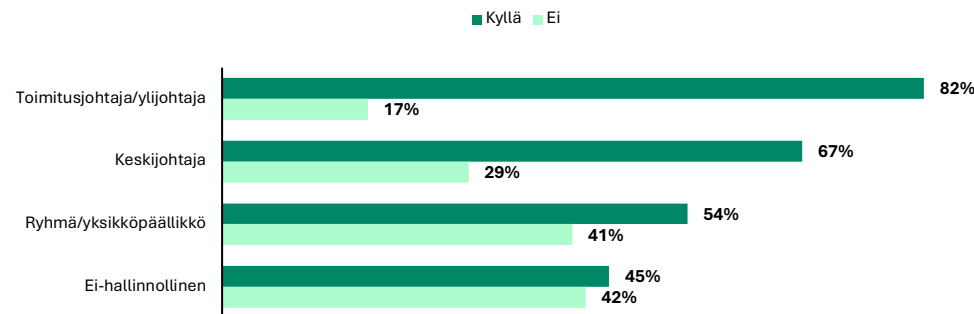
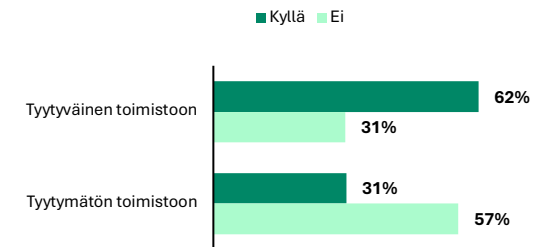
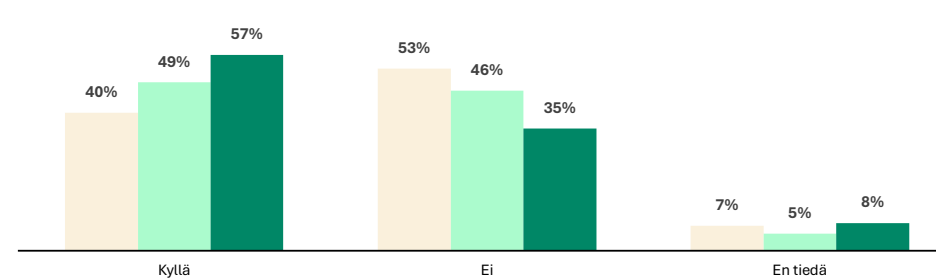


## Useammat toimistot kannustavat fyysiseen aktiivisuuteen

Toimistotyöntekijöistä 57 prosenttia sanoo, että heidän toimistonsa kannustaa liikuntaan. Tämä on merkittävä kasvu, sillä viime vuonna luku oli 49 % ja toissa vuonna 40 %. Mitä korkeamman tason esimiehestä on kyse, sitä enemmän hän uskoo, että toimisto kannustaa fyysiseen aktiivisuuteen. Myös ikäryhmien välillä on eroja: 72 % nuoremmista sanoo työskentelevänsä liikuntaa edistävissä toimistoissa, kun taas vanhimpien keskuudessa vastaava luku on 53 %.

Mitä enemmän toimisto kannustaa liikuntaan, sitä tyytyväisempiä työntekijät ovat työympäristöönsä. Työympäristöönsä tyytyväisistä 62 % ilmoittaa, että heidän toimistonsa kannustaa liikkumiseen, kun taas tyytymättömien osalta vastaava luku on vain 31 %. Fyysiseen aktiivisuuteen kannustavalla toimistoympäristöllä on siis tärkeä rooli hyvinvoinnin kannalta.

### Kannustaako toimistosi liikkumiseen?



”Mitä enemmän toimisto kannustaa liikkumaan, sitä tyytyväisempiä työympäristöönsä ollaan.”

## Hyvää kahvia ei tule aliarvioida

Suomalaiset toimistotyöntekijät arvostavat toimistossa eniten hyvää kahvia ja teetä. Vuosi 2025 ei ole poikkeus. Lähes 7/10 arvostaa suuresti hyvää kahvia tai teetä. Myös lounasravintola ja aamiainen tekevät toimistosta houkuttelevamman, kuten joka neljäs toimistotyöntekijä sanoo.

Noin joka kolmas toimistotyöntekijä arvostaa lisäpalveluita, kuten hedelmäkorja ja pukuhuonetta. 1/5 haluaisi tuoda lemmikkinsä toimistoon, ja joka kymmenes haluaisi, että toimistossa olisi sauna.

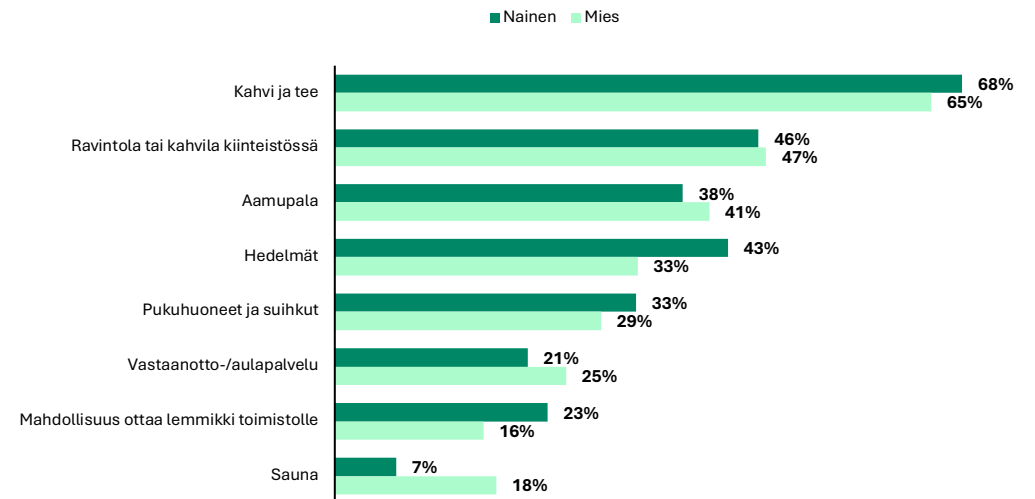
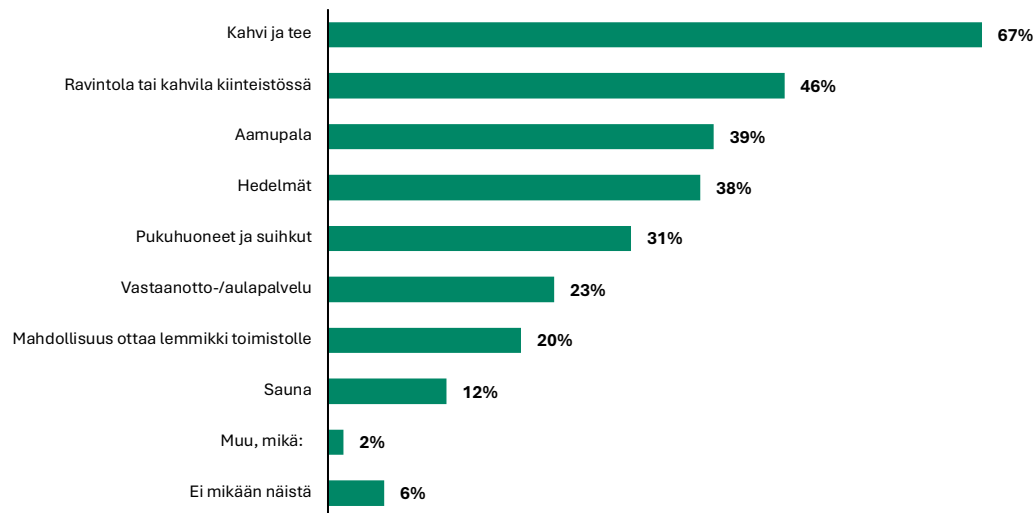
Naisista 43 prosenttia arvostaa hedelmiä enemmän kuin miehet, 33 %.



Arvostetuimmat:

1. Hyvä kahvi ja tee
2. Hedelmäkori
3. Aamiainen
4. Lounasravintola tai kahvila
5. Vastaanotto

## Mikä seuraavista tekee toimistosta mielestäsi houkuttelevamman?



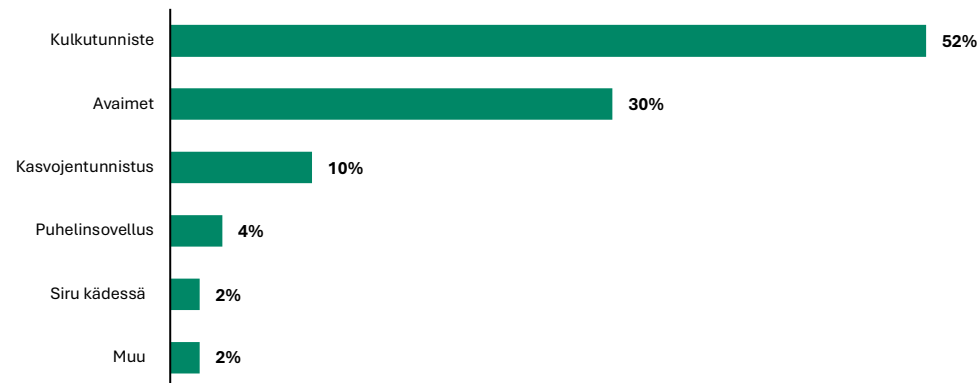


## Kuinka sinne pääsee sisään?

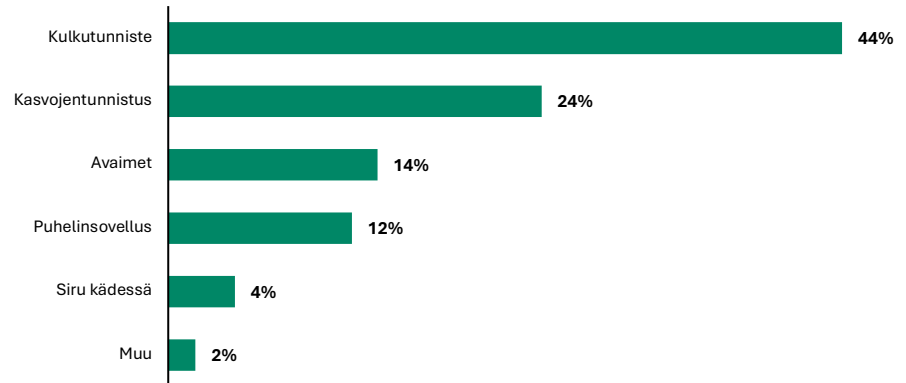
Useimmat toimistotyöntekijät työskentelevät toimistossa, joka avataan kulkutunnisteella tai avainkortilla. Toiseksi yleisin on tavallisen avaimen käyttö. Teknologia lähtöisempiä vaihtoehtoja, kuten sovelluksen käyttöä, kasvojen tunnistusta tai käteen istutettua sirua käytetään jonkin verran. Pienemmissä yrityksissä on tavallista käyttää tavallista avainta, erityisesti yrityksissä, joissa on alle yhdeksän työntekijää.

Kun kysymme, miten ihmiset haluavat avata toimistonsa ovet kymmenen vuoden kuluttua, saimme erilaisia vastauksia. Monet haluavat edelleen jatkaa tunnisteen tai avainkortin käyttöä, mutta he eivät enää ole enemmistö. Myös avaimia halutaan käyttää tulevaisuudessa vähemmän. Joka neljäs toivoo voivansa avata ovet kasvojen tunnistuksen avulla, kun taas 10 prosenttia sanoo, että vastaava teknologia on jo heillä käytössä. Yhä useampi haluaa avata ovet matkapuhelinsovelluksella.

### Miten avaat toimiston ovet tällä hetkellä?



### Miten haluaisit avata toimiston ovet 10 vuoden kuluttua?

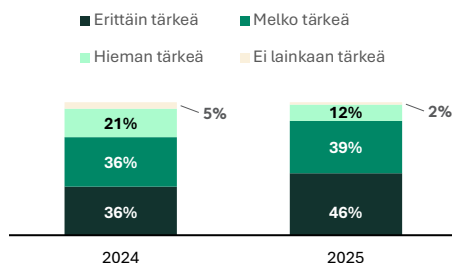


# Toimiston sijainti ja saavutettavuus

Kaikki on kiinni sijainnista - ainakin jos haluat, että työntekijäsi työskentelevät enemmän toimistolla. Työpaikan sijainnista täydellisen tekee se, että sinne on helppo päästä erityisesti omalla autolla ja julkisilla kulkuvälineillä. Ihannetapauksessa pysäköintitilaa olisi oltava runsaasti sekä työntekijöille että vierailijoille. Monet arvostavat myös polkupyöräpysäköintiä ja hyvien lounas- ja ostosmahdollisuuksien läheisyyttä.

Uutta työpaikkaa etsiville toimiston sijainti on ratkaiseva tekijä. Viime vuodesta niiden osuus, jotka pitävät sijaintia tärkeänä tai erittäin tärkeänä työnantajaa valittaessa, on noussut jo ennestään korkeasta 72 prosentista 85 prosenttiin. Moni vastaajista on nostanut sijainnin merkitystä tärkeästä erittäin tärkeään edellisvuoteen verrattuna. Naiset arvostavat hyvää sijaintia enemmän kuin miehet. Tärkeintä sijainti on kuitenkin johtajille ja nuorille toimistotyöntekijöille.

**Kuinka tärkeä toimiston sijainti on sinulle, kun valitset työnantajan?**



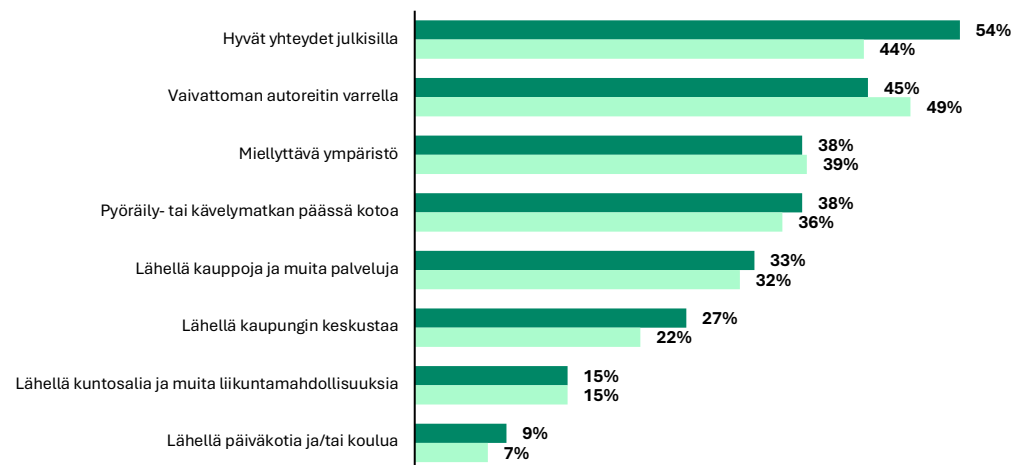
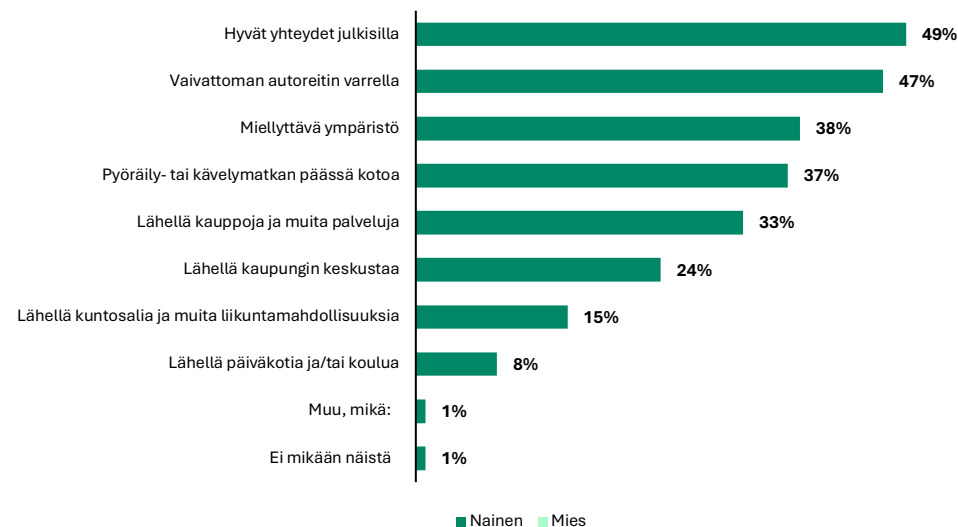
## Hyvä sijainti on helposti saavutettavissa

Kun kysyttiin, mikä tekee sijainnista hyvän, lähes puolet toimistotyöntekijöistä mainitsee ensimmäisenä sen saavutettavuuden julkisella liikenteellä, jonka jälkeen vastauksissa tulevat saavutettavuus autolla ja kaunis ympäristö. Pyöräily-/kävelyetäisyys kotoa ja sijainti lähellä kauppaa, palveluja ja mukavuuksia ei ole yhtä kriittinen tekijä, mutta yli kolmasosa pitää myös sellaista sijaintia hyvänä. Tärkeysjärjestyksen loppupäässä ovat lounasravintoloiden läheisyys sekä kuntosali ja liikuntaharrastusmahdollisuudet,

mutta jotkut asettavat nämäkin kriteerit tärkeysjärjestyksessä korkealle.

Eri ryhmien välillä on eroja siinä, mitä asetetaan etusijalle. Naiset painottavat enemmän julkista liikennettä. Johtajat keskittyvät sen sijaan keskustan, kuntosalin ja lounasravintoloiden läheisyyteen. Niille, joilla on pitkä työmatka toimistolle, on tärkeämpää, että julkiset liikennevälineet ovat helposti saatavilla; toisaalta kävely- ja pyöräilyetäisyys on tärkeää niille, jotka asuvat lähellä toimistoa.

**Mitkä seuraavista asioista ovat mielestäsi tärkeitä työpaikan maantieteellistä sijaintia ajatellen?**



## Useimmat ihmiset menevät toimistolle autolla

Suurin osa suomalaisista toimistotyöntekijöistä, 67 prosenttia, kulkee toimistolle yleensä autolla. Samaan aikaan 44 % ilmoittaa käyttävänsä julkisia liikennevälineitä koko matkan tai osan siitä. Yleisimmät liikennevälineet ovat bussi, metro ja juna. Joka viides käyttää polkupyörää, ja 7 % heistä käyttää sähköpyörää. Vajaa joka viides asuu niin lähellä, että voi kävellä toimistolle. Huomasimme myös, että lähes kaksi viidestä (39 %) yhdistää kaksi tapaa päästä toimistolle, ja auto ja bussi ovat näistä yleisimpiä.

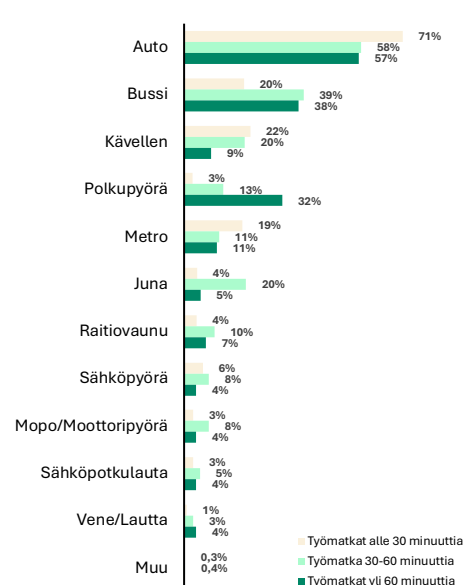
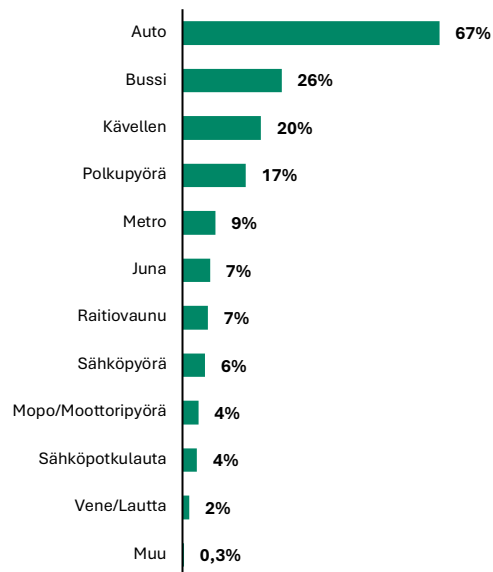
Tulokset osoittavat, että johtajat erottuvat jälleen kerran tilastoissa. Hieman yli 4/5 toimitusjohtajasta ja ylemmistä johtajista kulkee toimistolle autolla, kun taas 3/5 toimistotyöntekijästä, joilla ei ole johtotehtäviä, käyttää autoa. Johtajat kävelevät toimistolle myös harvemmin. Naiset kävelevät kuitenkin useammin toimistolle kuin miehet, ja sähköpolkupyörää käyttävät useammin miehet kuin naiset.



# 84%

toimitusjohtajista ja ylemmistä johtajista kulkee toimistolle autolla.

### Kuinka yleensä kuljet työmatkat?



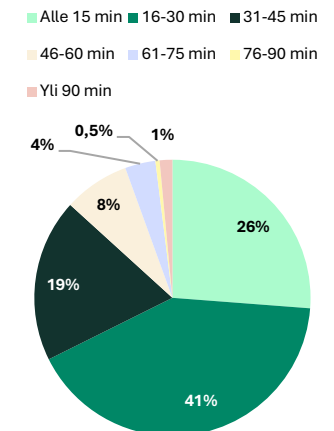
### Suomalaisilla työmatka kestää alle 30 minuuttia

Työmatkaan kuluva aika vaihtelee. Suurimmalla osalla työmatkat kestävät alle 30 minuuttia, kun taas vajaa kymmenesosa joutuu kuluttamaan yli tunnin matkaan kodin ja toimiston välillä.

Työmatkoihin kuluva aika vaihtelee kuitenkin melko paljon eri ryhmien välillä. On selvää, että ne, joilla on pitkä matka toimistoon, valitsevat todennäköisemmin etätyön.

Työmatkaan kulutettava aika sekä kulkutapa ovat yhteydessä toisiinsa. Niillä, jotka yleensä ajavat autolla, pyöräilevät tai kävelevät, on lyhyt työmatka. Junalla matkustavilla kestää pidempään. Keskipitkän työmatkan (31–60 minuuttia) ilmoittaneet käyttävät todennäköisemmin bussia.

### Kuinka kauan sinulla tavallisesti menee aikaa työmatkaan?



## Pysäköinti säilyttää kärkipaikkansa

Kuten aiempienkin vuosien tutkimuksissa, pysäköinti on suomalaisten toimistotyöntekijöiden toivelistalla korkealla sijalla. Jopa 71 prosenttia pitää tärkeänä sitä, että työpaikan lähellä on pysäköintimahdollisuus. Luku on suurempi kuin niiden osuus, jotka yleensä kulkevat toimistolle autolla (67 %). Seuraavana listalla ovat polkupyörä- ja vieraspysäköinti, joita joka neljäs toimistotyöntekijä pitää välttämättöminä. Noin 5 % priorisoi sähköpolkupyörien latausasemia.

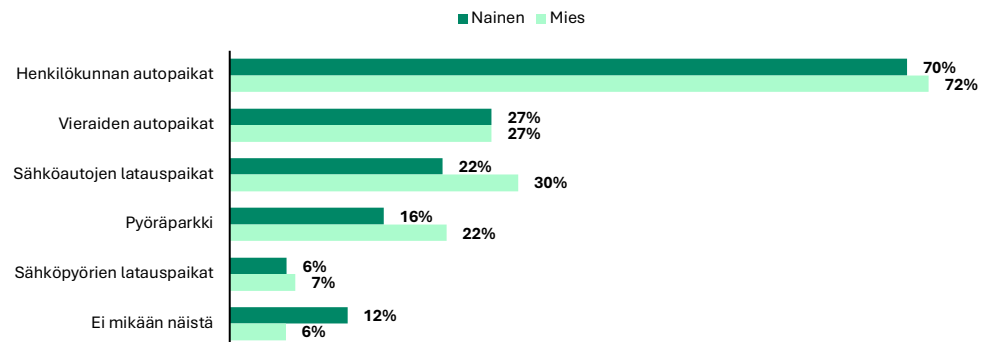
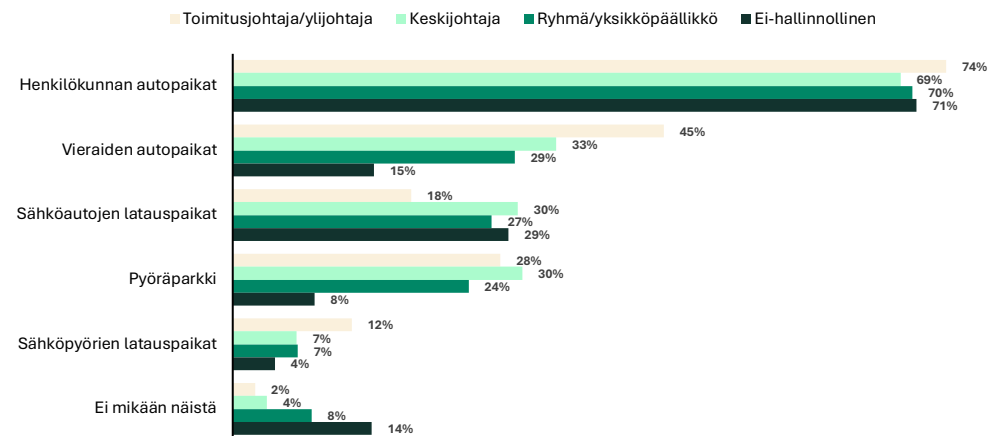
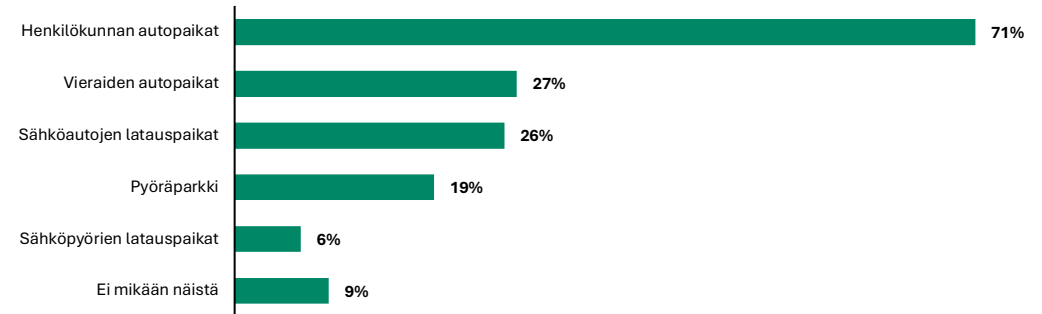
Johtajat pitävät latausasemien ja pysäköintipaikkojen tarjoamista vierailijoille tärkeämpänä kuin pysäköintipaikkojen tarjoamista omille työntekijöille. Työntekijät, jotka eivät ole johtotehtävissä, pitävät polkupyörien pysäköintiä tärkeämpänä kuin toimitusjohtajat.

Miehistä 22 % ja naisista 16 % pitää tärkeänä, että toimistossa on sähköautojen latauspisteitä. Joka neljäs nuori toimistotyöntekijä asettaa sähköauton lataamisen etusijalle.

# 7/10

haluaa pysäköintipaikan työpaikan läheisyydestä.

### Mitkä seuraavista työpaikan läheisyydessä olevista pysäköintimahdollisuuksista ovat sinulle tärkeitä?



# Joustavuus ja etätyö

Etätyön ja toimistotyön välinen tasapaino hakee edelleen paikkaansa. Vaikka suomalaiset toimistotyöntekijät viettävät yhä enemmän aikaa toimistossa, useimmat arvostavat silti mahdollisuutta tehdä joskus etätyötä. Johtajien mielestä joustavuus on ratkaisevan tärkeää, mutta he pitävät myös toimistotyöskentelyä tärkeimpänä johtajuuden kannalta - tämä on ilmeinen paradoksi nykypäivän työelämässä.

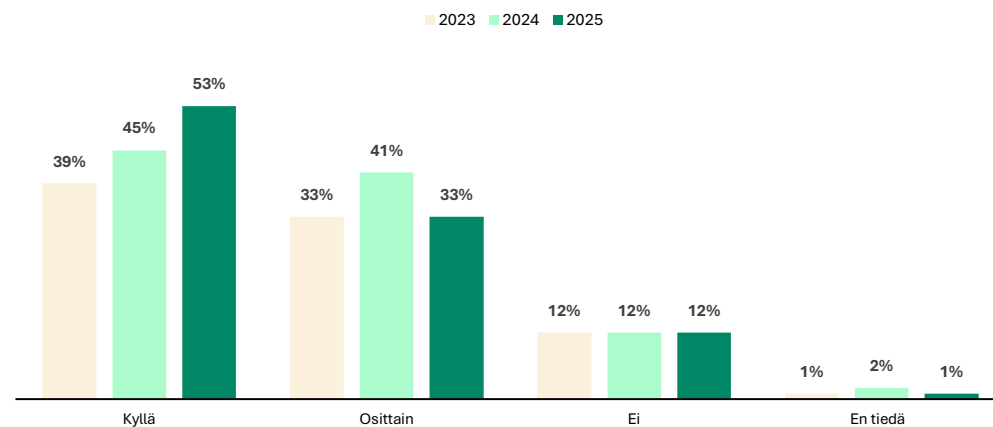
Kokonaiset 53 prosenttia ilmoitti, että etätyömahdollisuus on ratkaiseva tekijä työnantajaa valittaessa, ja 33 % vastasi, että se on osittain ratkaiseva tekijä, mikä on suunnilleen sama määrä kuin viime vuonna. Vain 12 % katsoo, että etätyön mahdollisuus ei ole tärkeää, ja 1 % on epävarma vastauksestaan.

Etätyön mahdollisuus on tärkeintä toimitusjohtajille ja ylimmälle johdolle (72 %). Alle 34-vuotiaat toimistotyöntekijät (59 %) ja naiset (58 %) arvostavat kuitenkin joustavuutta keskimääräistä enemmän. Tutkimus osoittaa myös selvän yhteyden työmatka-ajan ja joustavuuden merkityksen välillä. Mitä pidempi työmatka on, sitä suurempi arvo etätyömahdollisuudella on.

# 53%

ilmoittaa, että etätyömahdollisuus on ratkaiseva tekijä työnantajaa valittaessa.

**Onko mahdollisuus etätyöhön mielestäsi ratkaiseva tekijä uuden työnantajan valinnassa?**



## Suurin osa työskentelee pääasiassa toimistossa

Tämänvuotisen tutkimuksen mukaan 48 prosenttia työntekijöistä työskentelee pääasiassa toimistossa, mikä on enemmän kuin viime vuonna (45%). Vain 19 % työskentelee pääasiassa etänä, joista 6 % ei käy koskaan toimistolla. Työntekijät, joilla ei ole johtotehtäviä, nuoret toimistotyöntekijät ja naiset tekevät etättyötä enemmän kuin muut.

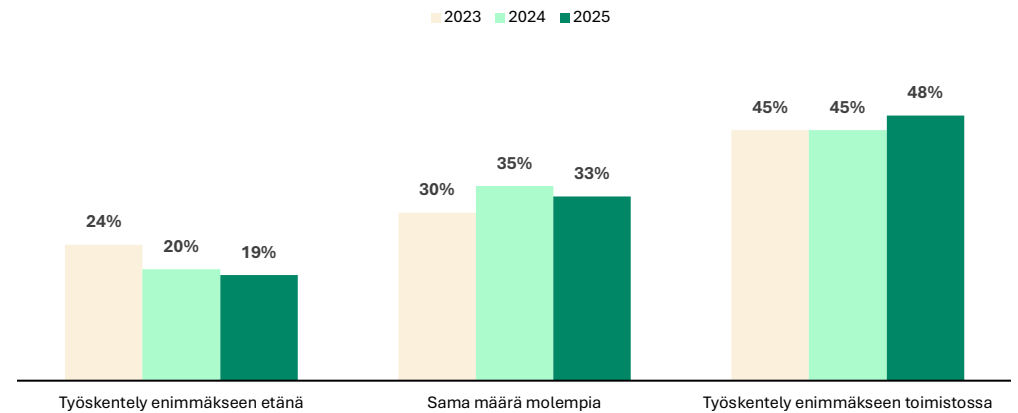
Tutkimus osoittaa, että etätyöntekijät ovat tyytymättömämpiä toimistoympäristöön kuin ne, jota käyvät usein toimistolla. Merkittävin vaikutus on kuitenkin matka toimistolle. Niistä, joiden työmatka-aika on vähintään 60 minuuttia, 21 % tekee aina etättyötä.



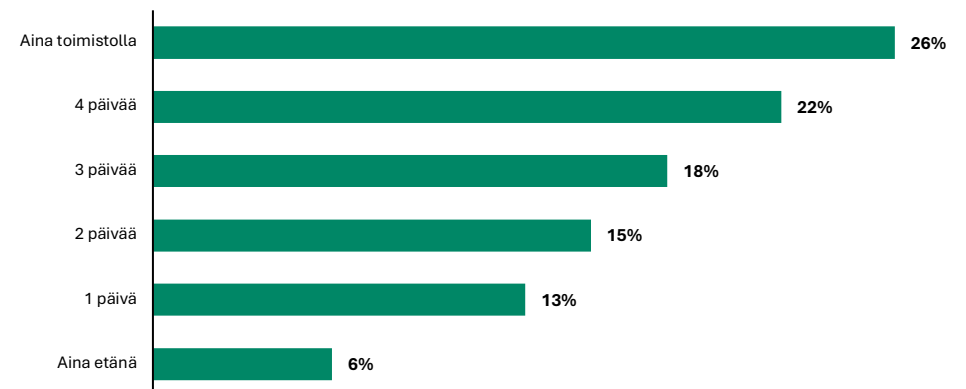
# 48%

työskentelee toimistossa  
4–5 päivää viikossa.

## Kuinka monta päivää työskentelet toimistolla normaalina työviikkona?



## Kuinka monta päivää työskentelet toimistolla normaalina työviikkona?



## Yhä harvempi haluaa tehdä etätöitä

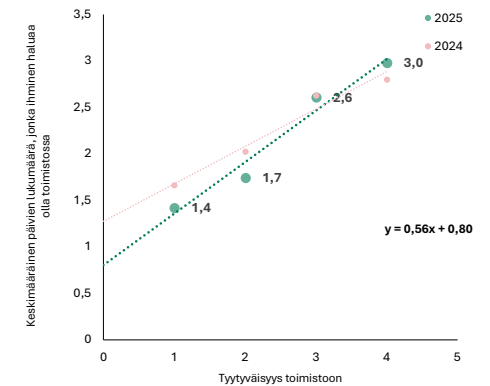
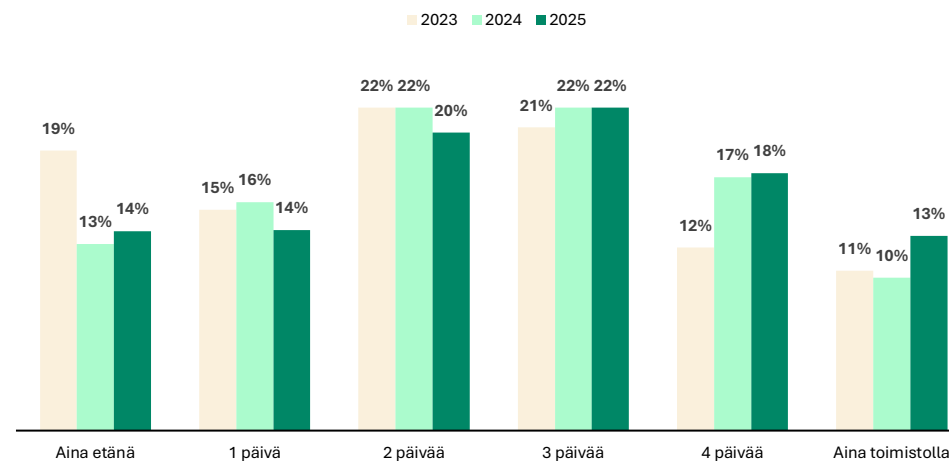
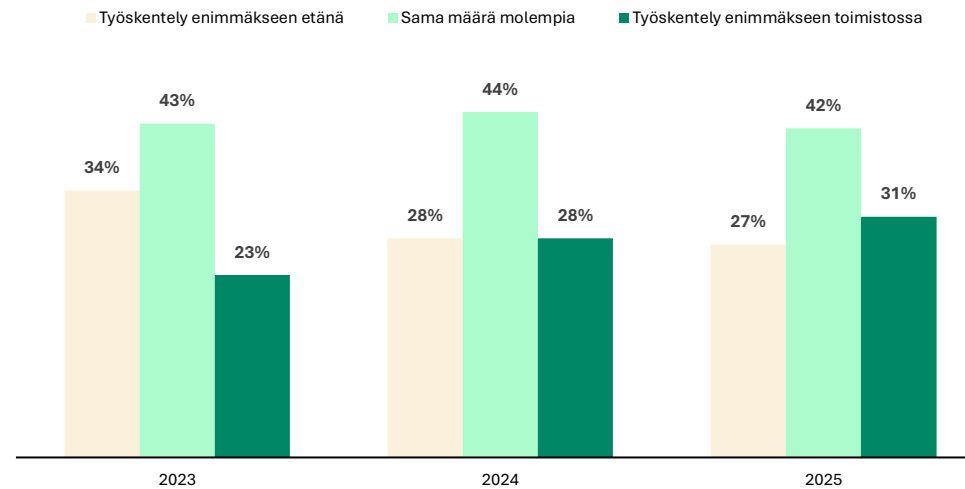
Tämänvuotinen tutkimus osoittaa, että toimistotyöntekijät haluavat viettää enemmän aikaa toimistossa. Keskimäärin he haluavat nyt työskennellä toimistossa 2,53 päivää viikossa, kun viime vuonna vastaava luku oli 2,47 päivää ja edellisvuonna 2,25 päivää.

Se, kuinka tyytyväisiä toimistoympäristöön ollaan vaikuttaa selvästi siihen, kuinka usein toimistolla työskennellään. Mitä tyytyväisempiä ollaan, sitä useampana päivänä toimistolla halutaan työskennellä. Toimistoympäristöönä tyytyväisimmät haluavat viettää keskimäärin 3,0 päivää toimistossa, kun taas tyytymättömimmät viettävät siellä 1,4 päivää.

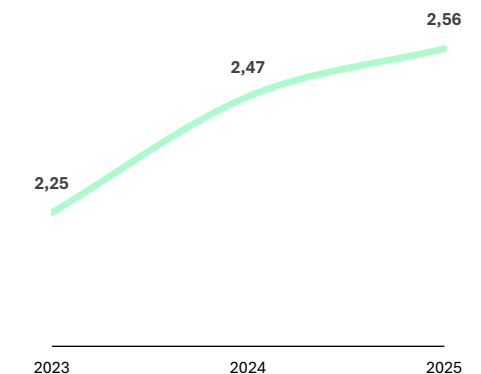
Vuodesta 2023 lähtien niiden osuus, jotka haluavat työskennellä pääasiassa toimistolla, on kasvanut 23 prosentista 31 prosenttiin. Myös niiden osuus, jotka haluavat työskennellä vain etänä, on vähentynyt 19 prosentista 14 prosenttiin.

Toisaalta etätöy mahdollisuus on edelleen tärkeää suomalaisille toimistotyöntekijöille. Yli 8/10 haluaa tehdä etätöitä jonain päivänä viikossa.

### Montako päivää viikossa haluaisit tehdä töitä toimistolla jatkossa?



### Keskimääräinen päivien lukumäärä, jonka haluat olla toimistossa



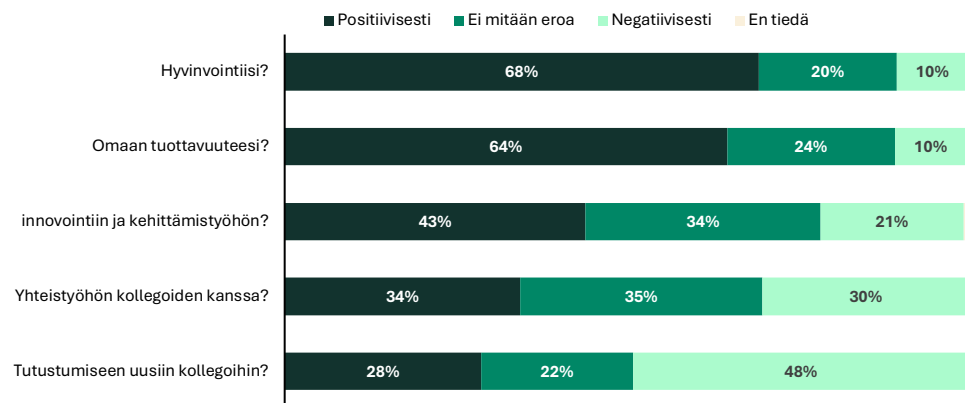
## Etätyö hankaloittaa uusien kollegojen perehdytystä

Enemmistö uskoo, että etätyö edistää hyvinvointia (68 %) ja tuottavuutta (64 %), mikä merkitsee noin 10 % kasvua hyvinvoinnissa ja 9 % kasvua tuottavuudessa edelliseen vuoteen verrattuna.

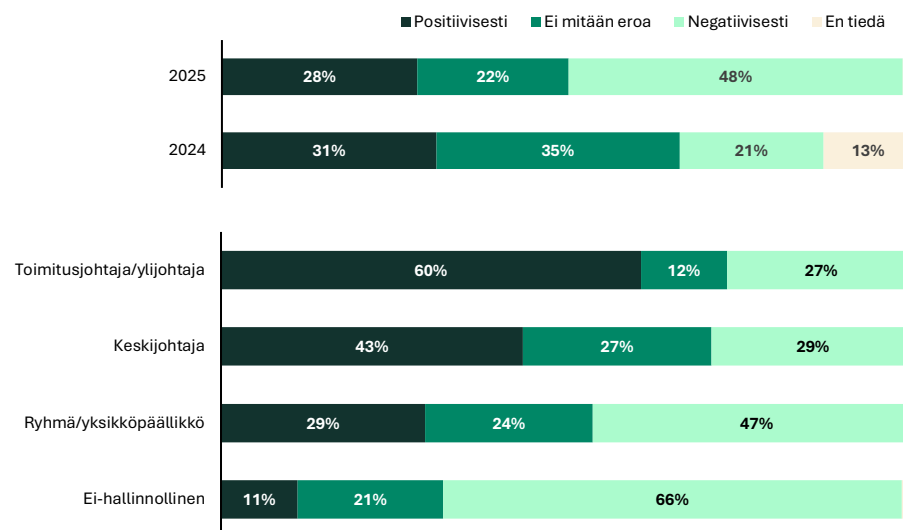
Vain 21 % on sitä mieltä, että etätyö vaikuttaa kielteisesti innovointiin ja kehitykseen, ja vain 1/3 uskoo, että se vaikeuttaa yhteistyötä kollegoiden kanssa.

Useammat ihmiset kokevat kuitenkin haasteita uusien kollegoiden perehdyttämisessä. 48 % ilmoittaa, että etätyö vaikuttaa kielteisesti uusien kollegoiden perehdyttämiseen, kun edellisenä vuonna vastaava luku oli 21 %.

### Miten koet etätyön vaikuttavan...



### Miten koet etätyön vaikuttavan... tutustumiseen uusiin kollegoihin?

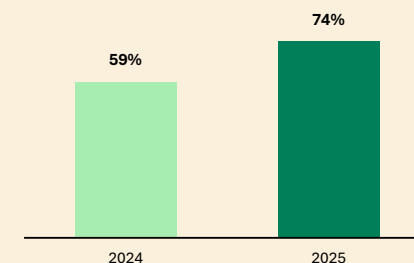


## Työntekijöiden läsnäolo helpottaa johtamista

Yhä useampi johtaja (74 %) toteaa, että läsnäolo toimistolla on johtamisen kannalta välttämätöntä, kun edellisvuonna vastaava luku oli 59 %. Mitä korkeammassa asemassa johtaja on, sitä tärkeämpänä hän sitä pitää. Samaan aikaan huomaamme, että toimitusjohtajat ja ylemmät johtajat tekevät eniten etätyötä ja arvostavat eniten joustavuutta.

### Miten tärkeää johtamistyösi kannalta on, että työntekijäsi tekevät usein töitä toimistolla?

(Vain johtajat, erittäin tärkeä + tärkeä)



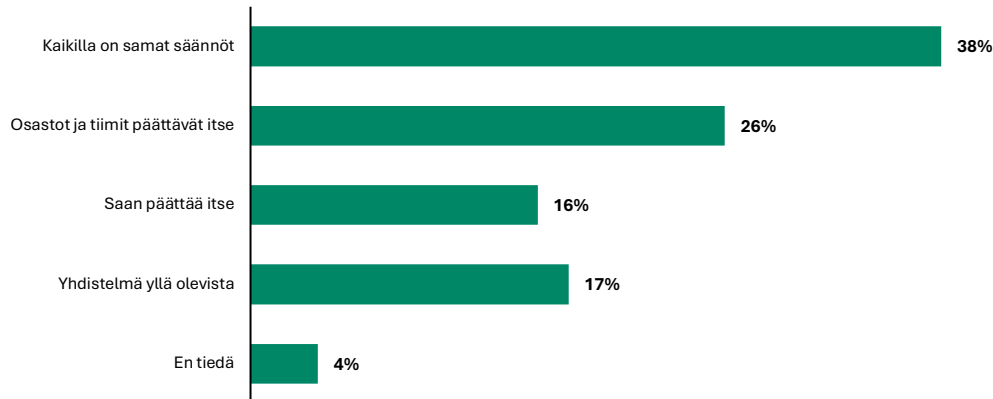
## Läsnäoloa koskevia ohjeita mukautetaan tarpeen mukaan

38 prosenttia sanoo, että etätyötä koskevat ohjeet ovat selviä kaikille heidän työpaikallaan. 26 % sanoo, että jokainen osasto tai tiimi päättää niistä itse. 16 % päättää itse, työskenteleekö toimistosta käsin vai etänä. 17 % ilmoittaa, että heidän saama ohjeensa on edellä mainittujen yhdistelmä.

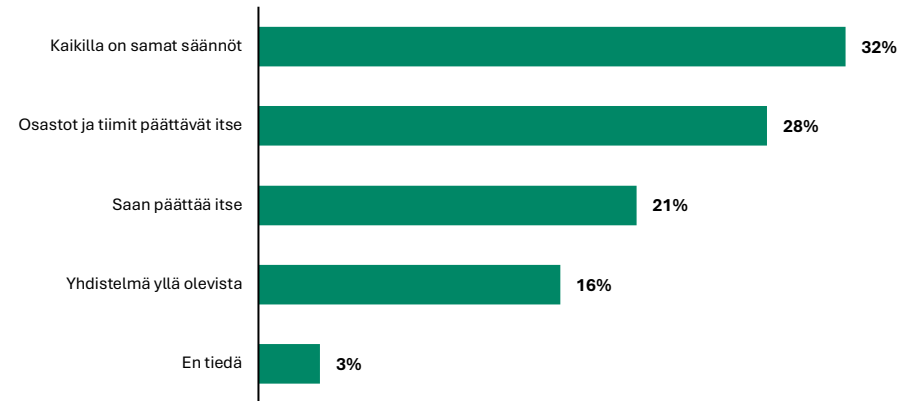
Suurin osa pitää parempana suuntaviivoja, jotka on mukautettu tiimin, yksilön tai näiden yhdistelmän tarpeisiin. Keskitason johto erottuu kuitenkin edukseen, sillä he kannattaisivat, että kukin osasto tai tiimi päättäisi enemmän omista suuntaviivoistaan (41 %).

Tutkimus osoittaa myös selkeän yhteyden sen välillä, kuinka tyytyväinen työntekijä on toimistoonsa ja millainen itsemääräämisoikeus heillä on. Ne, jotka ovat tyytyväisiä toimistoonsa, pitävät myönteisempänä sitä, että yrityksessä tai osastolla on samat ohjeet etätyön suhteen, kun taas ne, jotka ovat tyytymättömämpiä, haluavat päättää asiasta itse.

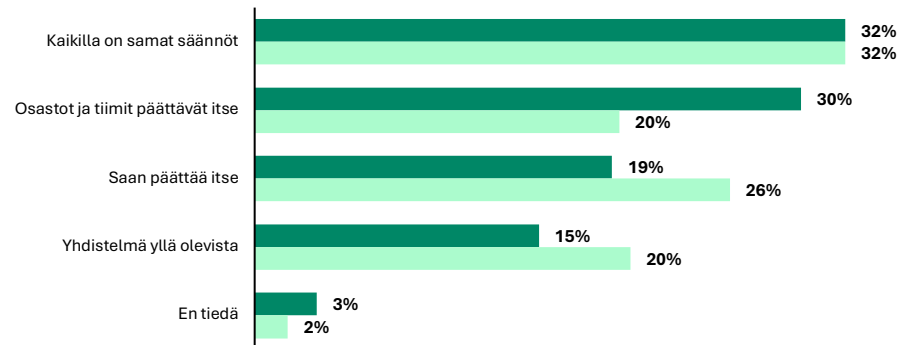
### Millaisia linjauksia työpaikallasi on tehty etätyön suhteen?



### Miten mielestäsi etätyön ohjeiden tulisi muotoutua työpaikallasi?



■ Tyytyväinen toimistoon ■ Tyytymätön toimistoon



## Nuoret suhtautuvat myönteisimmin läsnäolovelvollisuuteen toimistolla

Kun nuorilta kysyttiin, miten he suhtautuisivat, jos heidän työnantajansa ottaisi käyttöön pakollisen läsnäolovelvoitteen toimistolla viikon jokaisena päivänä, 21 prosenttia vastasi, että he työskentelevät jo nyt kokopäiväisesti toimistolla. 31 % ilmoitti, että he suhtautuisivat asiaan myönteisesti, ja lähes yhtä moni (26 %) suhtautuisi kielteisesti, mutta hyväksyisi tilanteen. 19 % ilmoitti, että he olisivat yrittäneet vaihtaa työnantajaa, jos toimistolla olisi ollut pakollinen läsnäolovelvoite viikon jokaisena päivänä.

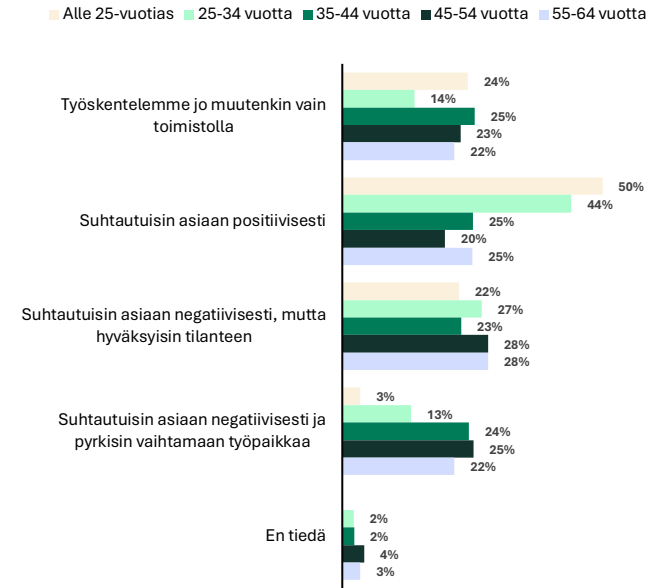
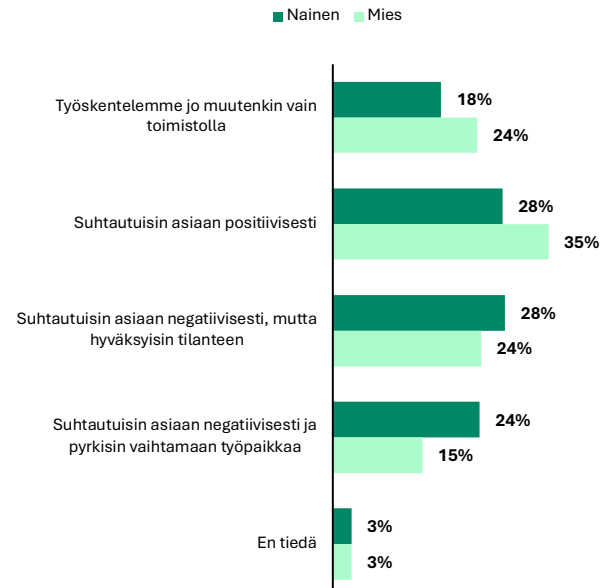
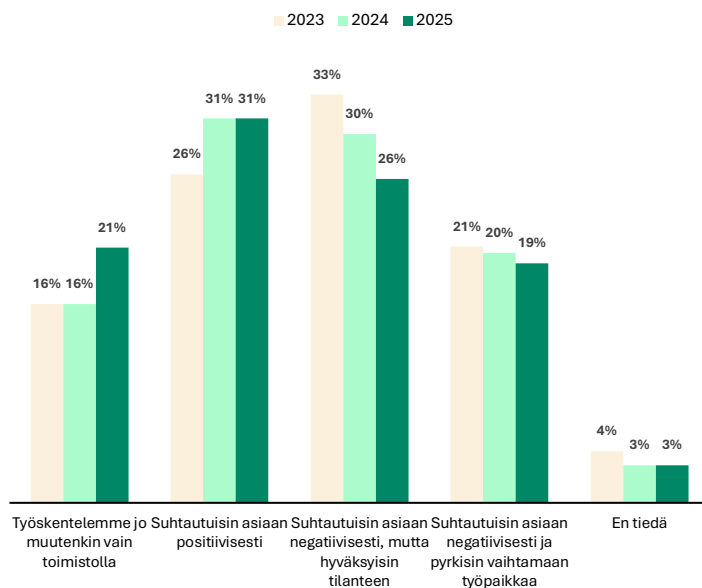
Sukupuolten välillä on selvä ero läsnäolopakkoa koskevassa kysymyksessä. Miehistä 35 % ilmoitti, että he suhtautuisivat läsnäolovelvoitteeseen myönteisesti, kun taas naisista 28 % oli samaa mieltä. Naiset vastasivat miehiä useammin, että he suhtautuisivat kielteisesti, mutta hyväksyisivät tilanteen. Kun heiltä kysyttiin, olisivatko he yrittäneet vaihtaa työnantajaa, 24 % naisista vastasi myöntävästi, kun taas miehistä 15 % vastasi samoin.

Alle 25-vuotiaat toimistotyöntekijät (50 %) suhtautuvat myönteisimmin läsnäolovelvoitteeseen toimistolla. 45–54-vuotiaat ovat eri mieltä; vain 20 % olisi suhtautunut myönteisesti.

Kaikkein epätodennäköisimmin työpaikkaa vaihtaisi nuorimmat työntekijät: 13 % 25–34-vuotiaiden ikäryhmässä ja 4 % alle 25-vuotiaiden ikäryhmässä. Vertailun vuoksi 24 % 35–44-vuotiaista ja 25 % 45–54-vuotiaista vaihtaisi työnantajaa.



## Miten suhtautuisit siihen, jos työnantajasi edellyttäisi sinua työskentelemään toimistolla joka päivä?



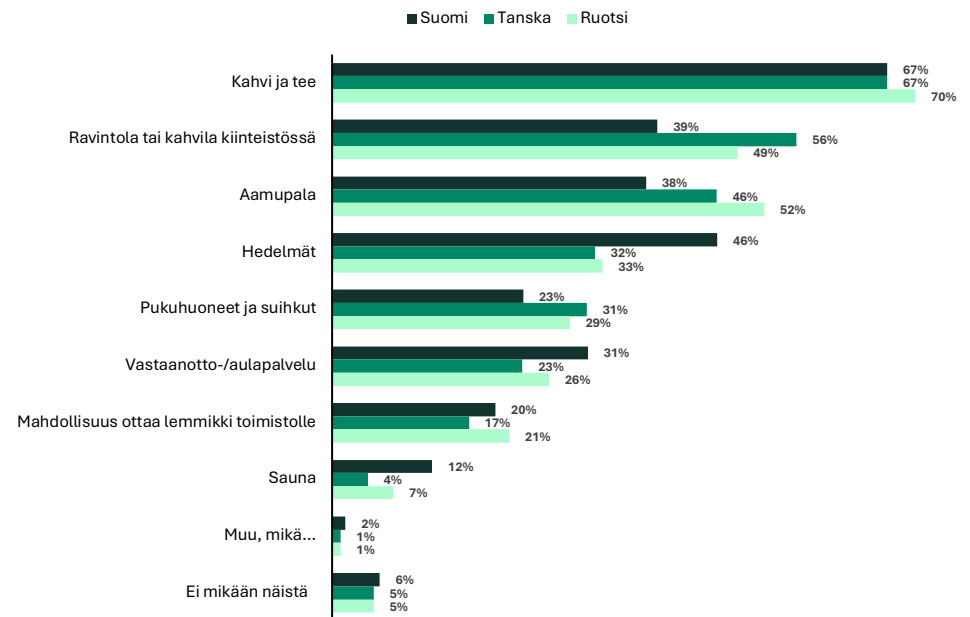
# Pohjoismainen näkökulma

Castellumin vuosittainen työelämä tutkimus ottaa kantaa toimistoelämän odotuksiin ja trendeihin Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Tulokset ovat yllättävän samankaltaisia eri maiden kesken. Joitakin poikkeuksia on kuitenkin havaittavissa. Tässä esittelemme muutamia mielenkiintoisia esimerkkejä siitä, miten suomalaiset toimistotyöntekijät eroavat pohjoismaisista naapureistaan.

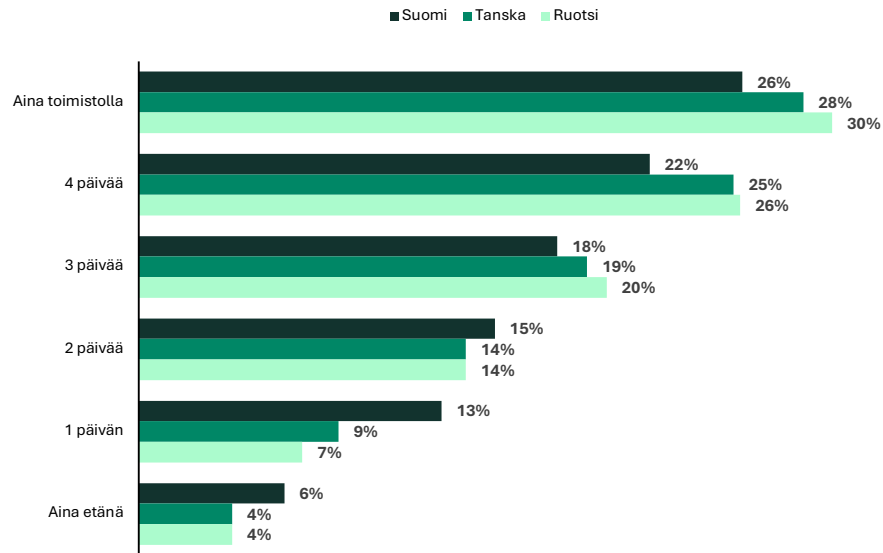
Suomalaiset toimistotyöntekijät viettävät keskimäärin 3,13 päivää viikossa toimistossa, mikä on hieman vähemmän kuin Ruotsissa (3,45 päivää) ja Tanskassa (3,38 päivää). Kolmen maan joukossa Suomessa on eniten etätöytä suosivia ihmisiä, 14 prosenttia, kun Ruotsissa heitä on 7 % ja Tanskassa 6 %. Tästä huolimatta joustavuus on edelleen työntekijöiden keskeinen prioriteetti kaikissa kolmessa maassa.

Myös työpaikan tarjoavat mukavuudet heijastavat suomalaisten mieltymyksiä. Toimiston yhteydessä sijaitsevaa ravintolaa tai kahvilaa arvostetaan erityisesti Suomessa, kun taas ruotsalaiset arvostavat hyvin varustettua hedelmäkoria ja tanskalaiset toimistolla tarjottua aamiaista. Laadukas kahvi ja tee ovat kuitenkin yleisesti ottaen tärkeitä kaikissa kolmessa maassa.

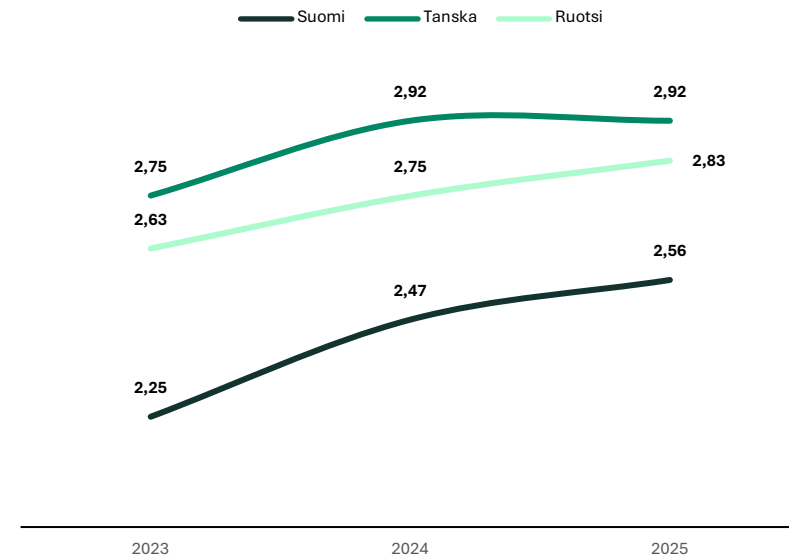
## Mikä seuraavista tekee toimistosta mielestäsi houkuttelevamman?



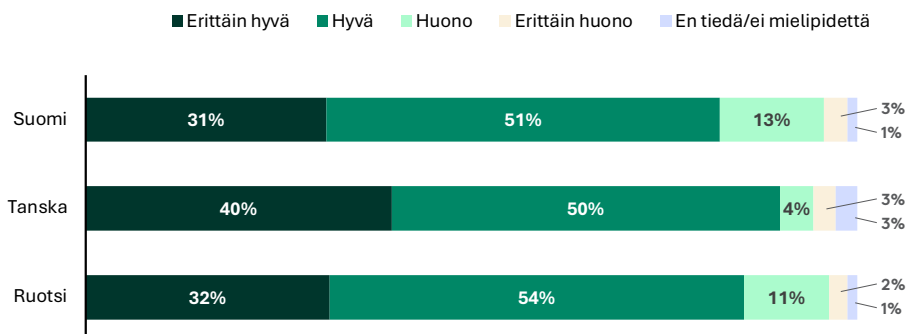
### Kuinka monta päivää työskentelet toimistolla normaalina työviikkona?



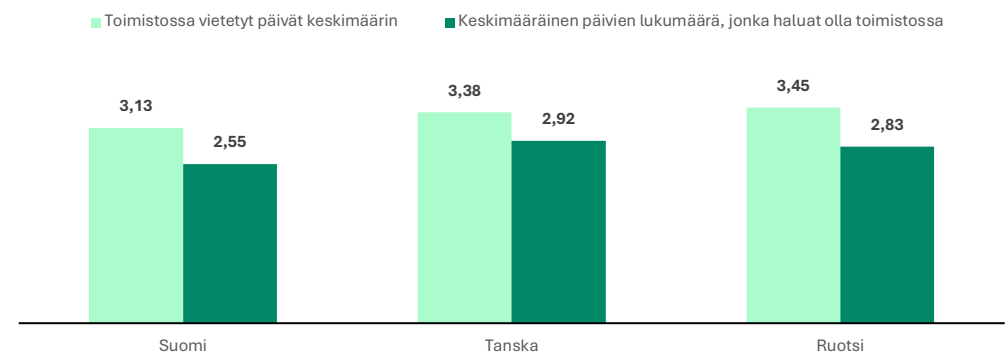
### Toimistossa viipyvien päivien määrän kehitys



### Mitä mieltä olet yleisesti sinun tämän hetken työympäristöstäsi toimistollanne?



### Vertailu päivien lukumäärän välillä, jonka olet toimistossa ja haluat olla toimistossa



## Suomalaiset ovat innokkaampia käyttämään toimistoa harjoituksiin

Suomalaiset toimistotyöntekijät ovat avoimia erilaisille toimiston käyttötavoille työaikojen ulkopuolella.

Ruotsalaiset suosivat työajan jälkeisiä kokoontumisia ja tanskalaiset verkostoitumista ja yhdistysten kokouksia, mutta suomalaiset, samoin kuin tanskalaiset, näkevät toimistotilojen käyttämisessä harjoitusten kaltaisiin toimintoihin enemmän potentiaalia.

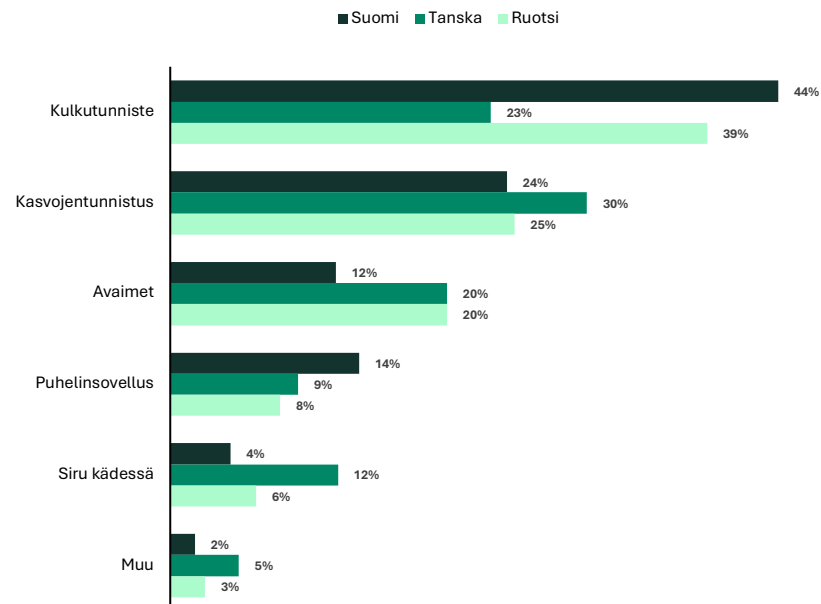
Myös teknologiaodotukset vaihtelevat. Suomalaiset ja ruotsalaiset haluavat mieluummin käyttää kulkutunneista tai perinteisiä avaimia toimiston ovien avaamiseen, kun taas tanskalaiset ovat innostuneempia kehittyneistä ratkaisuista, kuten kasvojen tunnistuksesta, sovelluksista ja jopa siruimplanteista.

Toimistomukavuutta tarkasteltaessa suomalaiset toimistotyöntekijät ovat pohjoismaisia naapureitaan useammin sitä mieltä, että toimistokiinteistössä sijaitseva saunatila tekisi toimistosta houkuttelevamman.

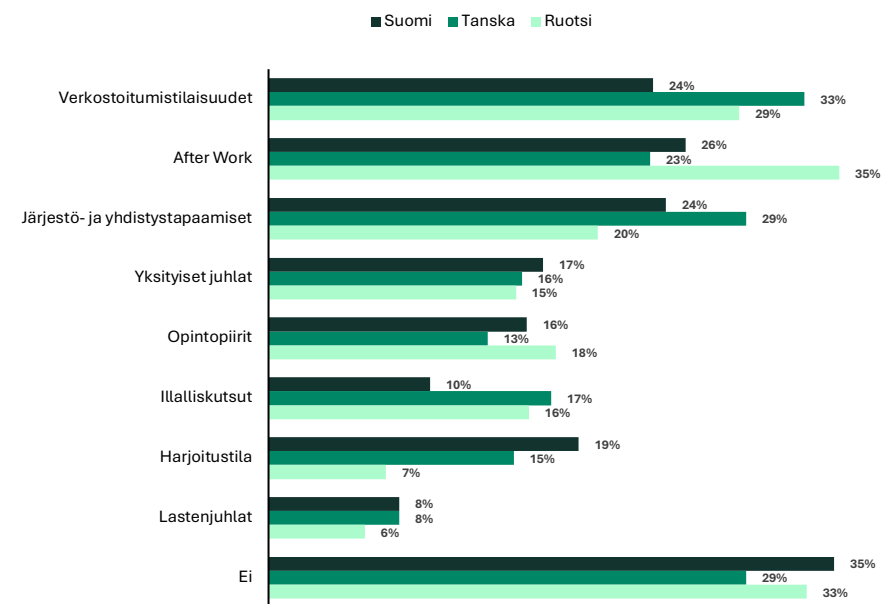
# 1/5

ruotsalainen haluaa käyttää toimistotilaa opiskeluun.

### Haluaisitko käyttää toimistoa muihin tarkoituksiin työajan ulkopuolella? Jos kyllä, mitä tarkoituksia?



### Miten haluaisit avata toimiston ovet 10 vuoden kuluttua?



TELLUM



Castellum on yksi Pohjoismaiden suurimmista listatuista kiinteistösijoitusyhtiöistä. Luomme tulevaisuuden kestäviä työpaikkoja ja tarjoamme työympäristöjä, joissa sekä organisaatiot että ihmiset voivat hyvin ja kehittyä. Jokainen ansaitsee työympäristön, jossa viihdytään.

Lue lisää  
työelämän tulevaisuudesta



CASTELLUM