

Tulevaisuuden työelämä

– vuosikatsaus työympäristötrendeihin

2024



Sisältö

Yhteenveto 2

Toimiston rooli 4

Sosiaalinen merkitys
Tuottavuus ja kulttuuri
Johtajuus
Terveys ja hyvinvointi

Työympäristö ja palvelut 8

Työympäristön merkitys
Toimistoratkaisut
Ergonomia ja liikkuminen
Palvelut

Toimiston sijainti 15

Sijainnin merkitys
Ympäristö
Kulkuyhteydet
Pysäköinti

Joustavuus 17

Joustavuuden merkitys
Etätyö
Yhdenvertaisuus
Linjaukset

Tutkimus lyhyesti

Tulevaisuuden työelämä perustuu Axiom Insightin toteuttamaan tutkimukseen, jonka toimeksiantaja on Castellum AB.

Tutkimukseen osallistui 4 031 toimistotyöntekijää, joiden ikähaarukka oli 18–65 vuotta. Vastaajista 2 018 oli Ruotsista, 1 004 Tanskasta ja 1 009 Suomesta.

Kaikki vastaukset on kerätty Cint-kyselyillä. Tutkimus tehtiin 4.–16. lokakuuta 2023.

Yhteenveto

Toimistolla työskenteleminen lisääntyy edelleen, monitilaympäristöt kiinnostavat ja töissä viihdytään entistä paremmin. Kollegat löytyvät toimistolta, jossa työnteko sujuu muutenkin parhaiten. Samanaikaisesti etätyömahdollisuutta arvostetaan entistä enemmän, ja toimistolla työskenteleminen koetaan osin rauhattomaksi. Parhaiten viihdytään liikuntaan ja muuhun aktiivisuuteen kannustavissa työympäristöissä. Toisaalta työmatka halutaan kulkea mieluusti autolla. Tervetuloa toimistovuoteen 2024!

Vuoden 2024 Tulevaisuuden työelämä -raportti on viides laatuaan. Toimistomaailman suuntauksiin perehtyvä raportti pohjautuu tutkimuksemme pohjoismaisten toimistotyöntekijöiden työelämälle ja työympäristölle asettamista odotuksista. Castellum haluaa raportin avulla parantaa tietoisuutta viimeisimmistä toimistotyöhön liittyvistä suuntauksista ja auttaa vuokralaisia Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa luomaan ympäristön kannalta kestäviä työympäristöjä, joissa sekä yritykset että työntekijät viihtyvät ja kehittyvät – nyt ja tulevaisuudessa. On kuitenkin syytä muistaa, että jokainen työympäristö on ainutlaatuinen, yhtä lailla kuin jokainen työntekijäkin.



4,5

vastaajasta voisi suostua
pakolliseen toimistotyöskentelyyn

12%

vastaajista viettää suurimman
osan työajastaan etänä



64%

enemmän monitilaympäristössä työskenteleviä edellisvuoteen verrattuna

3,10

vastaajasta on sitä mieltä, että toimistolla on vaikea saada työrauhaa

8,10

vastaajasta pitää työympäristöä ratkaisevana tekijänä uuden työntekijän valinnassa

41%

enemmän vastaajia sanoo sähköauton latausmahdollisuuden parantavan toimiston houkuttelevuutta (edellisvuoteen verrattuna)

7,10

johtajasta pitää läsnäoloa toimistolla tärkeänä oman johtamistyönsä kannalta



Vuoden 7 merkittävintä havaintoa

Tämänvuotisesta tutkimuksesta voidaan havaita, että toimiston rooli on entistäkin merkittävämpi niin yrityksille kuin työntekijöillekin. Tutkimuksesta ilmenee myös, että työympäristöissä puhaltavat muutoksen tuulet. Seuraavassa on eritelty seitsemän merkittävintä toimistotyötä koskevaa havaintoa vuodelle 2024.

- Toimistolla työskenteleminen jatkaa kasvuaan.** Useimmat haluavat työskennellä suurimman osan viikosta toimistolla. Vain yksi kymmenestä työskentelee ensisijaisesti etänä, joskin valinnanvapautta painotetaan entisestään.
- Joustavat toimistot ovat entistä suosittuimpia.** Monitilaympäristöjen määrä ja suosio kasvavat ripeään tahtiin. Monitilaympäristöä suosivien osuus on kaksinkertaistunut vuodessa.
- Toimisto helpottaa johtamistyötä.** Seitsemän kymmenestä johtajasta pitää toimistoa ja tiivistä toimistoläsnäoloa tärkeänä oman johtamistyönsä kannalta. Erityisen tärkeää tämä on suurissa organisaatioissa.
- Hyvä työympäristö houkuttelee.** Kahdeksan kymmenestä vastaajasta pitää työympäristöä tärkeänä tekijänä uutta työtä hakiessaan. Ja mitä parempi työympäristö, sitä enemmän toimistolla aikaa vietetään.
- Työrauha on toimiston huomattavin haaste.** Toimisto edistää kulttuurin rakentumista, yhteistyötä ja tuottavuutta. Kolme kymmenestä vastaajasta on kuitenkin sitä mieltä, että toimistolla on vaikea työskennellä rauhassa.
- Toimisto vaikuttaa terveyteen ja hyvinvointiin.** Kahdeksan kymmenestä nuoresta vastaajasta on sitä mieltä, että toimistolla on tärkeä asema psyykkisen hyvinvoinnin kannalta. Lisäksi liikkumaan kannustavalla toimistolla on tyytyväisempiä työntekijöitä.
- Moni haluaa työmatkastaan mahdollisimman ympäristöystävällisen.** Julkisen liikenteen kulkuyhteyksiä arvostetaan, mutta vähintään yhtä tärkeää on pysäköintimahdollisuus. Latausasemien kysyntä on myös kovassa kasvussa.

Toimiston rooli ja merkitys

Toimiston tehtävä on auttaa työntekijöitä edistämään yritystoiminnan tavoitteita parhaalla mahdollisella tavalla. Toimistolla niin ammatillisesti, sosiaalisesti kuin hyvinvointinsakin kannalta viihtyvät ajattelevat, että työnteke on helpompaa toimistolla. Tämänvuotinen tutkimus osoittaa jälleen kerran, että toimistolla on tärkeä rooli yrityskulttuurin kehittymisessä. Toimisto myös helpottaa johtamista ja vaikuttaa positiivisesti useimpien pohjoismaisten toimistotyöntekijöiden fyysiseen ja psyykkiseen terveydentilaan. Voi olla itsestään selvää, että toimisto helpottaa työntekeä, mutta tämän vuoden kyselyssä 45 % edellisvuotta enemmän mainitsi työnteon helpottumisen erääksi toimiston parhaista puolista.

Yksi asia ei ole muuttunut Castellumin viidennessäkään raportissa: kollegat ovat toimiston ylivoimaisesti vahvin vetovoima.

Selkeä 58 % enemmistö sanoo, että seurustelu työkavereiden kanssa on parasta toimistolla työskentelyssä. Kaikista tärkeintä tämä on 55-vuotiaille ja sitä vanhemmille vastaajille.

Kollegojen tapaaminen on erityisen tärkeää Ruotsissa, peräti 17 % suuremmalle osalle vastaajista kuin Tanskassa. Muussa kuin johtoasemassa olevat työntekijät ovat yliedustettuina tässä vastauskategoriassa (69 % verrattuna 37 % osuuteen toimitusjohtajista ja muusta yleemmästä johdosta).

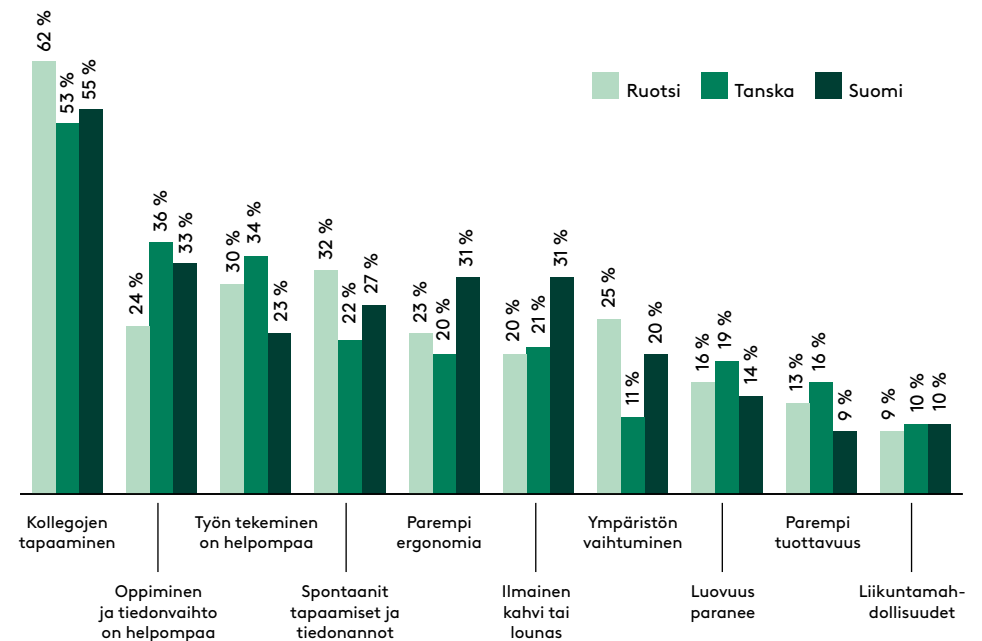
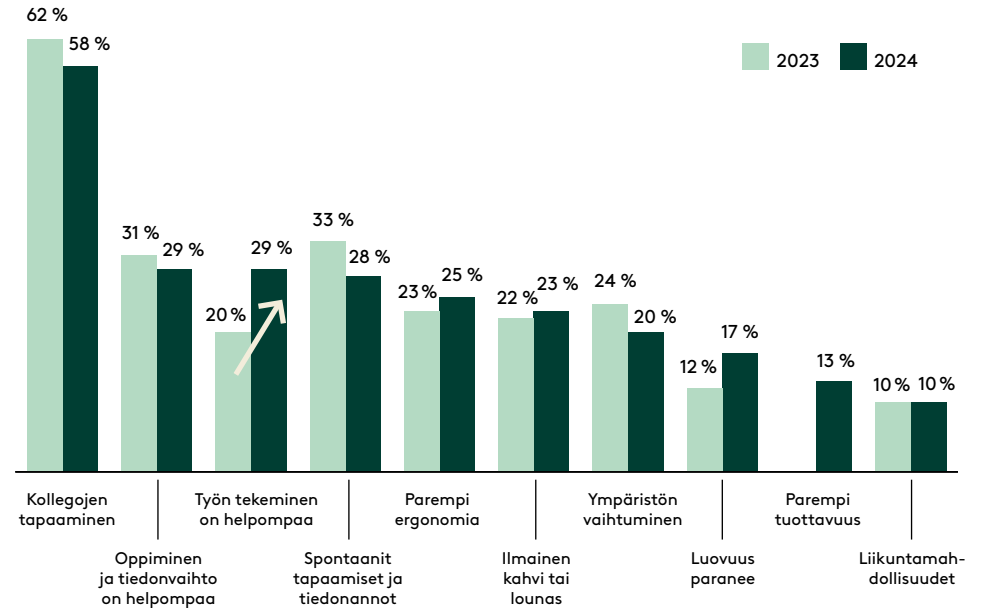
Suurissa yrityksissä (yli 250 työntekijää) 65 % on sitä mieltä, että työkaverit ovat paras toimiston tarjoama etu. 10–49 työntekijän yrityksissä vastaava lukema on 52 %.

Myös pääasiallisesti etänä työskentelevät ovat sitä mieltä, että kollegojen tapaaminen on eräs toimistolla työskentelemisen merkittävimmistä eduista.

Työtovereiden on syytäkin olla toimiston suurin vetonaula. Tämän vuoden tutkimuksesta löytyy kuitenkin iso yllätys: niinkin tavanomainen asia kuin työn tekemisen helppous toimistolla. Edellisvuodesta peräti 45 % enemmän vastaajista pitää eräänä toimistolla työskentelemisen suurimmista eduista sitä, että työtä on helpompi tehdä toimistolla. Erityisesti kaikkein nuorimmat ja vanhimmat vastaajat korostavat toimiston roolia tuottavana ympäristönä.

Tutkimukseen osallistuneen kolmen maan osalta 34 % tanskalaisista on sitä mieltä, että työn tekeminen on helpompaa toimistolla. Vastaava lukema on Suomessa 23 % ja Ruotsissa 30 %.

Mitkä ovat toimistolla työskentelemisen merkittävimmät edut?



Toimiston sosiaalinen merkitys jatkaa kasvuaan

71 % vastaajista on sitä mieltä, että toimistolla on tärkeä rooli heidän sosiaalisessa elämässään. Toimiston sosiaalisen kanssakäymisen kannalta erittäin tärkeäksi luokittelevien määrä on kasvanut peräti 32 % edellisvuodesta.

Suomi poikkeaa Ruotsista ja Tanskasta selvästi. Suomalaisista 32 % on sitä mieltä, että työympäristö ei ole juurikaan tärkeä sosiaalisen kanssakäymisen kannalta. Tanskalaisista näin vastaa 18 prosenttia.

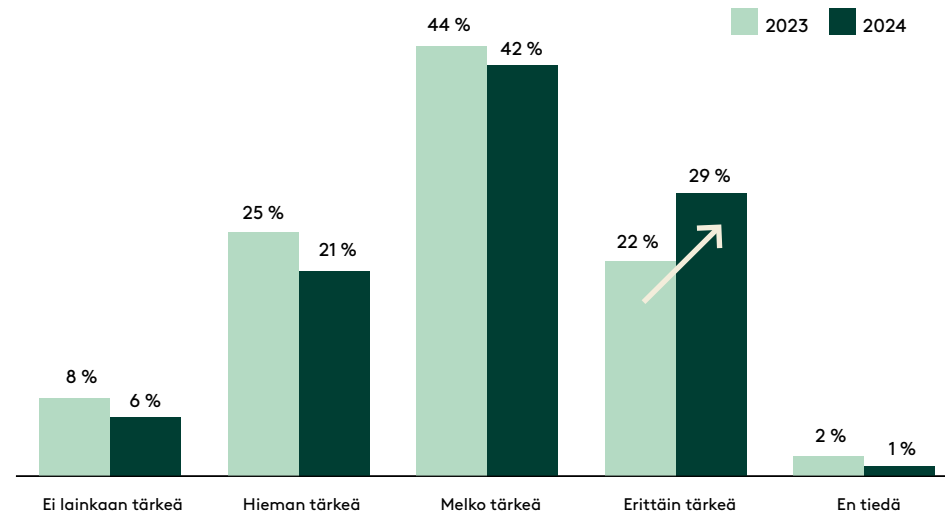
Toimitusjohtajat ja muu ylempi johto arvioivat toimiston roolin erityisen tärkeäksi sosiaalisen kanssakäymisen kannalta.

80 % vastaajista sanoo toimiston olevan tärkeä tekijä positiivisen yrityskulttuurin rakentumisessa ja vahvistamisessa. Vain 4 % on sitä mieltä, ettei toimistolla ole lainkaan merkitystä tässä asiassa.

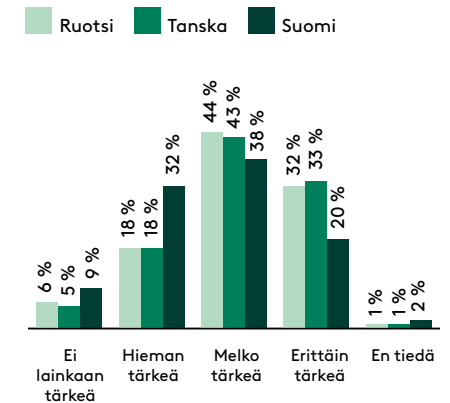
Yhä useampi kokee toimiston ominaisuuksien ja yrityksen toimintakulttuurin yhteyden tärkeäksi. Edellisvuoteen verrattuna 27 % enemmän vastaajista on sitä mieltä, että toimisto on erittäin tärkeä tekijä positiivisen yrityskulttuurin rakentumisessa.

Mitä suurempi yritys on, sitä tärkeämpänä toimistoa pidetään kulttuurinlujanana. Suurimmissa yrityksissä (250+ työntekijää) 83 % pitää toimiston merkitystä yrityksen kulttuurille melko (44 %) tai erittäin tärkeänä (39 %).

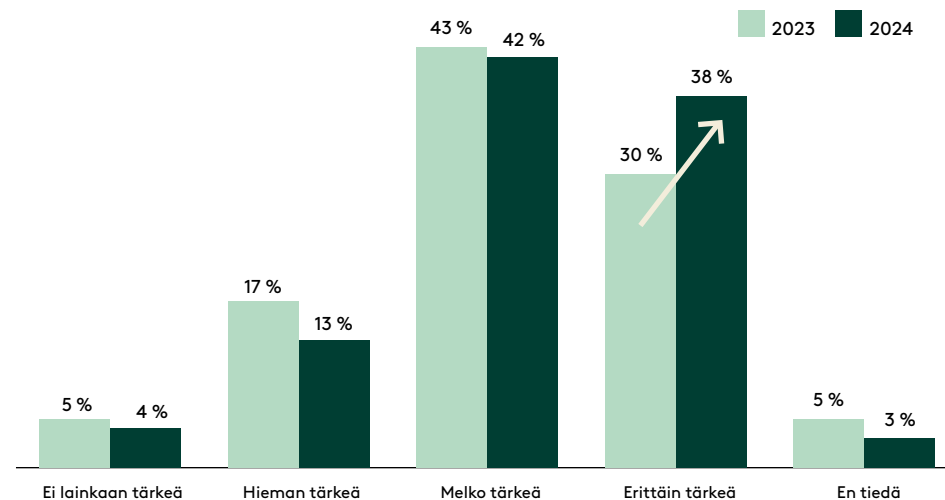
Miten tärkeä toimisto on sosiaalisen elämän kannalta?



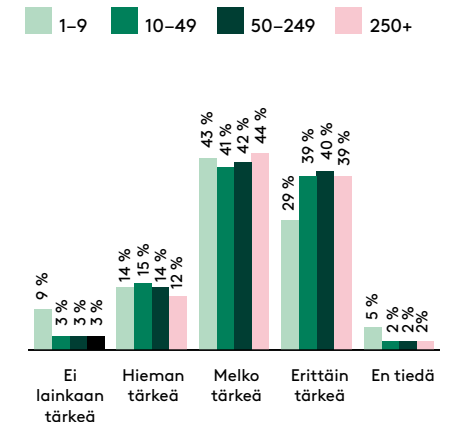
Maakohtaiset jakautumat



Miten tärkeä asema toimistolla on positiivisen kulttuurin rakentumisessa ja vahvistamisessa?



Työntekijämäärä



Toimisto vaikuttaa merkittävästi sekä fyysiseen että psyykkiseen hyvinvointiin

Yhä useampi on samaa mieltä siitä, että toimistolla on suuri merkitys niin fyysisen kuin psyykkisenkin hyvinvointimme kannalta. Tämän vuoden tutkimus osoittaa myös, että liikkumiseen kannustavissa työympäristöissä on tyytyväisempiä työntekijöitä.

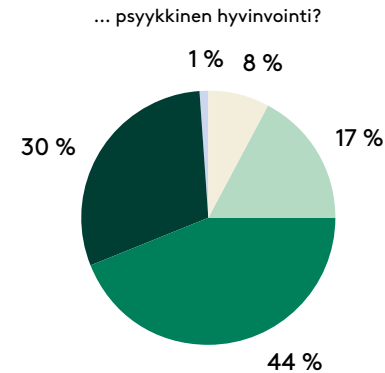
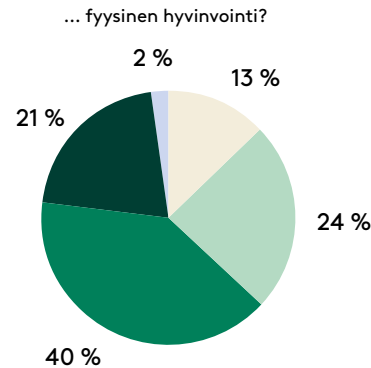
Vanhemmat vastaajaluokat pitävät toimistoa tärkeänä fyysisen kunnan kannalta, kun taas nuoremmille ikäluokille toimistolla on merkittävä asema psyykkisen hyvinvoinnin kannalta.

Yhteensä 61 % vastaajista on sitä mieltä, että toimisto on tärkeä tai melko tärkeä fyysisen hyvinvoinnin kannalta, ja 73 % pitää toimistoa erittäin tai melko tärkeänä psyykkisen hyvinvointinsa kannalta.

8,10

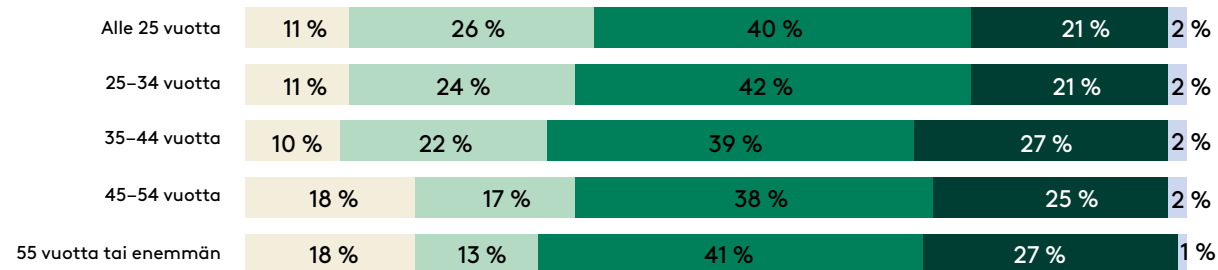
nuoresta vastaajasta on sitä mieltä, että toimistolla on tärkeä asema psyykkisen hyvinvoinnin kannalta

Miten tärkeä toimisto on...



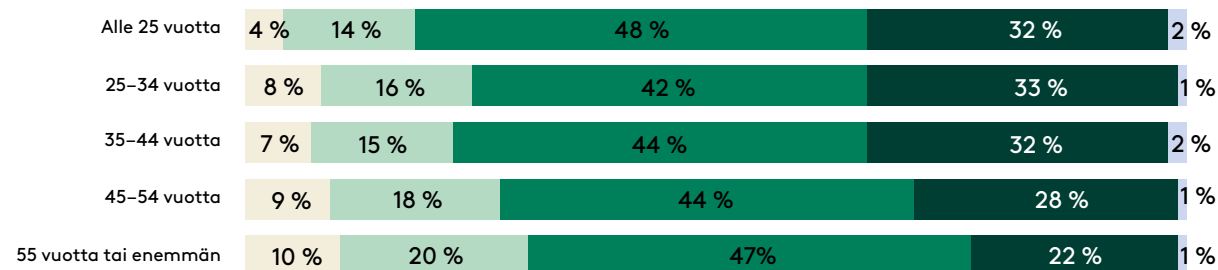
Miten tärkeä toimisto on fyysisen hyvinvointisi kannalta?

Ikäryhmäkohtaiset jakautumat



Miten tärkeä toimisto on psyykkisen hyvinvointisi kannalta?

Ikäryhmäkohtaiset jakautumat



7 / 10 johtajasta sanoo, että toimistolla työskentely helpottaa johtamistyötä

Yksi tutkimuskysymys esitettiin vain johtajille: Miten tärkeää johtamistyösi kannalta on, että työntekijät ovat usein paikalla toimistolla? Johtajista 6 % vastasi, että työntekijät voivat olla periaatteessa missä tahansa. Mutta suuri enemmistö, 73 %, haluaa henkilöstön työskentelevän toimistolla niin paljon kuin suinkin mahdollista.

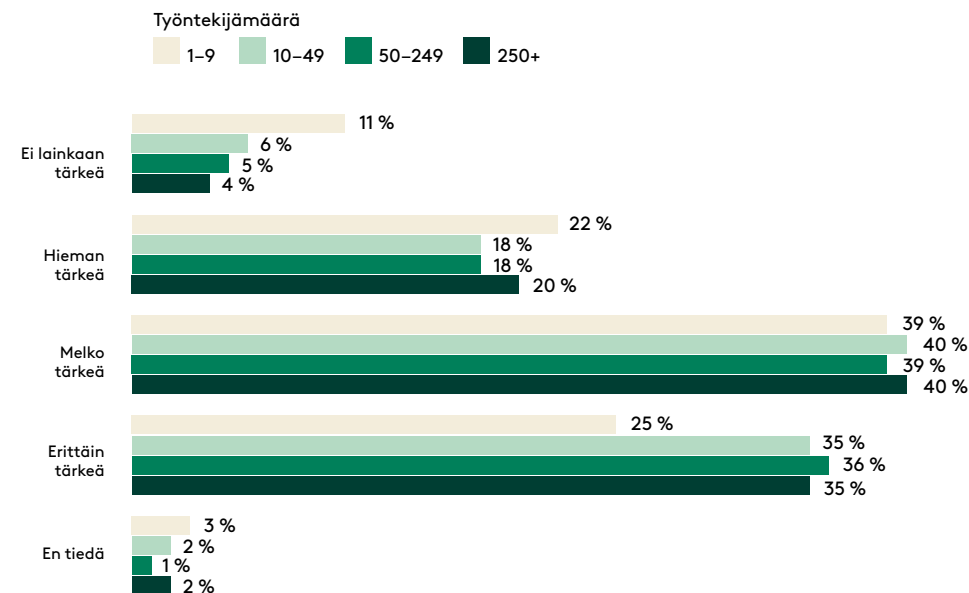
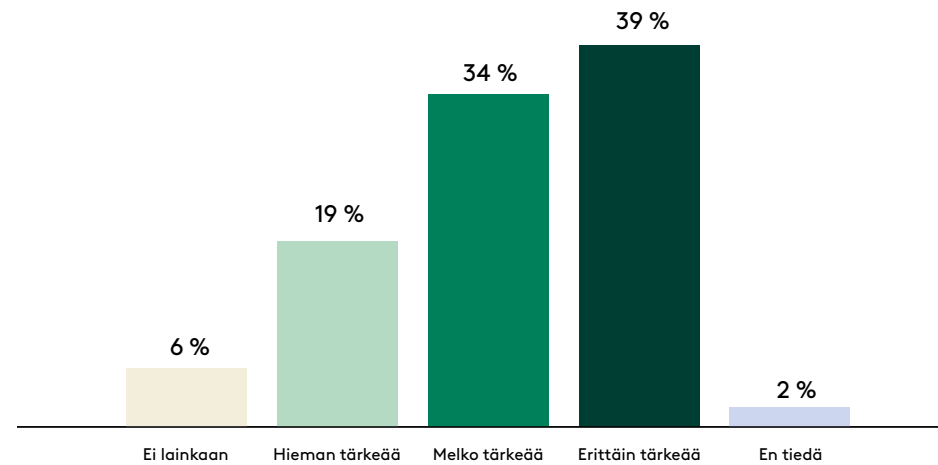
Tutkimuksesta ilmenee myös, että mitä suurempi organisaatio on, sitä tärkeämpää toimistolla työskenteleminen on johtajien mielestä.

Tämänvuotisessa tutkimuksessa esitettiin myös hieman futuristisempi kysymys: Miltä sinusta tuntuisi, jos esimiehesi korvattaisiin tulevaisuudessa tekoälyjohtajalla? Joka neljäs työntekijä suhtautuisi asiaan positiivisesti. Kaikista positiivisimmin asiaan suhtautuvat johtajat itse. 45 % eli lähes puolet ylemmästä johdosta suhtautuu ajatukseen avoimin mielin.

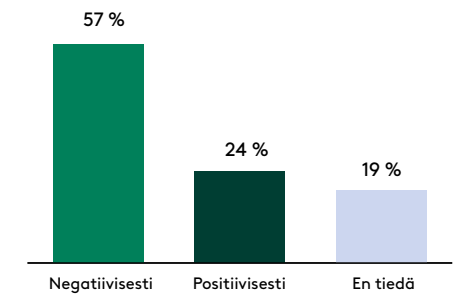
73%

johtajista pitää toimistoläsnäoloa tärkeänä tai melko tärkeänä

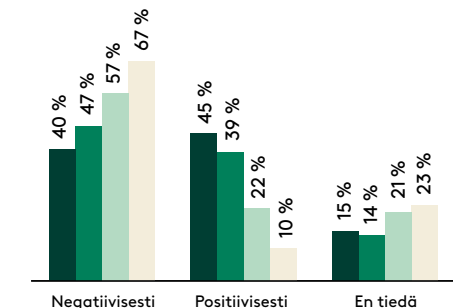
Miten tärkeää johtamistyösi kannalta on, että työntekijät ovat usein paikalla toimistolla?



Miltä sinusta tuntuisi, jos esimiehesi korvattaisiin tulevaisuudessa tekoälyjohtajalla?



■ Toimitusjohtaja/muu ylimmän johdon tehtävä
■ Ylemmän keskitason johtaja
■ Tiimin esimies / muu keskitason johtotehtävä
■ Ei esimiesasemaa



Työympäristö ja palvelut

Toimistoympäristö on merkittävä tekijä pätevimpien työntekijöiden pitämisessä, mutta myös uusien osaajien houkuttelemisessa. Toimiston yleisilme on tärkeä asia työnantajaa valittaessa etenkin nuoremmille. Monitilaratkaisuja tulee lisää kovaa vauhtia samaan aikaan, kun tyytyväisyys tällaista toimistoa kohtaan nousee. Suurin haaste nykypäivän toimistoilla on vaikeus tehdä työtä rauhassa.

Palkka on OK, kollegat vaikuttavat mukavilta, yritys tuntuu hyvältä – mutta miltä toimistolla näyttää?

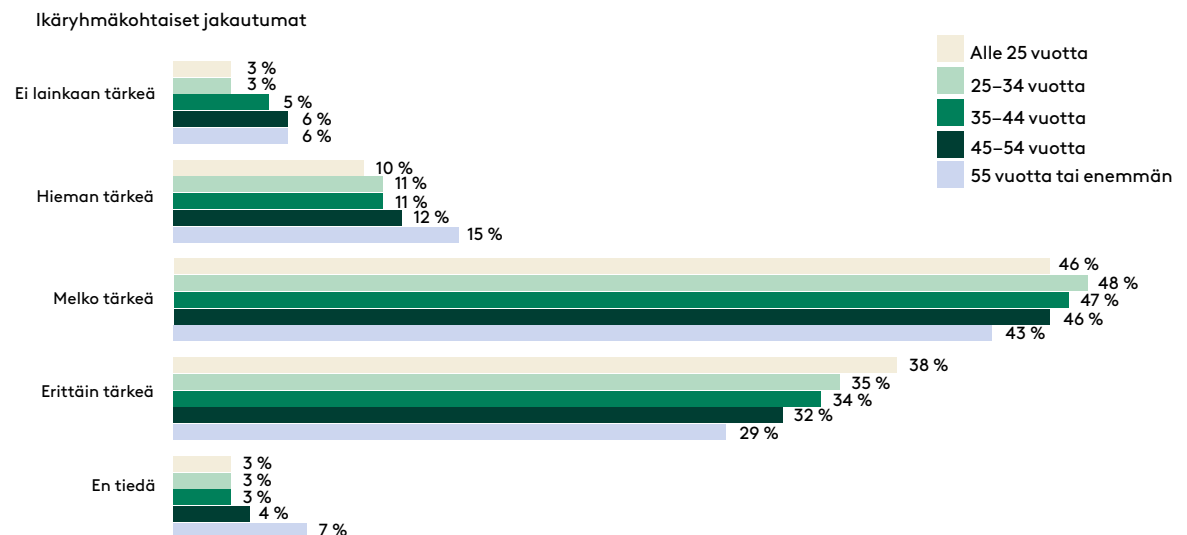
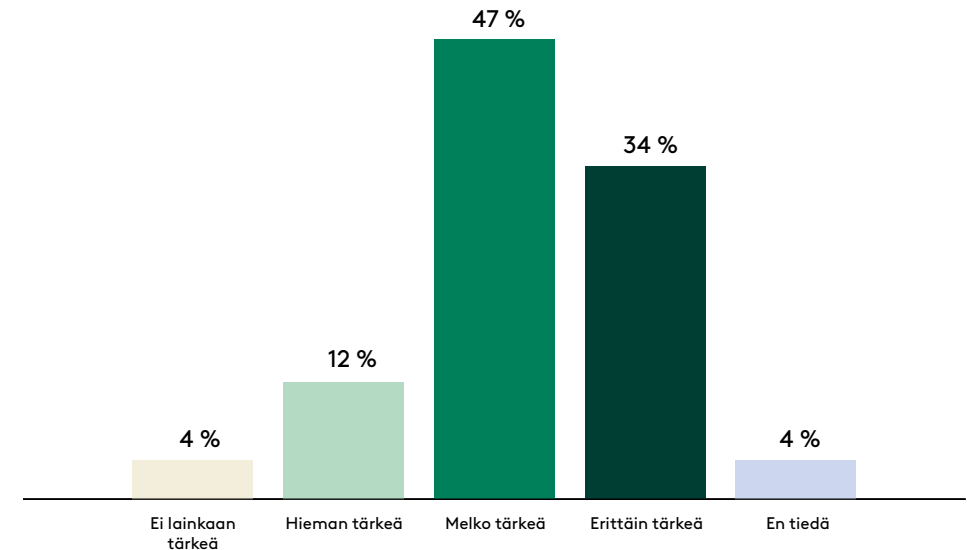
Kysymys on ajankohtaisimmillaan silloin, kun on tullut aika etsiä uusia ura- ja työelämäpolkuja. Tämä ilmenee tämänvuotisesta tutkimuksesta selvästi, sillä hieman vajaa 80 % pitää työympäristöä tärkeänä seikkana uuden työnantajan valinnassa. Myös ne, jotka työskentelevät pääasiassa etänä, pitävät työympäristöä merkitsevänä tekijänä työnantajan vaihtoa harkittaessa.

Työympäristö on kaikkein tärkein nuorimmille työntekijöille.

81%

vastaajista pitää työympäristöä melko tai erittäin tärkeänä tekijänä uuden työpaikan valinnassa

Miten tärkeä työympäristö on työnantajaa valittaessa?



Hyvä työympäristö houkuttelee enemmän työntekijöitä useammin paikan päälle

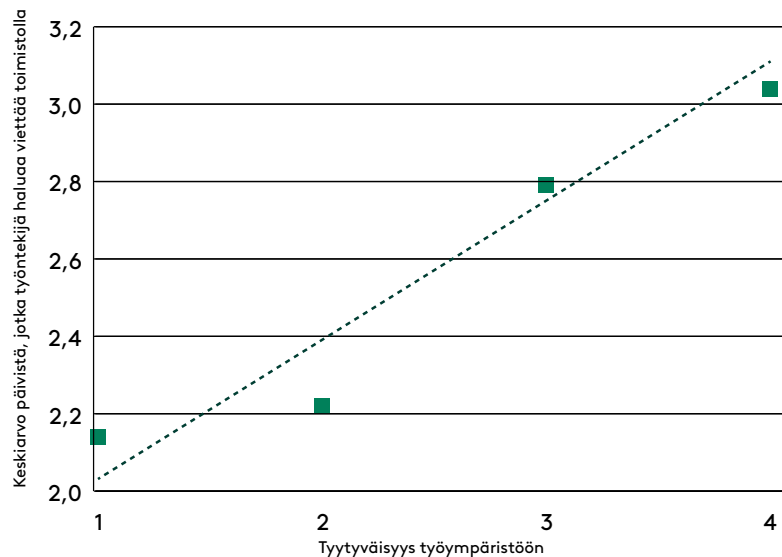
Työympäristöönsä tyytyväinen haluaa myös viettää aikaansa toimistolla. Tämän vuoden tutkimuksesta selviää, että useimmat haluavat työskennellä suurimman osan viikosta toimistolla – enemmän kuin kahden edellisen vuoden aikana. Mutta harva haluaa olla paikalla aina. Kolme Pohjoismaata erottuvat toisistaan siten, että tanskalaiset pitävät toimistosta eniten, kun taas suomalaiset ovat edelleen etätöiden tuomien vapauksien vankkumattomia kannattajia.

Yhteistä maille on se, että toimistolla vietetään mieluiten kolme päivää viikosta, mikä on pieni lisäys edellisvuoteen verrattuna.

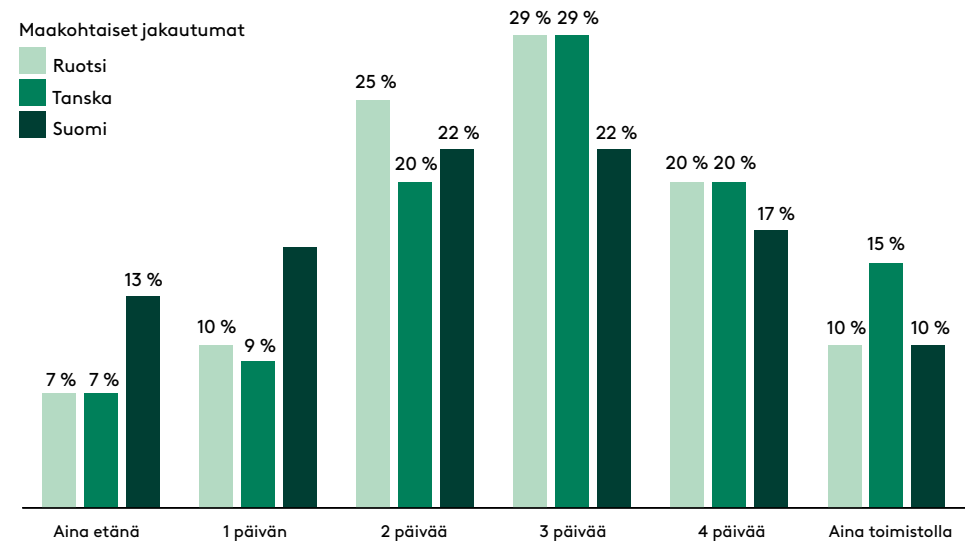
Kuten aiempienkin vuosien raporteista on selvinnyt, eniten aikaa toimistolla haluavat viettää nuoret. Samaan aikaan nuoret arvostavat myös vapautta eniten. Joustavuutta ja etätöitä käsitellään tarkemmin sivulla 18.



Työympäristön tyydyttävyys suhteessa toimistolla vietettäviin päiviin



Montako päivää viikossa haluaisit tehdä töitä toimistolla jatkossa?



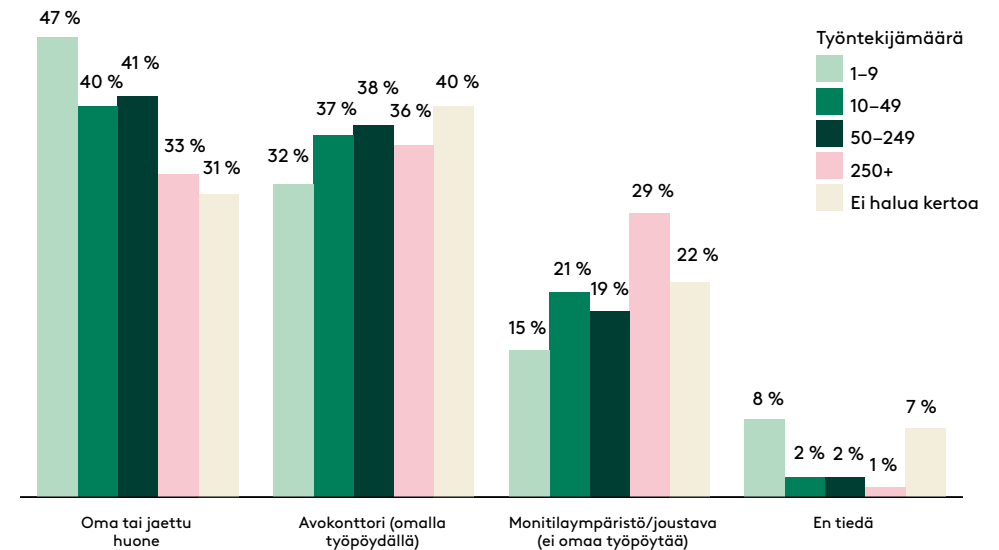
Monitilatoimistot isossa nosteessa

Vuoden 2023 tutkimukseen verrattuna monitilaympäristössä (ei omaa työpöytä) työskentelevien osuus on kasvanut yli 60 %. Jos työntekijä saa valita itse, oma huone ei olekaan enää toivelistan kärjessä. Monitilaympäristöä suosivien osuus nousi peräti 100 % edellisvuodesta.

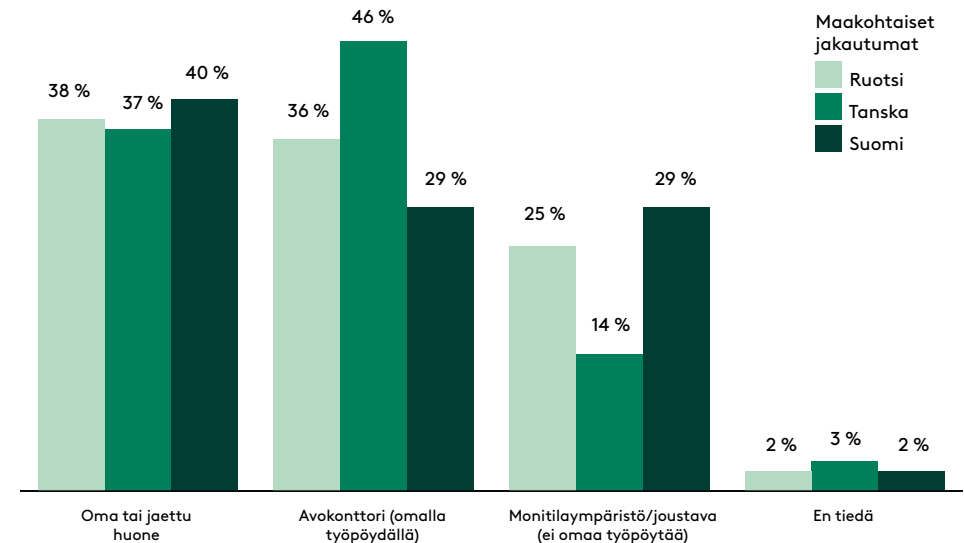
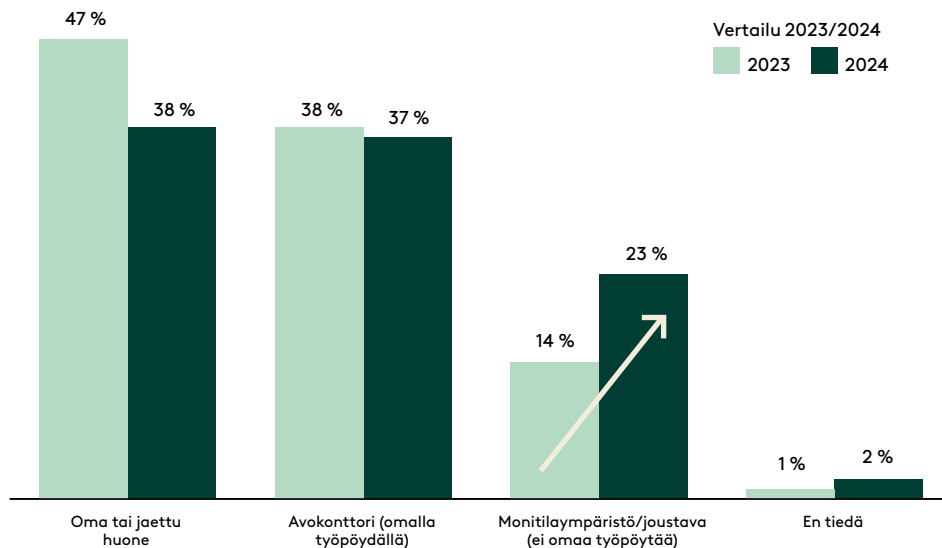
Avokonttoreihin ja monitilatoimistoihin panostetaan erityisesti suuremmissa organisaatioissa. Yli 250 työntekijän yrityksissä 65 % henkilöstöstä työskentelee avokonttorissa tai monitilaympäristössä.

Tanska on edelleen avokonttorityön kärjessä. Joka toinen tanskalainen toimistotyöntekijä työskentelee avokonttorissa omalla työpöydällään. Tämä on myös suosituin työympäristö tanskalaisien mielestä. Suomessa monitilaympäristössä istuu joka kolmas työntekijä. Suomessa myös tätä ratkaisua suositaan eniten.

Millaisen toimistoympäristön työnantajasi tarjoaa?



Millaisen toimistoympäristön työnantajasi tarjoaa?

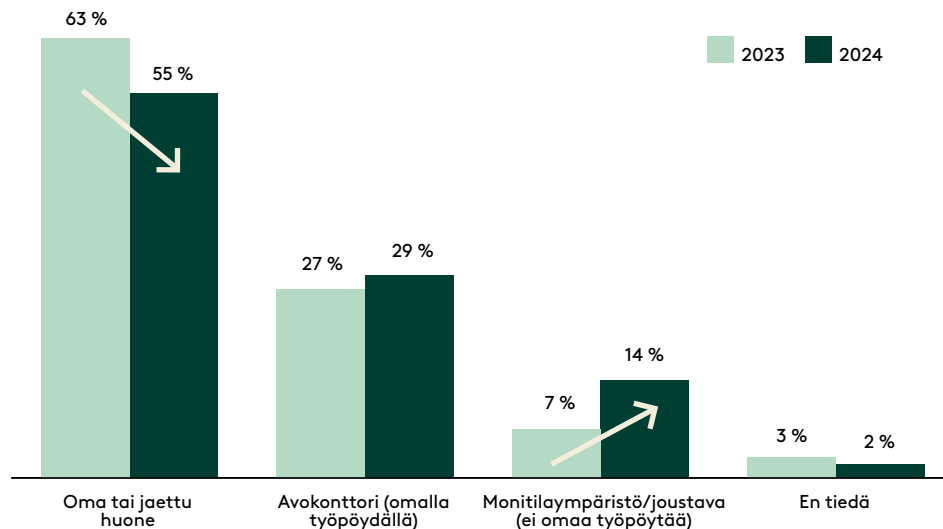


Huone vai avokonttori on sukupolvikysymys

Lähes 70 % iäkkäämmistä (vähintään 55-vuotiaista) toimistotyöntekijöistä viihtyy parhaiten omassa tai jaetussa huoneessa, ja vain 7 % tästä ikäryhmästä haluaa työskennellä monitilaympäristössä. 34 ikävuoteen asti vastaajat ilmaisivat selvästi vähemmän kiinnostusta omaa huonetta kohtaan. Avokonttori ja/tai monitilaympäristö ovat suosituimpia kuin vanhempien kollegojen keskuudessa.

Vähiten omasta huoneesta välittää ylempi johto ja keskijohto. Nämä ryhmät suhtautuvat myös positiivisemmin työskentelyyn monitilaympäristössä. Oman huoneen haluavat erityisesti ne, jotka eivät ole esimiesasemassa (60 %). Kun asiasta kysytään etätyöntekijöiltä, 61 % vastaajista haluaa oman tai jaetun huoneen.

Jos saisit päättää, millaisen työympäristön valitsisit?



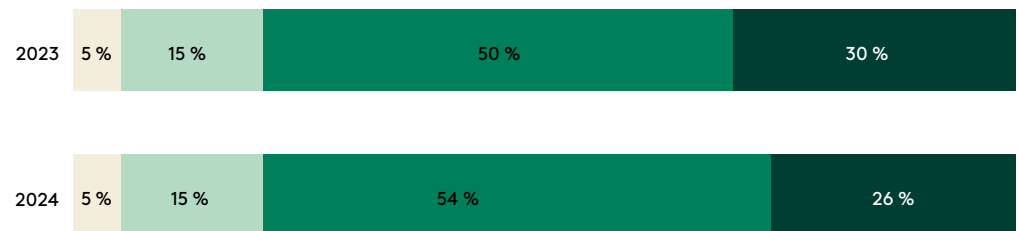
Yhä useampi etätyöntekijä on tyytymätön työympäristöönsä

Kolme neljästä vastaajasta on tyytyväinen nykyiseen työympäristöönsä sekä toimistolla että etänä. Vain 5 % vastaajista on erittäin tyytymätön työympäristöönsä. Nämä luvut ovat aivan samalla tasolla kuin edellisvuonna.

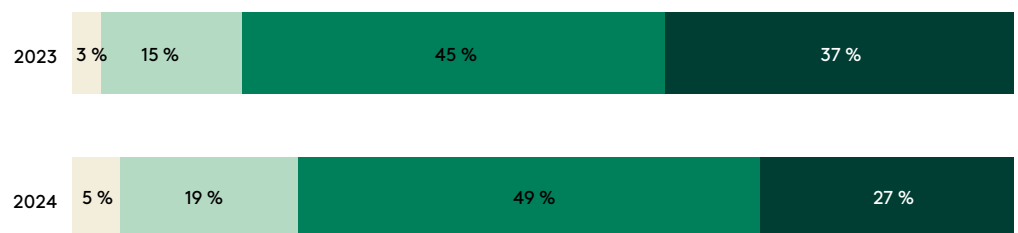
Toisaalta tämän vuoden tutkimuksesta ilmenee, että positiivinen suhtautuminen etätyöympäristöön on heikentynyt edellisvuoteen nähden. Ensisijaista etätyöympäristöään (joka on useimmiten oma koti) huonona pitävien määrä on kasvanut 33 % vuodesta 2023.

Mitä mieltä olet yleisesti tämän hetken työympäristöstä...

...toimistolla?



...etätyössä?



Erittäin huono Huono Hyvä Erittäin hyvä



32%

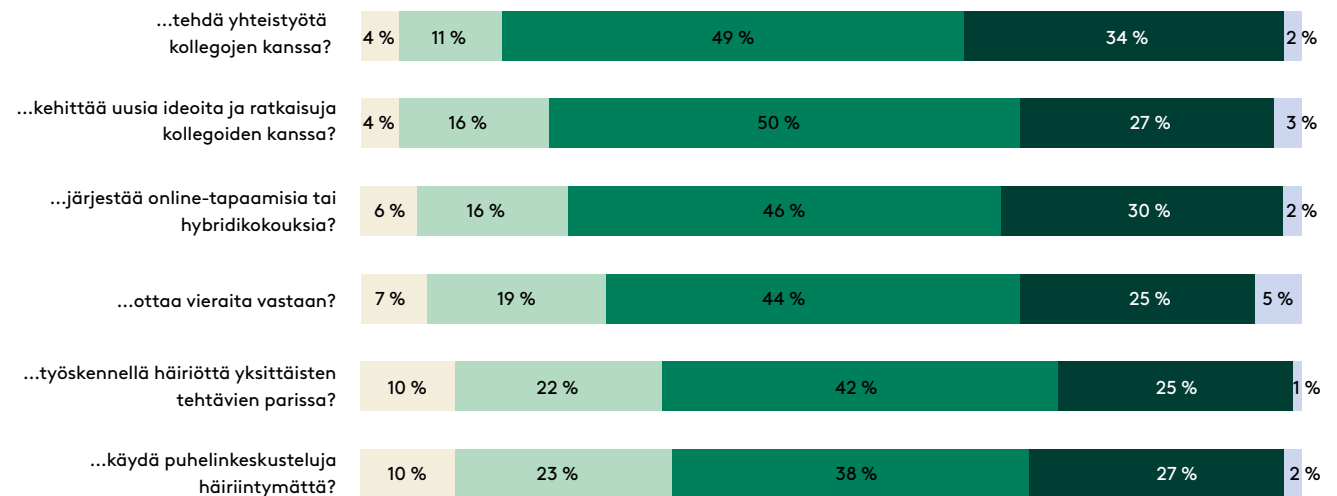
vastaajista kokee keskittymisvaikeuksia toimistolla

Häiriötekijät ovat toimiston suurin haaste

Kaiken kaikkiaan toimisto toimii hyvänä yhteistyöympäristönä uusien ideoiden ja ratkaisujen yhteisessä kehittämisessä kollegoiden kanssa. Myönteisimmin toimistolla työskentelemiseen suhtautuvat ne, jotka pitävät sitä pääasiallisena työympäristönään. Mutta myös useimmat pääasiassa etänä työskentelevät ovat samaa mieltä.

Tutkimus osoittaa, että useilla (yli 30 prosentilla) on vaikeaa keskittyä työhönsä tai käydä puhelinkeskusteluja häiriöttä toimistolla. On selvää, että häiriötekijät ovat etenkin avokontttereiden haaste.

Kuinka hyvin toimisto vastaa tarpeisiisi...



■ Erittäin huono
 ■ Huono
 ■ Hyvä
 ■ Erittäin hyvä
 ■ En tiedä / ei mielipidettä



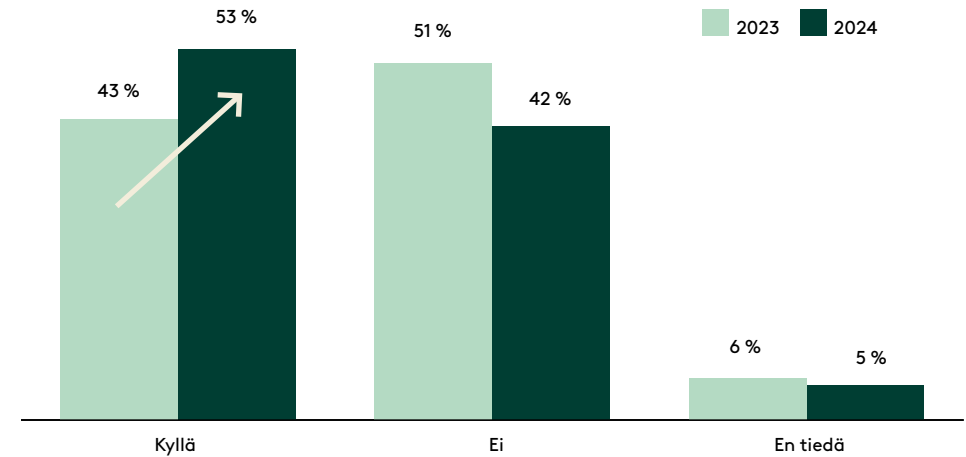
Liikkumaan kannustavassa toimistossa on tyytyväisempiä työntekijöitä

Toimistotyöskentely on harvoin fyysisesti raskasta, ja monet istuvat paikallaan suurimman osan työpäivästä. Viime vuosina yhä useammassa yrityksissä on havaittu, että työympäristöihin on tärkeä tuoda liikkumiseen kannustavia vaihtoehtoja. Tämän vuoden kyselyn tulosten mukaan yli puolet vastaajista työskentelee liikkumiseen kannustavissa

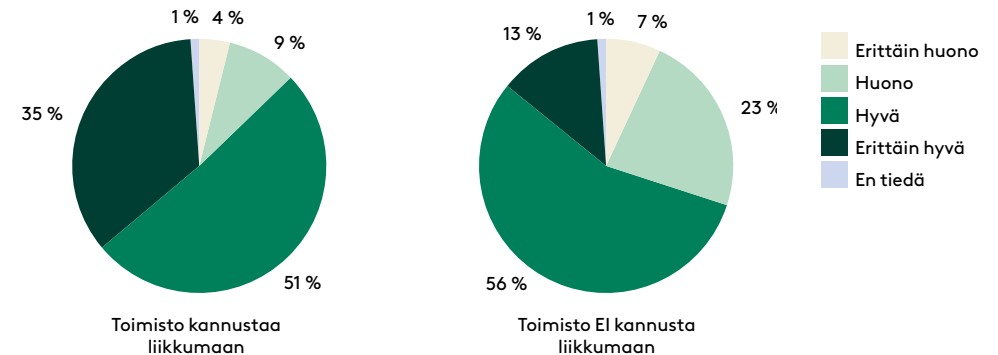
toimistoissa – tämä vastaa yli 23 prosentin kasvua edellisvuodesta.

Paremmat mahdollisuudet fyysisiin aktiviteetteihin lisäävät tyytyväisyyttä työympäristöön. 86 % niistä vastaajista, joiden toimisto kannustaa heitä liikkumaan, on tyytyväisiä työympäristöönsä.

Kannustaako toimistoympäristö liikkumaan ja fyysisten aktiviteettien pariin?



Mitä mieltä olet yleisesti tämän hetken työympäristöstä toimistolla?



Vastaajista 70 % voisi ajatella työskentelevänsä coworking-toimistolla

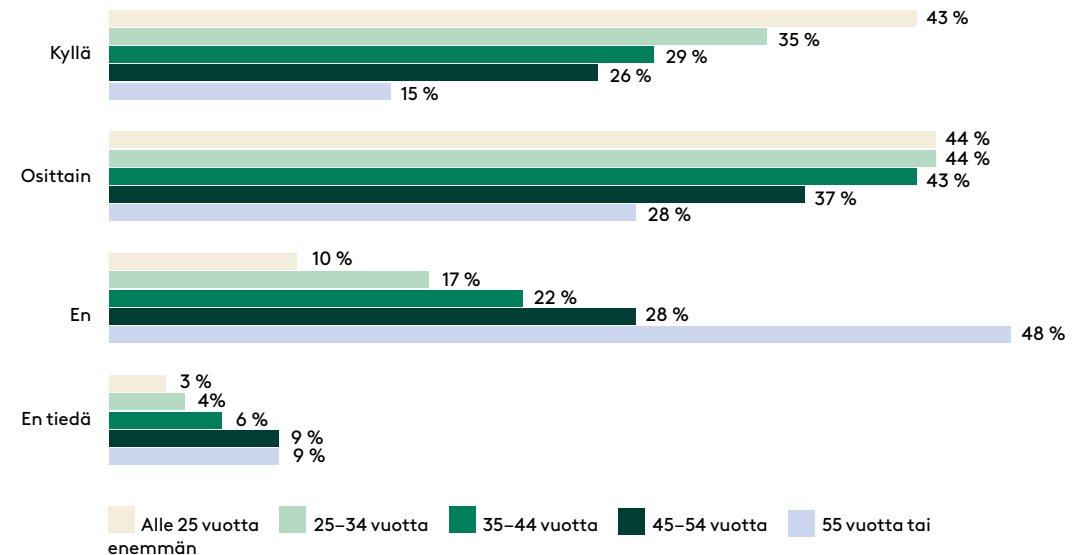
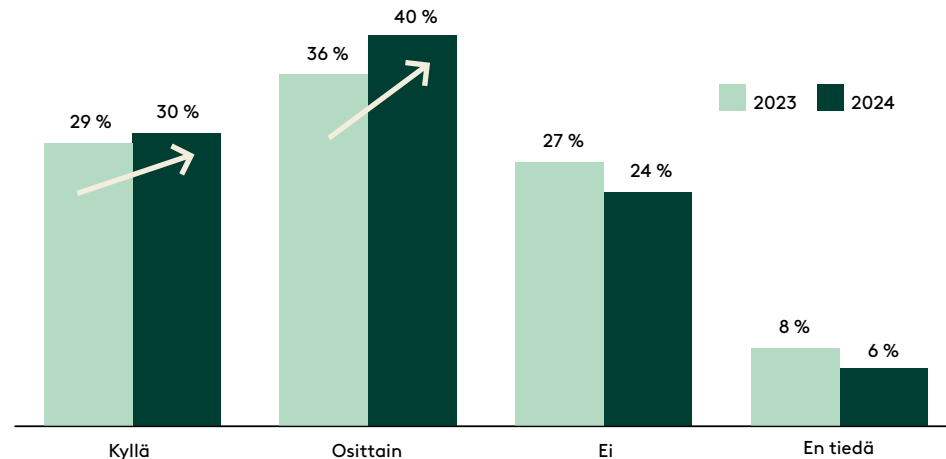
Coworking-toimistossa on useita eri yrityksiä, jotka jakavat työtilat, kokoushuoneet, vastaanotto- ja aulapalvelun, lounge-tilat sekä muut palvelut. Yrityksistä tulee samalla osa sosiaalista yhteisöä. Tutkimus osoittaa, että coworking on vielä jossain määrin tuntematon käsite, mutta tietoisuus siitä lisääntyy tasaiseen tahtiin. Coworking tunnetaan vastaajien keskuudessa lähes 20 % edellisvuotta paremmin.

Tiedon lisääntyessä kasvaa myös uteliaisuus. Seitsemän kymmenestä vastaajasta voisi ajatella työskentelevänsä kokonaan tai osittain coworking-toimistolla, mikä on myös lisäystä viime vuoteen.

Epäilevimmin asiaan suhtautuvat muut kuin esimiesasemassa olevat, kun taas 87 % toimitusjohtajista ja muusta ylemmästä johdosta voisi ajatella työskentelevänsä kokonaan tai osittain coworking-toimistossa. Alle 25-vuotiaat työntekijät suhtautuvat coworking-ympäristöön hyvin positiivisesti, ja 43 % heistä voisi kuvitella työskentelevänsä kokonaan tällaisella toimistolla. Vähintään 55-vuotiaissa vastaava lukema on vain 15 %. Pääasiassa etätöitä tekevästä 35 % suhtautuu täysin negatiivisesti coworking-toimistossa työskentelemiseen.



Voisitko kuvitella työskenteleväsi coworking-toimistolla?



Toimistotyöntekijöiden toivelistalta löytyy vähän kaikkea

Vuosittain järjestettävässä Tulevaisuuden työelämä -kyselyssä vastaajat valitsevat palvelut ja tilat, jotka heidän mielestään tekevät toimistosta houkuttelevamman työympäristön.

Kyselyssä on kolme pääluokkaa: palvelut, hyvinvointi ja kulkuyhteydet. Viimeinen näistä on käsitelty seuraavassa, toimiston sijaintia käsittelevässä luvussa.

Pysäköintimahdollisuus on listan kärjessä myös tänä vuonna. Sitä seuraavat – hieman ironista kyllä – työhyvinvointipalvelut ja kuntosali. Vuoden kovimmat nousijat ovat latausasemat ja polkupyöräparkki, kun taas kiinnostus ravintola- ja kahvilapalveluja kohtaan on laskenut.

Suosituimmat palvelut:

1. Hyvä kahvi ja tee

2. Aamiainen

3. Hedelmäkori

4. Ravintola tai kahvila kiinteistössä

5. Vastaanotto- ja aulapalvelu

Suosituimmat hyvinvointipalvelut:

1. Työhyvinvointipalvelut

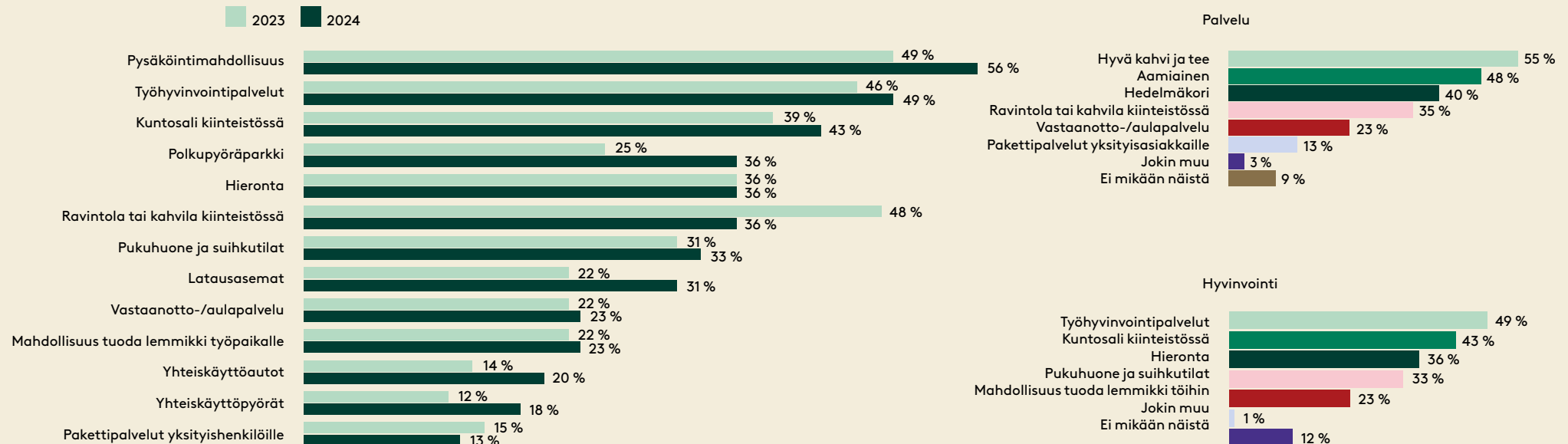
2. Kuntosali kiinteistössä

3. Hieronta

4. Pukuhuone ja suihkutilat

5. Mahdollisuus tuoda lemmikki töihin

Mitkä seuraavista asioista tekisivät toimistosta entistä houkuttelevamman?



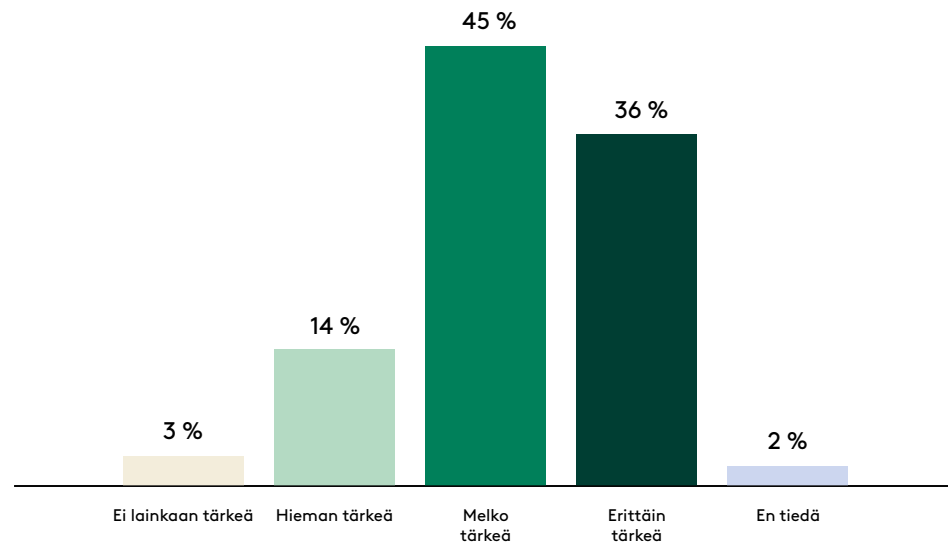
Toimiston sijainti ja kulkuyhteydet

Pidätkö toimistosi sijainnista? Vastaus vaihtelee sen mukaan, kenelle kysymys esitetään ja mitä siitä ajatellaan. Puhtaasti maantieteellisesti ajateltuna useimmat haluavat lyhyen työmatkan. Myös kauppojen, palvelujen ja liikuntamahdollisuuksien läheisyys on entistä tärkeämpää. Julkisen liikenteen käytettävyys on korkealla listalla, kun taas autolla kulkemisen merkitys on vähentynyt. Ympäristöstävällisiä liikkumismuotoja toivotaan selvästi enemmän: latausasemia, yhteiskäyttöautoja, sähköpyöriä. Ollaanko työympäristöissä valmiita nopeaan muutokseen?

Sijainti, sijainti, sijainti – kuten kiinteistönvälittäjä sanoisi. Toimiston sijainti on tietysti tärkeä tekijä, eritoten niille, jotka harkitsevat työnantajan vaihtoa. Yli kahdeksan kymmenestä vastaajasta

pitää uuden toimiston sijaintia tärkeänä. Pääasiallisesti etätyötä tekevistäkin seitsemän kymmenestä sanoo, että toimiston sijainti on tärkeä tekijä työnantajan valittaessa.

Miten tärkeässä asemassa toimiston sijainti on työnantajaa valittaessa?

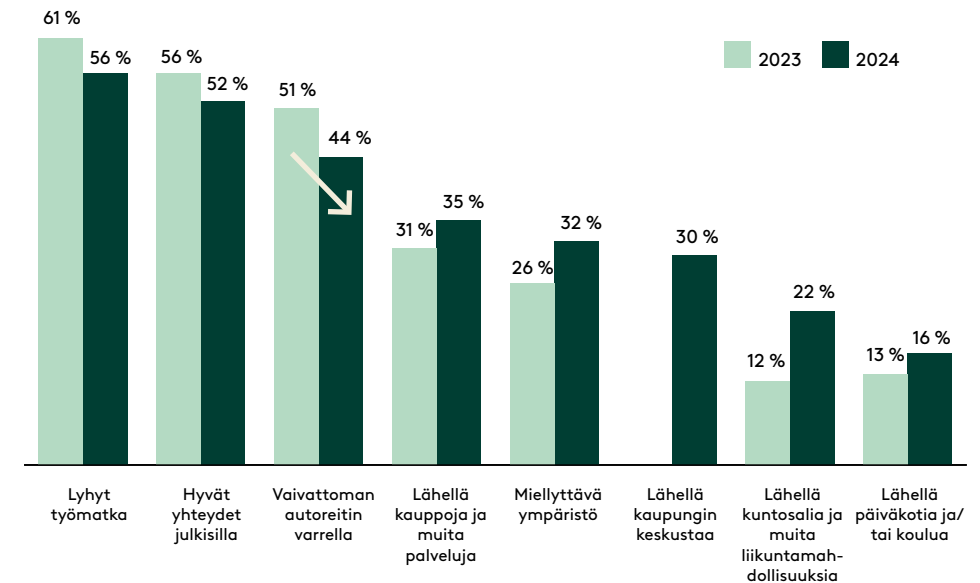


Hyvän sijainnin käsite vaihtelee vastajakohteisesti. Tämän vuoden kyselyssä tuli esiin useita kriteerejä, joiden katsotaan olevan erityisen tärkeitä työpaikan maantieteellisen sijainnin kannalta. Kyse on ensi sijassa läheisyydestä ja kulkuyhteyksistä – siitä, että toimisto sijaitsee lähellä omaa kotia tai että sinne pääsee julkisilla kulkuvälineillä. Omalla autolla kulkemisen merkitys oli edellisvuotta vähäisempi, mutta toisaalta pysäköintimahdollisuutta arvostetaan entistä enemmän. Tämän vuoden tuloksissa ilmenee myös aiempaa suurempi tarve toimiston lähellä sijaitseville kaupoille, eri palveluille ja liikuntamahdollisuuksille. Toisaalta vain joka kolmas toimistotyöntekijä pitää sijaintia kaupungin keskus-

tassa tai sen lähellä tärkeänä.

Maakohtaisesti jaoteltuna huomataan, että Ruotsissa, Tanskassa ja Suomessa on samanlaiset mieltymykset sijainnin, kodin läheisyyden, autolla kulkemisen ja julkisten kulkuvälineiden suhteen. Tanskalaisille kauppojen ja palvelujen läheisyydellä ei ole niin suurta merkitystä, ja suomalaisille viehättävä ympäristö on edelleen tärkeämpi asia kuin naapurimaille. Hyvät yhteydet julkisilla ovat erityisen tärkeitä Tukholmassa ja Helsingissä. Avoimista vastauksista huomataan myös, että töihin halutaan kulkea mieluusti pyörällä.

Mitkä seuraavista asioista ovat mielestäsi tärkeitä työpaikan hyvää sijaintia ajatellen?

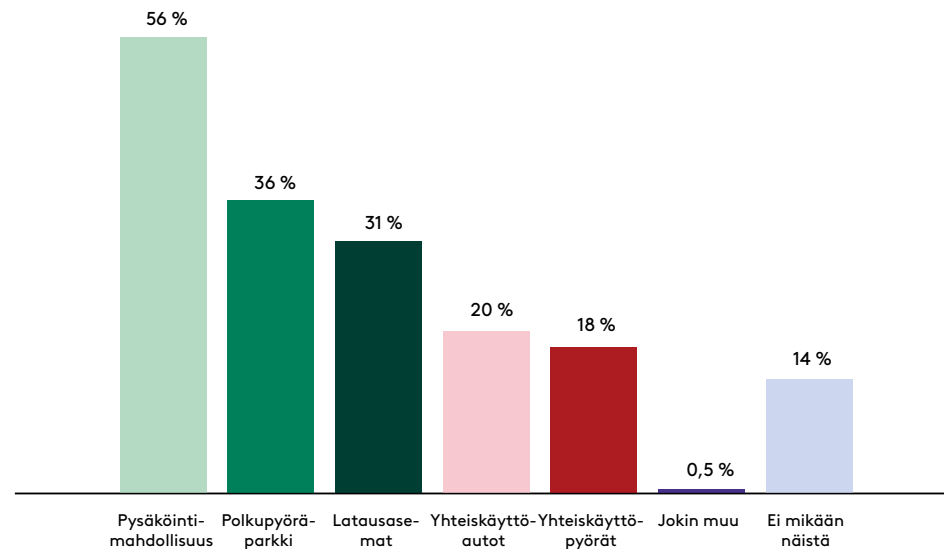


Pysäköinti on tärkeää ja latausasemia toivotaan entistä enemmän

Meneillään oleva yleisen liikenteen muutos näkyy myös tämän vuoden kyselyssä. Työmatkaan liittyvät seikat, kuten autojen ja polkupyörien pysäköinti, latausasemat, yhteiskäyttöautot ja -pyörät, ovat nousseet entistä tärkeämmiksi toimiston houkuttelevuutta mitattaessa.

Pysäköintimahdollisuus on edelleen toivelistan kärjessä. Sen osuus on noussut 49 prosentista 56 prosenttiin. Mitä suurempi yritys on, sitä tärkeämpi pysäköintimahdollisuus on. Eri ikäryhmissä tai suurkaupunkien ja pienempien kaupunkien vastauksissa ei ilmene merkittäviä eroja. Suomi on ainoa maa,

Mitkä seuraavista asioista tekisivät toimistosta entistä houkuttelevamman?



jossa pysäköintimahdollisuus ei ole tärkeämpi kuin hyvä kahvi tai tee.

Moni haluaa siis edelleen kulkea toimistolle autolla, mutta työmatkan taittaminen on selvästi muuttumassa ympäristöystävällisemmäksi polkupyörien ja sähköautojen tai vaihtoehtoisesti yhteiskäyttöautojen tai -pyörien käytön lisääntymisen myötä.

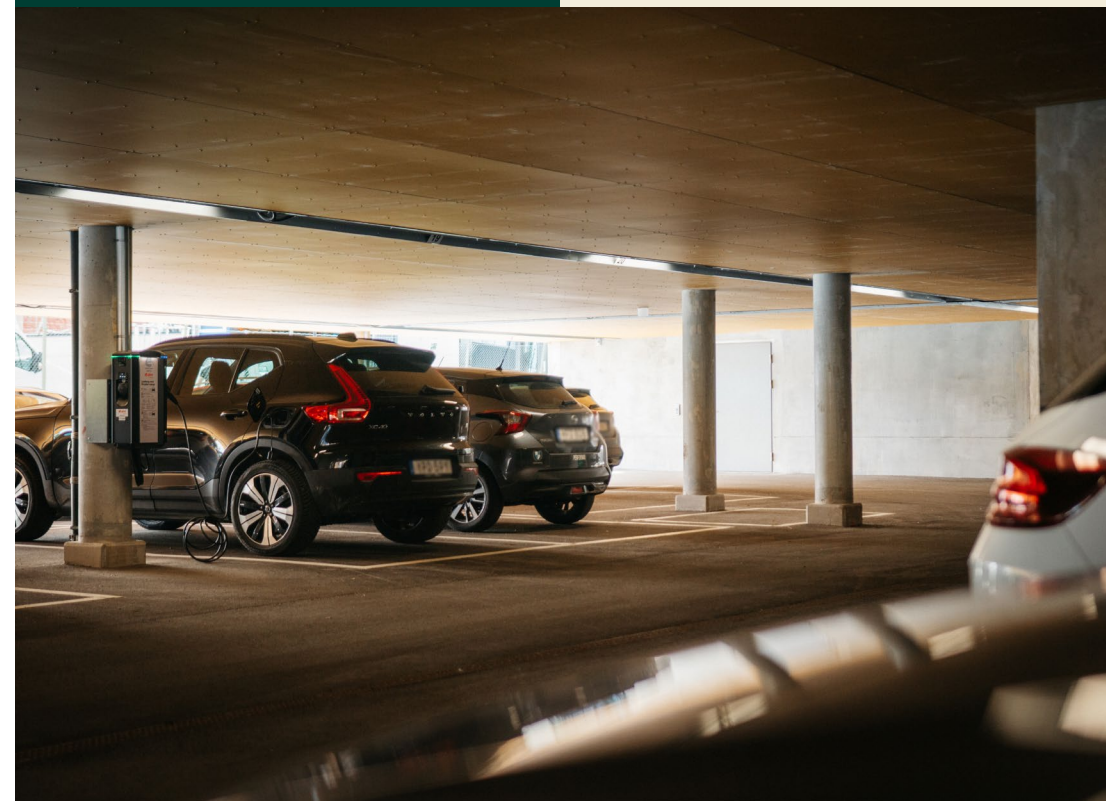
Sähköautojen latausasemien osuus vastauksista kasvoi tämän vuoden tutkimuksessa 41 %. Polkupyöräparkkia vastaajat toivoivat 44 % edellisvuotta enemmän.

41 %

enemmän vastaajista haluaa latausasemia edellisvuoteen verrattuna

Suosituimmat työmatkaan liittyvät tekijät:

1. Pysäköintimahdollisuus
2. Polkupyöräparkki
3. Latausasemat
4. Yhteiskäyttöautot
5. Yhteiskäyttöpyörät



Joustavuus ja etätyö

Työelämäkuviot muuttuivat joustavaksi pikavauhtia, kun pandemia pysäytti maailman vuoden 2020 alussa. Tästä tahattomasta kokeilusta muodostuikin standardi, ja etä- tai hybridityöskentelystä uusi normaali monille. Tämän vuoden kyselystä kuitenkin ilmenee, että vietämme taas enemmän aikaa toimistolla ja että etänä työskentelyä ei enää koeta niin tehokkaaksi. Enemmistö vastaajista hyväksyy läsnäolopakon, mutta toisaalta etätyön mahdollisuutta arvostetaan yhä enemmän.

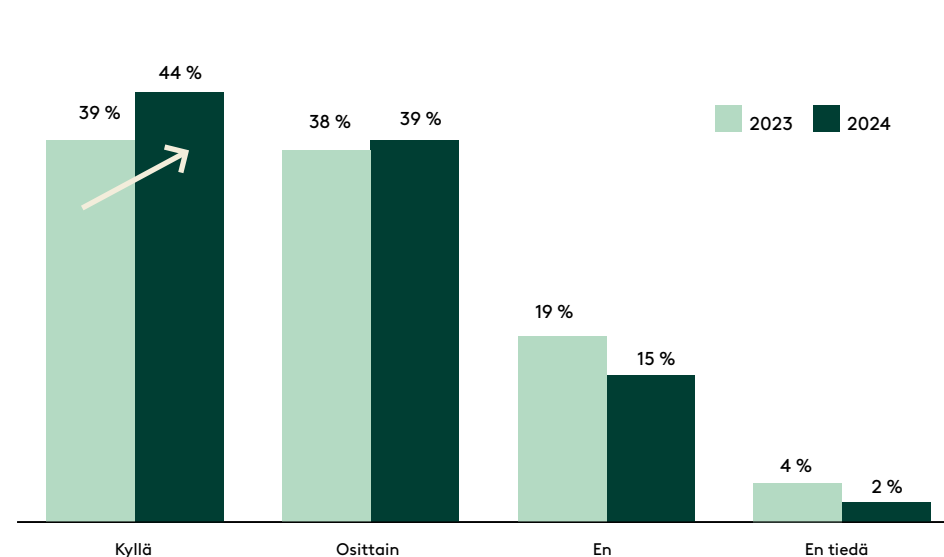
Vastaajista 44 % pitää mahdollisuutta etätyöhön ratkaisevana tekijänä työnantajan valinnassa. Tämä lukema on kasvanut selvästi vuoden 2023 tutkimuksesta. Pääosin etätyötä jo tekevistä 94 % on sitä mieltä, että etätyön mahdollisuus on täysin tai osittain ratkaiseva tekijä työnantajan valinnassa.

44%

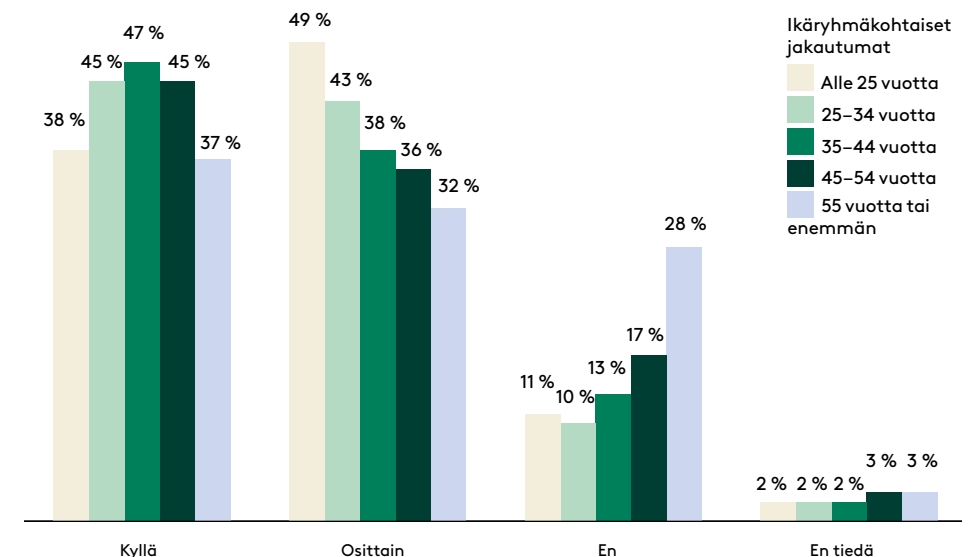
vastaajista pitää mahdollisuutta etätyöhön ratkaisevana tekijänä työnantajan valinnassa.

Etätyö kiinnostaa eritoten keski-ikässä olevia. Joka toinen (47 %) vastaaja pitää mahdollisuutta etätyöhön ratkaisevana tekijänä työnantajan valinnassa. Nuorimmat (alle 25-vuotiaat), vastaavat yleisimmin "osittain" tähän kysymykseen, kun taas vanhimille (vähintään 55-vuotiaat) etätyömahdollisuudella on vähiten merkitystä työnantajan valinnassa. Joka kolmas vanhimmasta vastaajaluokasta vastaa kysymykseen ei.

Onko mahdollisuus etätyöhön mielestäsi ratkaiseva tekijä työnantajan valinnassa?



Onko mahdollisuus etätyöhön mielestäsi ratkaiseva tekijä työnantajan valinnassa (ikäryhmäkohtaisesti)?



Vain yksi kymmenestä työskentelee ensisijaisesti etänä

Tutkimustuloksissa on havaittavissa selvä ero toimistoa pääasiallisena työympäristönään pitävien ja etättyötä ensisijaisesti tekevien välillä. Tällä hetkellä yli puolet (54 %) sanoo työskentelevänsä pääasiassa toimistolla, kun taas vain joka kymmenes (12 %) työskentelee ensisijaisesti etänä. Vastaajista 35 % jakaa työaikansa suhteellisen tasaisesti toimiston ja etättyön välillä.

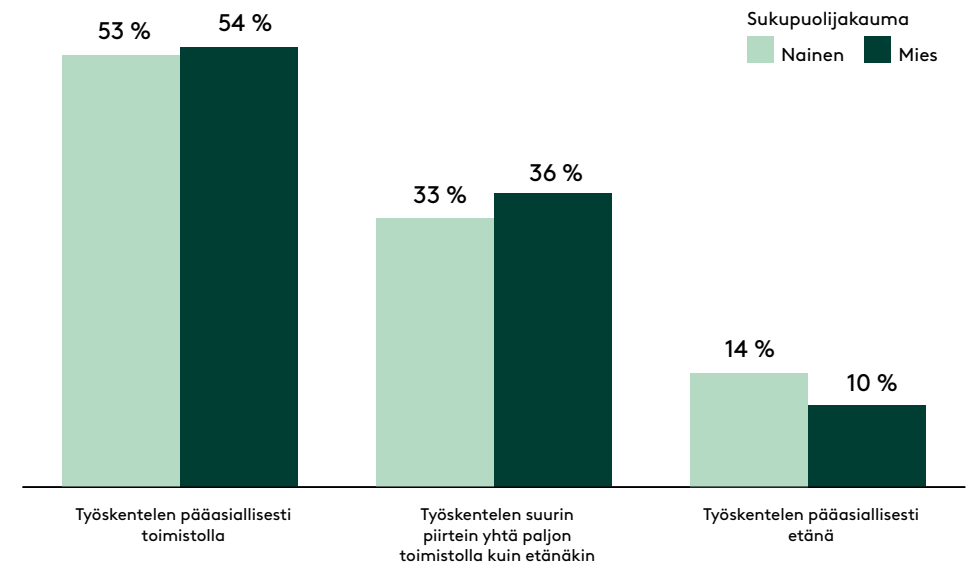
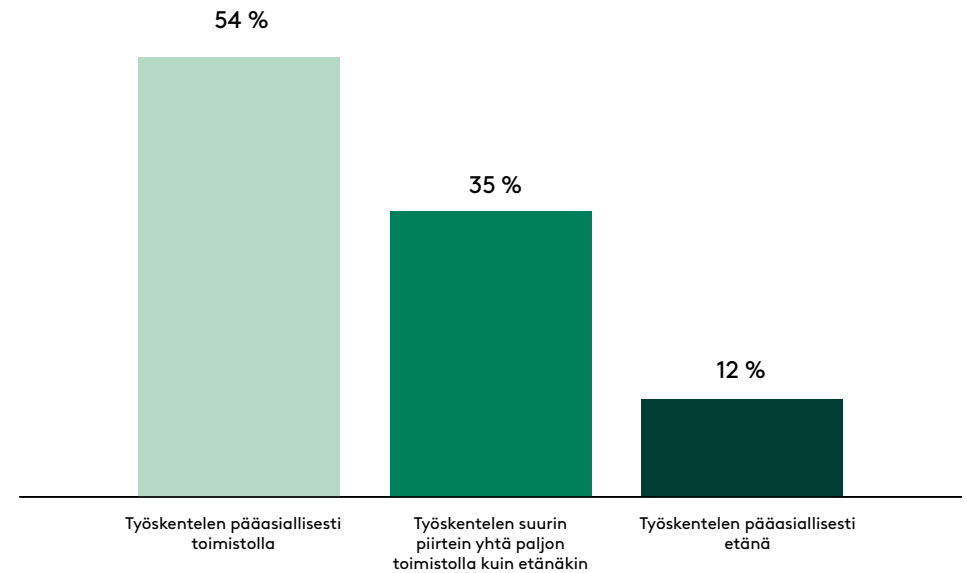
Viime vuoden tapaan miesten ja naisten suositavat vaihtoehdot jakautuvat suhteellisen tasaisesti, mutta hieman useampi nainen valitsee etättyön. Tuloksista nähdään kuitenkin, että naiset kokevat itsemääräämisoikeutensa olevan heikomman kuin miehillä, mitä toimistoläsnäolopakkoon tulee. Lisätietoja sivulla 21.



54%

työskentelee pääasiallisesti toimistolla

Missä työskentelet ensisijaisesti tällä hetkellä?



Etätöiden hyödyllisyys aiempaa heikempi

Miten etätöiden vaikutus esimerkiksi yhteistyöhön, innovaatioon, hyvinvointiin ja yksittäisen työntekijän tuottavuuteen? Tämän vuoden tutkimuksesta ilmenee, että vastaajat arvioivat etätöiden vaikutuksen niin yhteistyöhön kollegoiden kanssa kuin omaan tuottavuuteen ja hyvinvointiinkin heikentyneen vuodesta 2023.

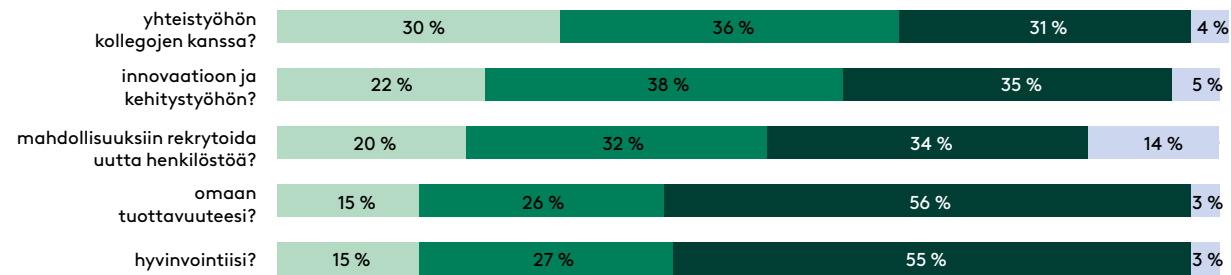
Etätöiden heikentää etenkin yhteistyötä, mutta myös tuottavuuden ja hyvinvointin on arvioitu huonontuneen edellisvuodesta.

Edellisvuonna 65 % vastaajista koki etätöiden parantavan tuottavuuttaan. Vuoden 2024 kyselyssä lukema laski 58 prosenttiin.

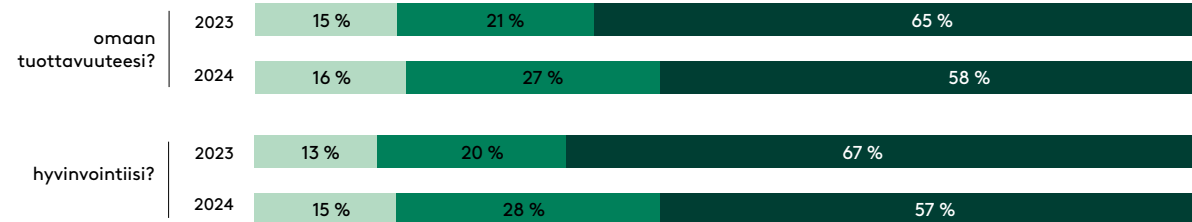
Vuonna 2023 67 % vastaajista koki etätöiden vaikuttavan positiivisesti hyvinvointiinsa. Tänä vuonna tähän kysymykseen vastasi myönteisesti enää 57 % vastaajista eli 10 % edellisvuotta vähemmän.

Arvio etätöiden vaikutuksista vaihtelee selvästi vastaajan tilanteen mukaan. Pääasiallisesti toimistossa työskentelevät kokevat etätöiden vaikuttavan yhteistyöhön negatiivisesti huomattavasti enemmän kuin etätöntyöntekijät.

Miten koet etätöiden vaikuttavan...

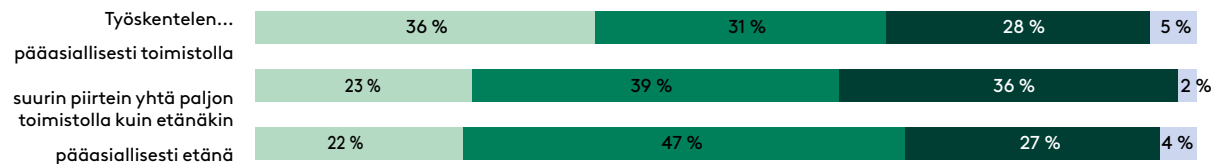


Vertailu 2023/2024



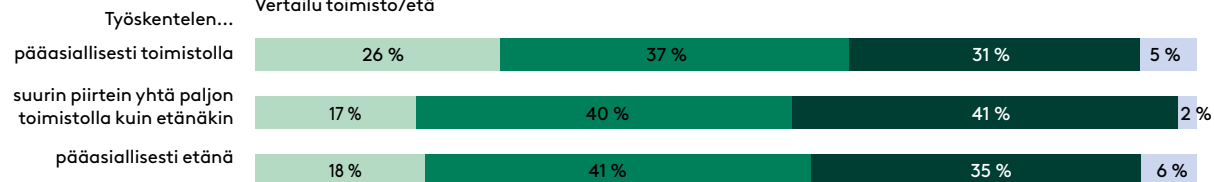
Miten koet etätöiden vaikuttavan yhteistyöhön kollegojen kanssa?

Vertailu toimisto/etä



Miten koet etätöiden vaikuttavan innovaatioon ja kehitystyöhön?

Vertailu toimisto/etä



■ Negatiivisesti
 ■ Ei mitään eroa
 ■ Positiivisesti
 ■ En tiedä / ei mielipidettä

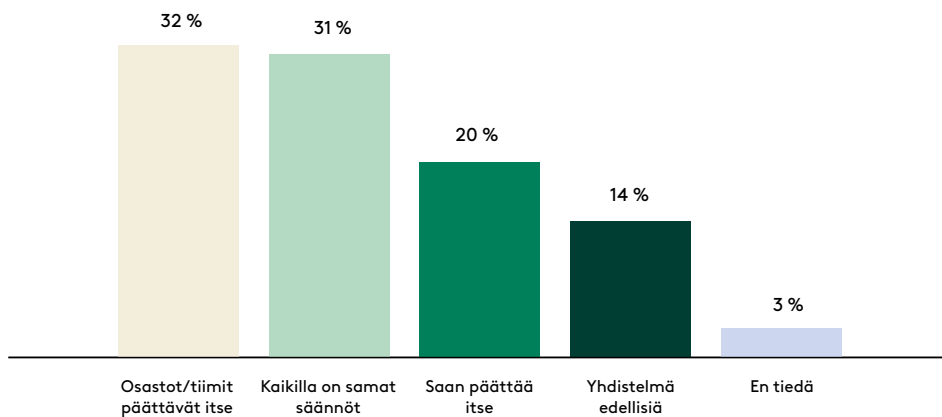
Miehet voivat päättää joustavista valinnoista paremmin kuin naiset

Useimmilla yrityksillä on jonkinlainen etätyöohjeistus. Mutta vain joka kolmannessa yrityksessä nämä ohjeet koskevat kaikkia työntekijöitä. Joka kolmannessa yrityksessä etätyön laajuus ja viitekehukset ovat tiimien tai osastojen päätettävissä. Joka viides kyselyyn vastanneista sanoo, ettei ohjeistusta ole lainkaan, vaan päätöksen voi tehdä itse.

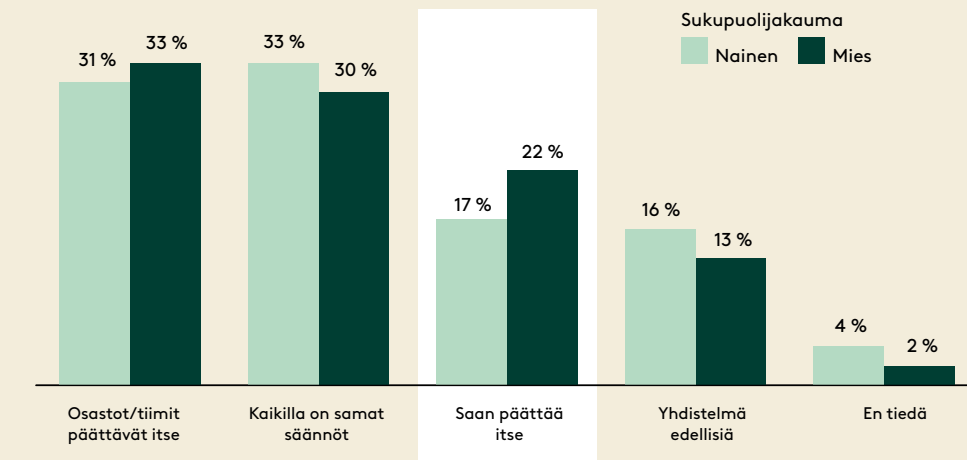
Etätyötä koskevia päätöksiä itse tekevissä näkyy selvä sukupuoliero. Miehistä 22 % saa päättää vapaasti, mutta naisista vain 17 %. Ero on siis 30 % miesten hyväksi. Onko etätyö yhdenvertaisuuskysymys?



Millaisia linjauksia työnantajasi on tehnyt etätyön suhteen?



Millaisia linjauksia työnantajasi on tehnyt etätyön suhteen?



Neljä viidestä hyväksyy toimistoläsnäolopakon

Tutkimuksessa esitettiin kysymys: Miten suhtautuisit siihen, jos työnantajasi edellyttäisi sinua työskentelemään toimistolla joka päivä?

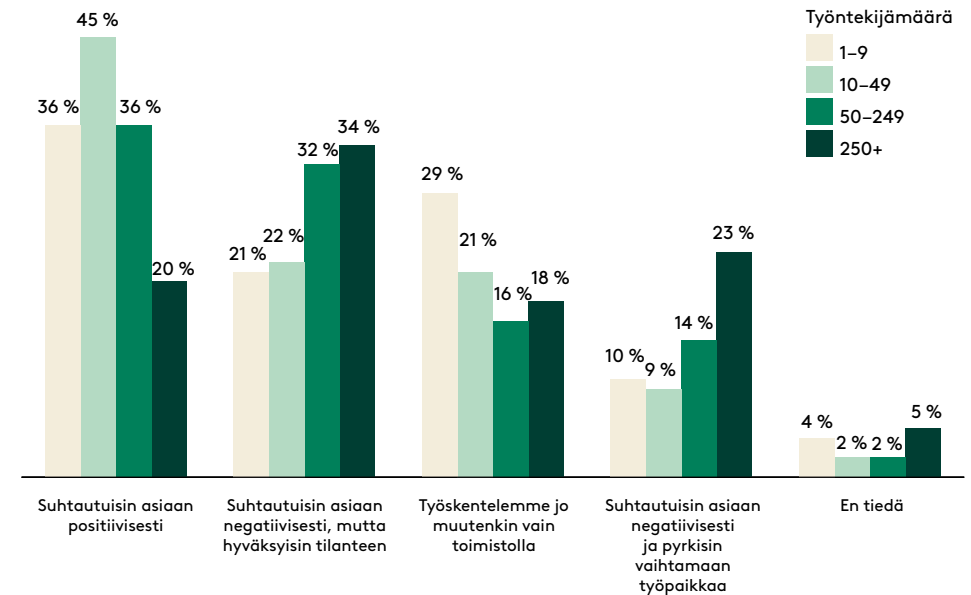
Yhteensä 80 % vastasi voivansa hyväksyä läsnäolovaatimuksen (näistä 20 prosentilla oli jo läsnäolopakko työssään). Kuitenkin 16 % olisi mieluummin irtisanoutunut ja hakenut töitä muualta. Pääasiassa etätöitä tekevästä yli 50 % oli yrittänyt vaihtaa työnantajaa, kun taas toimistoa pääasiallisena työympäristönään pitävillä vastaava luku oli vain 6 %.

Läsnäolopakkoa kannattavat eniten 10–249 työntekijän yritysten

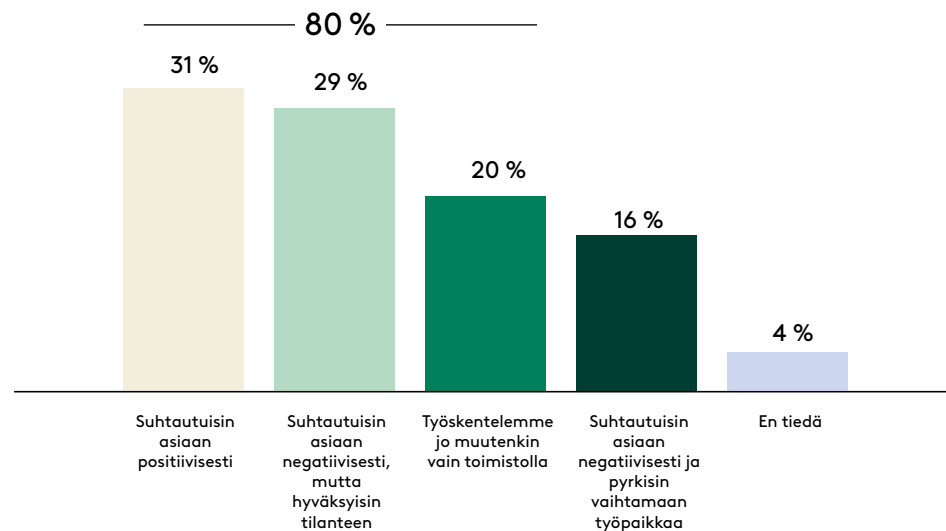
keskijohto ja ylempi johto. Toisaalta kaikenkokoisten yritysten työntekijöitä yhdistää aiempaa kriittisempi suhtautuminen läsnäolopakoon. Toimiston nuorin sukupolvi (alle 25-vuotiaat) erottuu muista vastaajista suhtautumalla pakolliseen läsnäoloon eniten myönteisesti.

Tässäkin kysymyksessä miesten ja naisten välillä on huomattava ero. Miehistä 37 % suhtautuu asiaan positiivisesti, mutta naisista vain 25 %. Miehet suhtautuvat siis 48 % positiivisemmin toimistopakoon kuin naiskollegansa.

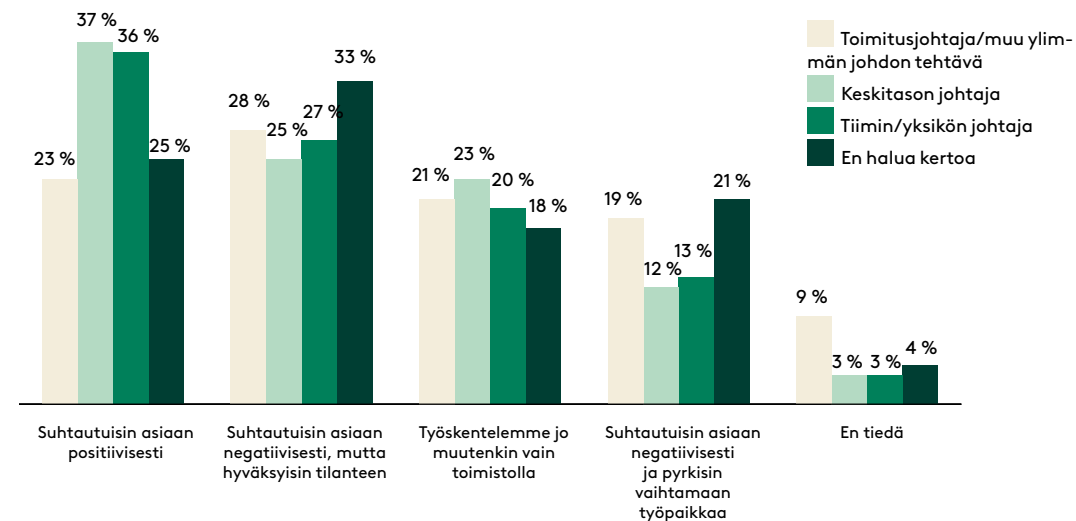
Miten suhtautuisit siihen, jos työnantajasi edellyttäisi sinua työskentelemään toimistolla joka päivä?



Miten suhtautuisit siihen, jos työnantajasi edellyttäisi sinua työskentelemään toimistolla joka päivä?



Miten suhtautuisit siihen, jos työnantajasi edellyttäisi sinua työskentelemään toimistolla joka päivä?



Castellum lyhyesti

Castellum on yksi Pohjoismaiden suurimmista listautuneista kiinteistösijoitusyhtiöistä. Luomme kestäviä tulevaisuuden työympäristöjä ja tarjoamme tiloja, joissa sekä organisaatiot että ihmiset kehittyvät ja voivat hyvin. Olemme kaikki hyvän työympäristön arvoisia.

castellum.fi



Lue lisää
Tulevaisuuden työelämä 2024
-tutkimuksesta





CASTELLUM