



Tulevaisuuden työelämä 2023

4 000 toimistotyöntekijää Ruotsissa, Tanskassa ja Suomessa ovat kertoneet näkemyksensä



CASTELLUM

Sisältö

JOHDANTO

Toimistojen tulevaisuus on täällä	1
-----------------------------------	---

TOIMISTON ROOLI

Ensisijainen työympäristö	3
Kollegat ja tiedonvaihto	4
Sosiaalinen elämä ja suhteet	6
Kulttuurin rakentuminen	9

TULEVAISUUDEN TOIMISTO

Palvelut	11
Oma huone vai avokonttori	13
Coworking	14
Terveys, hyvinvointi ja liikunta	15

TOIMISTON SIJAINTI

Kulkuyhteydet	17
Julkinen liikenne ja yksityisautoilu	18

JOUSTAVA TYÖELÄMÄ

Toimistolla työskenteleminen ja etätyö	21
Läsnäololinjaukset	25

YHTEENVETO

28

Tutkimus lyhyesti

Kyselytutkimuksia tekevä Axiom Insight kysyi 4 035 toimistotyöntekijältä Ruotsissa, Suomessa ja Tanskassa, mitä he ajattelevat nykypäivän ja tulevaisuuden toimistosta. Vastaaajista 2 016 oli Ruotsista, 1 012 Suomesta ja 1 007 Tanskasta. Kaikki vastaajat kuuluvat Cintin panelisteihin. Tutkimus toteutettiin 21.12.2022-17.1.2023.



Toimistojen tulevaisuus on täällä

Castellum on neljänä peräkkäisenä vuonna selvittänyt, mitä toimistotyöntekijät haluavat ja odottavat työympäristöltään tulevaisuudessa. Raportissa on faktaa, tärkeitä huomioita ja yleistä tietoa siitä, mikä työntekijöihin tulevaisuudessa vetoaa ja miten voidaan luoda viihtyisiä työympäristöjä.

Tämänvuotinen raportti on aiempaa laajempi ja kattaa Ruotsin, Tanskan ja Suomen eli kaikki maat, joissa Pohjoismaiden suurin kiinteistösijoitusyhtiö Castellum toimii. Kiinteistönomistajina haluamme olla aina askeleen muita edellä ja vastata asiakkaidemme odotuksiin siten, että he voivat luoda houkuttelevia ja toimivia työympäristöjä. Kyselyt ja niiden tulosten analysointi auttavat meitä pitämään tarjontamme ajankohtaisena myös tulevaisuudessa.

Tämänvuotisesta raportista voidaan päätellä, että toimisto on taas nostamassa suosiotaan vaikeiden pandemiavuosien ja rajoitusten jälkeen. Enemmistö työntekijöistä viettää suurimman osan työajastaan yhteisissä kohtaamispaikoissa. Paluuta entiseen

hidastavat etätyötä edelleen suosivat työntekijät, joskin vain 12 prosenttia vastaajista haluaa viettää jokaisen työpäivän muualla kuin toimistolla. Moni asia viittaa etätyön jatkumiseen, mutta kuitenkin siten, että se on kaikille yhteistä toimistoa pikemminkin täydentävä vaihtoehto kuin sen kilpailija.

66 prosenttia toimistotyöntekijöistä sanoo, että toimisto on tärkeä osa heidän sosiaalista elämäänsä. Kyselyn perusteella toimistolla on tärkeä rooli sekä tehokkaana työympäristönä että yhdessäolosta nauttivien kohtaamispaikkana.

Tutkimukseen saatiin vastauksia useilta sukupolvilta toimistotyötä vasta aloittelevista kokeneisiin konkareihin. Yleisesti ottaen voidaan todeta, että nuorten mielipiteet poikkeavat usein vanhempien kollegojen näkemyksistä.

Tulevaisuuden työympäristöä koskevia näkemyksiä kannattaa kerätä mieluummin niiltä, joiden työura on vasta aluillaan, kuin niiltä, jotka ovat lähellä eläköitymistä. Tästä syystä raportissa korostetaan erityisesti nuorten mielipiteitä.

Toimiston rooli



Paluu toimistolle

Kahden edellisen Castellum-tutkimuksen tuloksissa toimiston roolia on kyseenalaistettu. Mihin ja milloin toimistoa tulevaisuudessa tarvitaan, ja kuka sitä tarvitsee? Tämänvuotisessa tutkimuksessa selvisi, että enemmistö vastaajista on taas palannut toimistolle, jossa myös suurin osa työajasta vierähtää. Parhaiten toimistolla viihtyvät Pohjoismaissa johtajat, joista lähes kaksi kolmasosaa työskentelee pääasiallisesti toimistoympäristössä.

Tämän vuoden tutkimustuloksia voidaan verrata edellisvuonna Ruotsissa tehtyyn raporttiin, jossa kysyttiin, miten he haluaisivat työskennellä tulevaisuudessa. Viimevuotisessa kyselyssä 57 prosenttia vastaajista suosi toimisto- ja etätöyön vaihtelua, 19 prosenttia kotona työskentelemistä ja 22 prosenttia toimistoa. Tulosten perusteella näyttää siis, että toimistolla työskennellään enemmän kuin mitä pandemian aikana arvioitiinkaan ja että toimistoympäristö on löytänyt taas paikkansa. Lisätietoja työympäristövalinnoista on sivulla 21.

MISSÄ TYÖSKENTELET ENSISIJAISESTI TÄLLÄ HETKELLÄ? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Työskentelen pääasiallisesti toimistolla, %	59	45	61	69
Työskentelen suurin piirtein yhtä paljon toimistolla kuin etänäkin, %	29	30	30	24
Työskentelen pääasiallisesti etänä, %	12	24	9	6

TOIMITUSJOHTAJAT JA MUU YLEMPI JOHTO TYÖSKENTELEVÄT ENITEN TOIMISTOLLA



- Työskentelen pääasiallisesti toimistolla **63 %**
- Työskentelen suurin piirtein yhtä paljon toimistolla kuin etänäkin **24 %**
- Työskentelen pääasiallisesti etänä **13 %**

59 %
työskentelee
enimmäkseen
toimistolla



Kollegat ovat toimiston merkittävin vetonaula

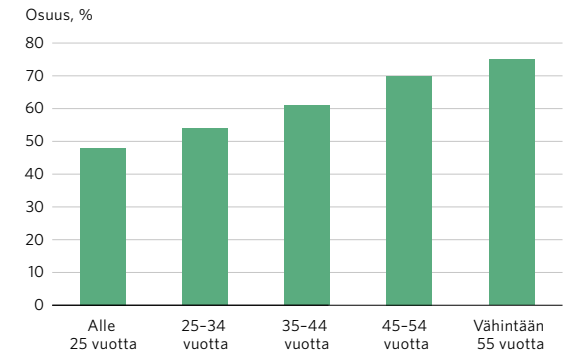
Tämänvuotinen tutkimus vahvistaa jälleen kerran, että sosiaalinen vuorovaikutus kollegoiden kanssa on selkeästi toimistotyöskentelyn paras puoli. Kollegat on valittu tärkeimmäksi tekijäksi vuonna 2020 tehdystä ensimmäisestä tutkimuksesta lähtien – johdonmukaisesti kaikissa kolmessa maassa, 62 prosentin vastauskeskiarvolla.

Kollegoiden merkitys on tärkeä kaikille ikäryhmille, mutta tutkimuksesta ilmenee, että merkitys kasvaa mitä vanhempi vastaaja on – 48 prosentille alle 25-vuotiaista kollegat ovat tärkeimpiä, kun taas yli 55-vuotiaissa vastaava luku on 75 prosenttia. Kollegat ovat hieman tärkeämpiä naisille kuin miehille (66 % vs. 59 %).

Toimistolla työskentelemisessä parasta on:

- 1 Kollegojen tapaaminen
- 2 Spontaanit kohtaamiset
- 3 Oppiminen ja tiedonvaihto on helpompaa

OSUUS NIISTÄ, JOIDEN MIELESTÄ TOIMISTOSSA PARASTA ON KOLLEGAT (IKÄRYHMÄ)



Kollegat ovat
tärkeämpiä naisille
kuin miehille

Keskustelut, kollegat ja kahvitauot

Vastaajat saivat valita kolme yhdeksästä toimistossa työskentelemiseen liittyvästä edusta. Kollegat ovat selvästi ensimmäisellä sijalla. Seuraavina tulevat spontaanit kohtaamiset ja oppimisen ja tiedonvaihdon helpottuminen. Näiden jälkeen tulevat muut tekijät, kuten ympäristön vaihtuminen, kotioloja parempi ergonomia ja ilmainen kahvi.

Eri maiden työntekijöiden näkemyksissä ilmenee joitakin eroja. Tanskassa oppiminen ja tiedonvaihto sijoittuvat hieman muita maita korkeammalle, kun taas suomalaiset arvostavat kahvia ja lounasta enemmän kuin ruotsalaiset ja tanskalaiset. Ruotsalaiset puolestaan erottuvat muista siten, että he arvostavat työympäristön vaihtumista.

MIKÄ ON PARASTA TOIMISTOLLA TYÖSKENTELEMISESSÄ? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Kollegojen tapaaminen, %	62	64	63	59
Spontaanit kohtaamiset, %	33	33	35	28
Oppiminen ja tiedonvaihto on helpompaa, %	31	32	27	39
Ympäristön vaihtuminen, %	24	21	31	16
Parempi ergonomia, %	23	26	22	20
Ilmainen kahvi tai lounas, %	22	31	19	20
Työn tekeminen on helpompaa, %	20	15	21	22
Luovuus paranee, %	12	8	12	15
Liikuntamahdollisuudet, %	10	6	10	12
En tiedä, %	3	3	4	3
Jokin muu, %	1	1	1	0,4

Kahvi on erityisen tärkeää suomalaisille, mikä ei liene yllättävää, sillä suomalaisethan juovat eniten kahvia maailmassa.



NUORTEN NÄKEMYS

Nuoremmat ikäryhmät arvostavat toimiston luovuutta edistävää ilmapiiriä enemmän kuin vanhemmat kollegansa – kuten myös ilmaista kahvia ja hedelmiä.



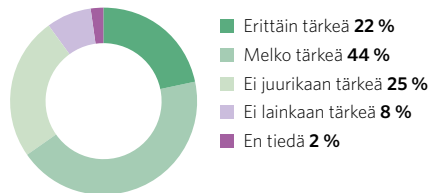
Työympäristö ja sosiaalinen vuorovaikutus

40 tuntia viikossa, 160 tuntia kuukaudessa, 7 360 tuntia vuodessa. Ja melkein 300 000 tuntia koko työuralla... Luvut saattavat vaihdella hieman yksilö-, sukupuoli- ja maakohtaisesti, mutta on selvää, että aikamoinen osa ihmiselämästä kuluu töissä.

Työympäristöllä on ylipäätään iso merkitys useimmille meistä. Mutta miten tärkeää on sosiaalinen vuorovaikutus? Yli 4 000 toimistotyöntekijää Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa vastasi tähän kysymykseen.

2/3 vastaajasta pitää työympäristöä erittäin tai melko tärkeänä sosiaalisen elämän kannalta. Mielenpide-erot ovat tässä asiassa melko pieniä. On selvää, että monet ihmiset kokevat toimiston tärkeäksi osaksi elämäänsä.

MITEN TÄRKEÄ TYÖYMPÄRISTÖ ON SOSIAALISEN ELÄMÄN KANNALTA?



MITEN TÄRKEÄ TYÖYMPÄRISTÖ ON SOSIAALISEN ELÄMÄN KANNALTA? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Ei lainkaan tärkeä, %	8	8	7	10
Ei juurikaan tärkeä, %	25	31	23	22
Melko tärkeä, %	44	36	48	43
Erittäin tärkeä, %	22	24	20	23
En tiedä, %	2	1	2	2



Kaksi kolmesta
pitää työympäristöä
tärkeänä sosiaalisen
elämän kannalta

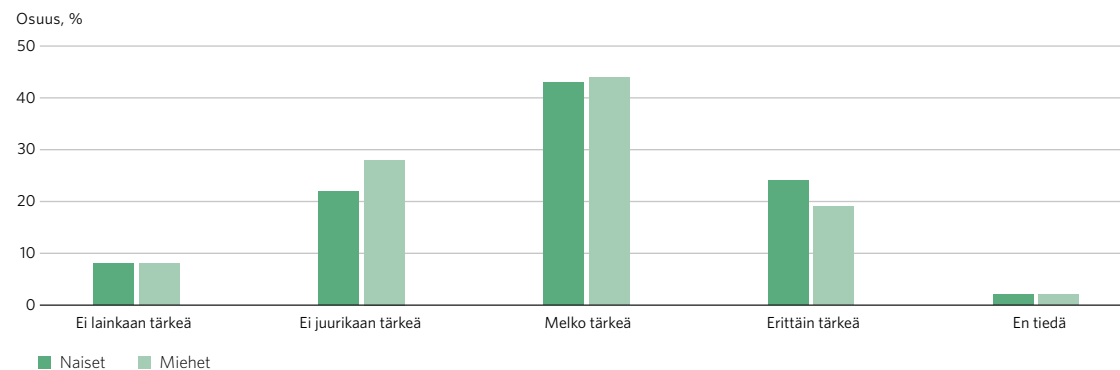
Naiset, nuoret ja keskitason johto ovat yhtä mieltä

Sukupuolten, ikäryhmien ja maiden väliset erot ovat pieniä. Tuloksista havaitaan kuitenkin, että naiset arvioivat toimiston merkityksen sosiaaliselle elämälle jonkin verran tärkeämmäksi kuin miehet: 67 prosenttia naisista ja 63 prosenttia miehistä pitää toimistoa tärkeänä tai melko tärkeänä sosiaalisen vuorovaikutuksen kannalta.

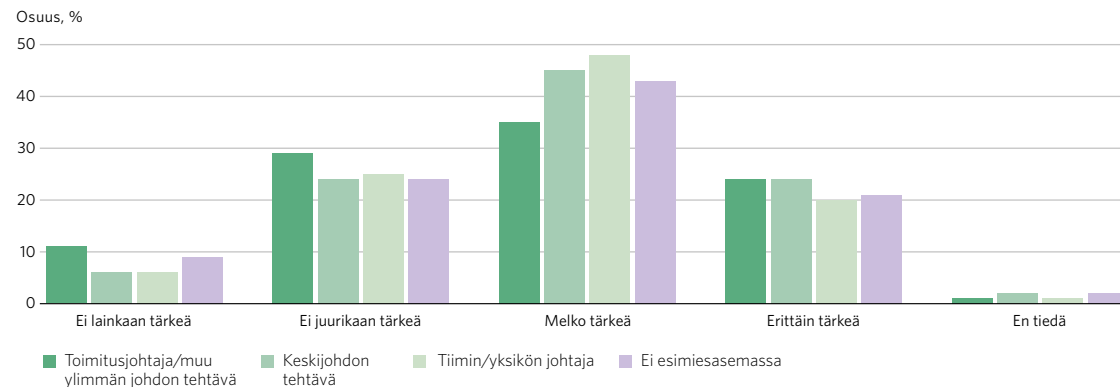
Keskitason johto ja tiiminvetäjät pitävät toimistoa kaikkein merkityksellisimpänä: noin 70 prosenttia vastaajista sanoo toimiston olevan erittäin tai melko tärkeä sosiaalisen elämän kannalta.

69%
keskitason johtajista
pitää työympäristöä
tärkeänä sosiaalisen
elämän kannalta

MITEN TÄRKEÄ TYÖYMPÄRISTÖ ON SOSIAALISEN ELÄMÄN KANNALTA? (SUKUPOULI)



MITEN TÄRKEÄ TYÖYMPÄRISTÖ ON SOSIAALISEN ELÄMÄN KANNALTA? (ESIMIEHET)



Joka kolmas nuori on ihastunut työpaikalla

Myös ne, jotka eivät ole kokeneet ihastumista toimistolla, pitävät sitä ihastumiseen otollisena ympäristönä. Tämän vuoden tutkimuksessa kysymyksenasettelussa ei ollut tulkinnanvaraa: Oletko ihastunut johonkukin toimistolla?

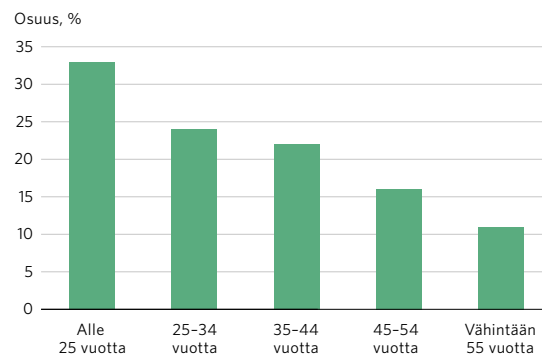
Toimiston vaikutus sosiaaliseen kanssakäymiseen ei muutu. Peräti 33 prosenttia nuorista vastaajista (enintään 25 vuotta) sanoo ihastuneensa töissä.

Selvä enemmistö kaikista vastaajista ei kuitenkaan ole kokenut ihastumista työpaikalla. 20 prosenttia vastasi kyllä, ja 3 prosenttia ei halunnut vastata lainkaan – kysymyshän voi tietysti tuntua tungettelevalta. Tanskalaiset ovat hieman muita alttiimpia työpaikkaromansseille, ja miehillä on selvä yliedustus naisiin verrattuna: 23 prosenttia miehistä vastasi kyllä, kun taas naisilla vastaava luku oli 16 prosenttia.

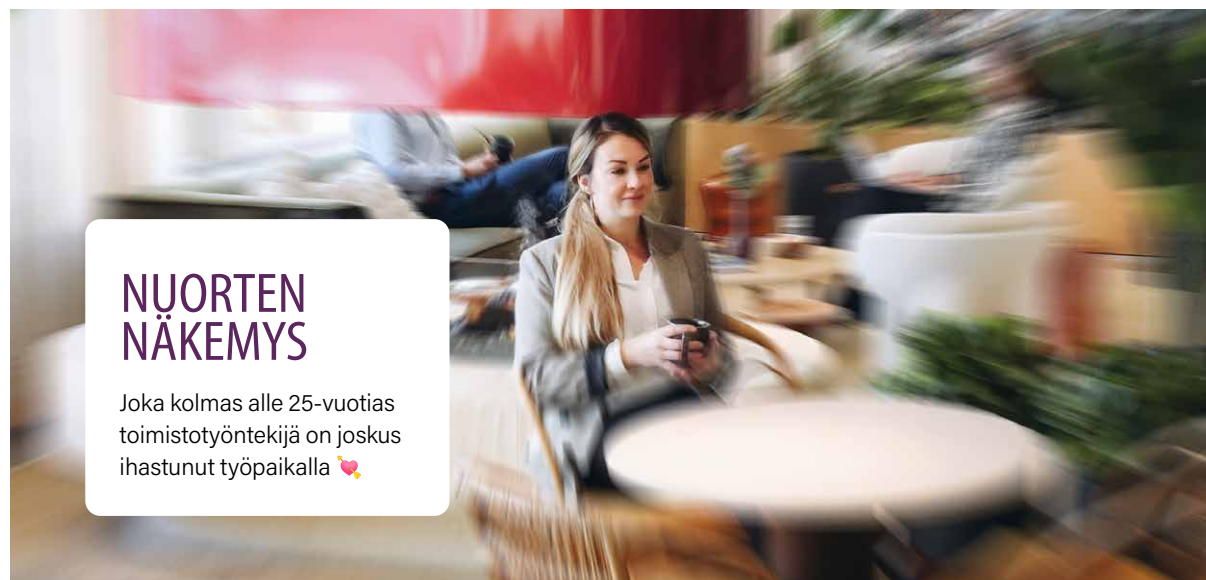
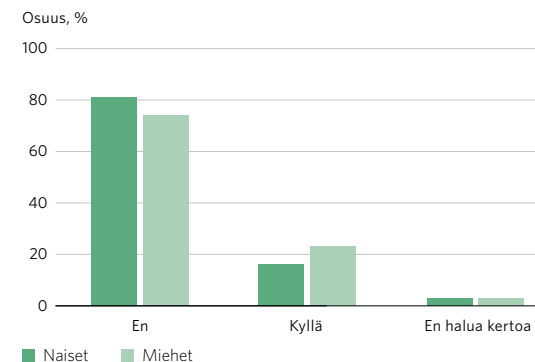
OLETKO IHASTUNUT TYÖPAIKALLA? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
En, %	77	80	78	74
Kyllä, %	20	17	20	23
En halua kertoa, %	3	3	2	3

OLETKO IHASTUNUT TYÖPAIKALLA? (IKÄRYHMÄ)



OLETKO IHASTUNUT TYÖPAIKALLA? (SUKUPUOLI)



Hei pomot!

Toimiston merkitys kulttuurinrakentajana kasvaa

Viimevuotisessa raportissa oli kysymys toimiston merkityksestä positiivisen kulttuurin rakentumiseen yrityksissä. Viime vuonna kaksi kolmesta vastaajasta (66 %) oli sitä mieltä, että yhteinen työympäristö on melko tärkeässä tai jopa ratkaisevassa asemassa positiivisen yrityskulttuurin rakentumisessa.

Tämän vuoden kyselyssä "kulttuurinrakentajia" on jo 73 prosenttia. Tämä osuus vastaajista sanoo toimiston olevan melko tai erittäin tärkeä tekijä positiivisen yrityskulttuurin rakentumisessa ja vahvistamisessa.

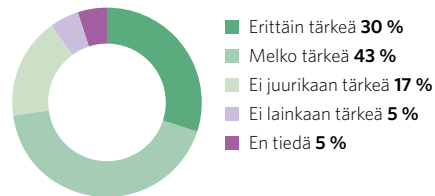
Kolmen maan vertailussa Ruotsissa ja Tanskassa on käytännössä sama näkemys (77/76 prosenttia pitää toimistoa melko tai erittäin tärkeänä kulttuurin rakentumisen kannalta), kun taas Suomessa vastaava lukema on maltillisempi 63 prosenttia. Suomi erottuu Ruotsista ja Tanskasta myös niiden osalta, jotka eivät pidä toimistoa merkittävänä tekijänä kulttuurin rakentumisen kannalta. Suomessa 32 prosenttia sanoo, että toimisto on melko tai täysin merkityksetön kulttuurin rakentumisessa, kun Ruotsin ja Tanskan vastaavat lukemat ovat 18 ja 19 prosenttia.

Mitä suurempi yritys on, sitä tärkeämpänä toimistoa pidetään positiivisen kulttuurin rakentajana. 1-9 työntekijän yritysten vastaajista 60 prosenttia pitää asiaa melko tai erittäin tärkeänä. Suuremmissa, yli 50 työntekijän yrityksissä vastaava luku on 76-77 prosenttia.

MITEN TÄRKEÄ ASEMA TOIMISTOLLA ON POSITIIVISEN KULTTUURIN RAKENTUMISESSA JA VAHVISTAMISESSA? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Ei lainkaan tärkeä, %	5	6	4	4
Ei juurikaan tärkeä, %	17	26	14	15
Melko tärkeä, %	43	36	46	44
Erittäin tärkeä, %	30	27	31	32
En tiedä, %	5	5	5	5

MITEN TÄRKEÄ ASEMA TOIMISTOLLA ON POSITIIVISEN KULTTUURIN RAKENTUMISESSA JA VAHVISTAMISESSA?





Tulevaisuuden toimisto

Parhaissa työympäristöissä on kaikkea

Matkailualalla puhutaan edullisista ja houkuttelevista All Inclusive -palvelukokonaisuuksista. Vertailu toimistomaailmaan ei istu ehkä ihan yksi yhteen mutta jotain tarttumapintaa löytyy – ainakin niille, jotka haluavat työympäristöltään muutakin kuin mukavan tuolin ja ergonomisen työpöydän.

Mitä asioita toimistotyöntekijät Pohjoismaissa pitävät houkuttelevina?

49 %
pitää
pysäköintimahdollisuutta
tärkeimpänä tekijänä
toimiston
houkuttelevuudessa

Houkuttelevan toimiston Top 5:

- 1 Pysäköintimahdollisuus
- 2 Ravintola tai kahvila kiinteistössä
- 3 Työhyvinvointipalvelut
- 4 Kuntosali kiinteistössä
- 5 Hieronta

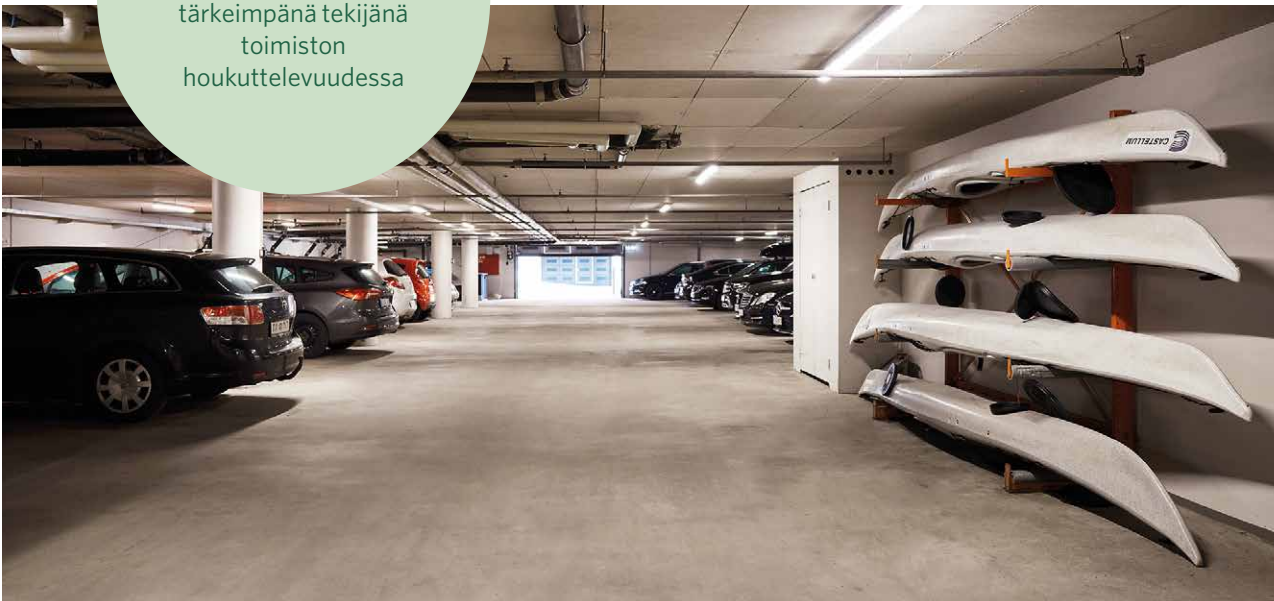
Pysäköintimahdollisuus kiinnostaa entistä enemmän

Jos saisit valita vapaasti, minkä palvelun toivoisit löytyvän työympäristöstäsi tai sen läheltä?

2022
Pysäköintimahdollisuus
46 %

Mikä tekisi toimistosta entistä houkuttelevamman?

2023
Pysäköintimahdollisuus
49 %



Maakohtaiset toivelistat

Suomessa yli puolet vastaajista (54 %) asettaa toimistokiinteistössä sijaitsevan ravintolan tai kahvilan toivelistansa kärkeen. Seuraavina tulevat hyvin lähekkäin työhyvinvointipalvelut ja pysäköintimahdollisuus. Myös kuntosali, hieronta ja pukuhuoneet ovat korkealla listalla, mutta pesulapalvelua ei juurikaan kaivata (vain 9 %).

Tanskassa ykkösenä on pysäköintimahdollisuus, toimistokiinteistössä sijaitseva ravintola heti kannoillaan. Tanskalaiset toivovat polkupyöräparkkia enemmän kuin naapurinsa (30 %), mikä on maan vahvan pyöräilykulttuurin vuoksi varsin ymmärrettävää. Verkkokaupasta ostettujen pakettien toimittaminen toimistolle on myös yksi selkeästi esille tuleva toive Tanskassa (18 %).

Ruotsissa pysäköintimahdollisuus ja työhyvinvointipalvelut ovat jaetulla ykkössijalla, minkä voi tulkita myös ristiriitaiseksi tulokseksi. Ruotsalaiset arvostavat myös kiinteistössä olevaa kuntosalia (41 %) ja tuovat kaikista maista mieluiten koiransa mukanaan töihin (26 %). Myös Ruotsissa toivotaan ravintolaa tai kahvilaa rakennukseen, jossa työympäristö sijaitsee.

Kiinnostus sähköauton lataamiseen on toistaiseksi vielä aika vähäistä ja jakautuu hyvin tasaisesti kolmessa eri maassa ollen keskimäärin 22 prosenttia.

Alle 35-vuotiaiden toimistotyöntekijöiden vastauksia tarkasteltaessa havaitaan, että vastaanotto-/aulapalvelu, mahdollisuus tuoda lemmikki työpaikalle ja käsipyyhkeiden ja hygieniatarvikkeiden saatavuus ovat heille tärkeämpiä kuin vanhemmille työntekijöille. Muita huomionarvoisia asioita ovat naisten kiinnostus työhyvinvointipalveluihin, hierontaan ja lemmikkeihin ja miesten toiveet pukuhuoneista ja suihkutiloista sekä autojen latauspisteistä.

MITKÄ SEURAAVISTA ASIOISTA TEKISIVÄT TOIMISTOSTA ENTISTÄ HOUKUTTELEVAMMAN? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Pysäköintimahdollisuus, %	49	45	50	49
Ravintola tai kahvila kiinteistössä, %	48	54	46	46
Työhyvinvointipalvelut, %	46	49	50	37
Kuntosali kiinteistössä, %	39	38	41	34
Hieronta, %	36	39	34	36
Pukuhuone ja suihkutilat, %	31	32	32	26
Polkupyöräparkki, %	25	17	26	30
Mahdollisuus tuoda lemmikki työpaikalle, %	22	21	26	16
Latausasemat, %	22	19	23	22
Vastaanotto-/aulapalvelu, %	22	15	25	23
Käsipyyhkeet ja hygieniatarvikkeet, %	21	22	20	20
Pakettipalvelut yksityisasiakkaille, %	15	14	15	18
Yhteiskäyttöautot, %	14	17	12	13
Yhteiskäyttöpyörät, %	12	14	11	12
Pesulapalvelu, %	8	9	8	8
Ei mikään näistä, %	13	9	8	13
Jokin muu, %	1	1	1	1

MITKÄ SEURAAVISTA ASIOISTA TEKISIVÄT TOIMISTOSTA ENTISTÄ HOUKUTTELEVAMMAN? (IKÄRYHMÄ)

	Alle 25 vuotta	25-34 vuotta	35-44 vuotta	45-54 vuotta	Vähintään 55 vuotta
Pysäköintimahdollisuus, %	43	47	46	52	52
Ravintola tai kahvila kiinteistössä, %	46	48	46	50	48
Työhyvinvointipalvelut, %	42	46	48	48	45
Kuntosali kiinteistössä, %	40	43	43	37	28
Hieronta, %	29	39	35	36	33
Pukuhuone ja suihkutilat, %	32	30	33	31	29
Polkupyöräparkki, %	25	26	26	25	21
Mahdollisuus tuoda lemmikki työpaikalle, %	27	27	23	19	15
Latausasemat, %	22	22	24	22	20
Käsipyyhkeet ja hygieniatarvikkeet, %	25	25	19	18	18
Vastaanotto-/aulapalvelu, %	32	26	20	20	17
Pakettipalvelut yksityisasiakkaille, %	19	19	16	13	11
Yhteiskäyttöautot, %	17	18	15	11	8
Yhteiskäyttöpyörät, %	9	15	14	9	8
Pesulapalvelu, %	11	10	7	7	7
Ei mikään näistä, %	6	8	11	16	22
Jokin muu, %	0	1	0	1	2

Houkuttelevan toimiston Top 3-lista sukupuolijaon mukaan:

Naiset

- 1 Työhyvinvointipalvelut
- 2 Ravintola tai kahvila kiinteistössä
- 3 Pysäköintimahdollisuus

Miehet

- 1 Pysäköintimahdollisuus
- 2 Ravintola tai kahvila kiinteistössä
- 3 Työhyvinvointipalvelut

Avokonttori ei sovi kaikille

Vain 14 prosenttia tämän vuoden tutkimukseen osallistuneista toimistotyöntekijöistä työskentelee monitilaympäristöissä¹. Ne ovat yleisempiä Suomessa kuin Ruotsissa ja Tanskassa. Monitilaympäristöjä käytetään eniten yli 250 työntekijän yrityksissä (22 %).

Oma tai jaettu huone on selkeä suosikki työympäristöstä kysyttäessä.

Eri ikäryhmiä tarkasteltaessa voidaan havaita, mitä tulevaisuus tuo tullessaan. Lähes puolet kaikkein nuorimmista vastaajista (49 %) suosii avokonttoria tai monitilaympäristöä. Noin 70 prosenttia iäkkäämmistä vastaajista (vähintään 45 vuotta) haluaa mieluiten oman tai jaetun huoneen.

Oman tai jaetun huoneen suosio on suoraan suhteessa vastaajan ikään. Työympäristövalinta on osaksi sukupolvikysymys.

Oma tai jaettu huone on ollut toimistotyön standardi ainakin edelliset sata vuotta. Kuvia perheestä omalla työpöydällä, tuoli aina oikeissa säädöissä ja ruukkukasvi tunnelmaa piristämässä. Tämä on edelleenkin enemmistön ykköstoive

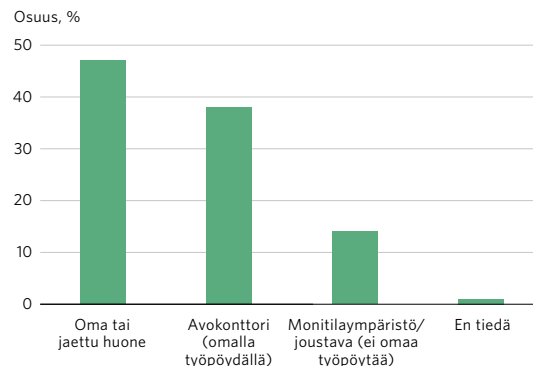
(63 % vastaajista). Erityisen paljon omaa huonetta toivotaan Suomessa, jossa peräti 71 prosenttia valitsisi tämän vaihtoehdon. Tanskassa vastaava luku on 53 prosenttia ja Ruotsissa 65 prosenttia.

On hyvin tyypillistä, että työntekijät haluavat jatkaa tutussa ja turvallisessa ympäristössä. Lähes puolet avokonttorissa työskentelevistä viihtyy ympäristössään hyvin, ja peräti 82 prosenttia omaa huonetta käyttävistä haluaa jatkaa samaan tapaan.

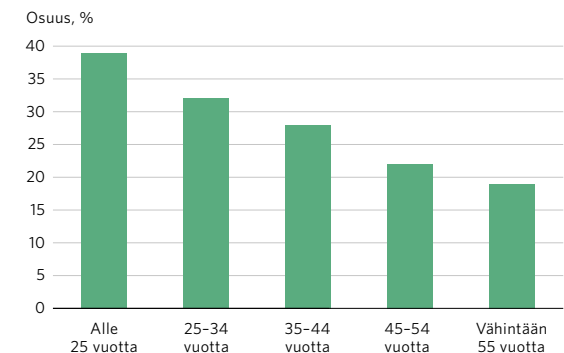
JOS SAISIT PÄÄTTÄÄ, MILLAISEN TYÖYMPÄRISTÖN VALITSISIT? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Oma tai jaettu huone, %	63	71	65	53
Avokonttori (omalla työpöydällä), %	27	20	26	35
Monitilaympäristö/joustava (ei omaa työpöytää), %	7	6	6	9
En tiedä, %	3	3	3	3

MILLAISEN TYÖYMPÄRISTÖN TYÖNANTAJASI TARJOAA?



OSUUS NIISTÄ, JOTKA SUOSIVAT AVOKONTTORIA (IKÄRYHMÄ)



NUORTEN NÄKEMYS

Oma huone ja avokonttori ovat aivan tasoissa alle 25-vuotiaiden vastaajien keskuudessa. Useimmat haluavat oman työpöydän.

1. Monitilaympäristö kuvattiin tutkimuksessa sanoilla "monitilaympäristö/joustava (ei omaa työpöytää)"

Coworkingin suosio kasvaa tiedonvaihdon ansiosta

Coworking-toimistot eli työympäristöt, joissa toimii useita yrityksiä, konsultteja ja freelancereita, ovat viime aikoina kasvattaneet suosiotaan. Tämä joustava työympäristö tarjoaa runsaasti palveluja ja tilaa erilaisille ratkaisuille: avokonttoreille, erillisille toimitiloille tai omille toimistoille. Vuokralaiset tekevät usein lyhytkestoisia sopimuksia ja pääsevät osaksi yhteisöä, joka järjestää erilaisia tapahtumia ja verkostoitumis-mahdollisuuksia.

Vaikka coworking-toimistojen näkyvyys eri medioissa on ollut hyvä, pohjoismaisten toimistotyöntekijöiden tietoisuus niistä vaikuttaa olevan edelleen melko heikko. Lähes puolet (47 %) vastaajista ei tiedä, mitä coworking on. Kolmen maan vertailussa coworking näyttää olevan suosituinta Suomessa, mutta vain marginaalisesti (54 prosenttia verrattuna Tanskan 51 prosenttiin).

Kaksi kolmasosaa vastaajista voisi ajatella työskentelevänsä coworking-toimistolla ainakin osittain.

Kiinnostus on pitkälti sidoksissa tietoon ja tuttuuteen. Jos coworking-toimistot ovat tuttuja, myönteisesti niihin suhtautuvia on yli kaksi kertaa enemmän kuin niitä, jotka eivät tunne coworking-toimistoja.

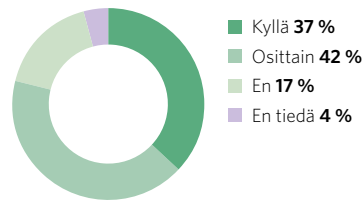
Erot coworking-tietämyksessä ilmenevät erityisen selkeinä eri ikäluokkien välillä. Nuoret ovat selvästi tietoisia siitä, mitä coworking on (73 prosenttia alle 25-vuotiaista ja 64 prosenttia 25–34-vuotiaista tuntee käsitteen). Yhtä selvää on, että vanhemmat ikäryhmät eivät tunne coworkingia: peräti 66 prosenttia yli 55-vuotiaista sanoo, ettei tiedä mitä se tarkoittaa.

Tästä voidaan päätellä siis, että mitä enemmän asiasta tietää, sitä positiivisemmin yhteistyöhön suhtaudutaan.

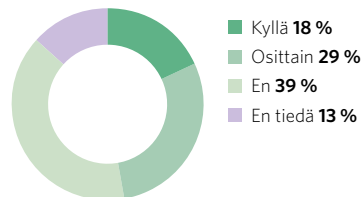
Mitä korkeamassa asemassa esimies on, sitä suositumpaa coworking-toimistolla työskentely on

VOISITKO KUVITELLA TYÖSKENTELEVÄSI COWORKING-TOIMISTOLLA?

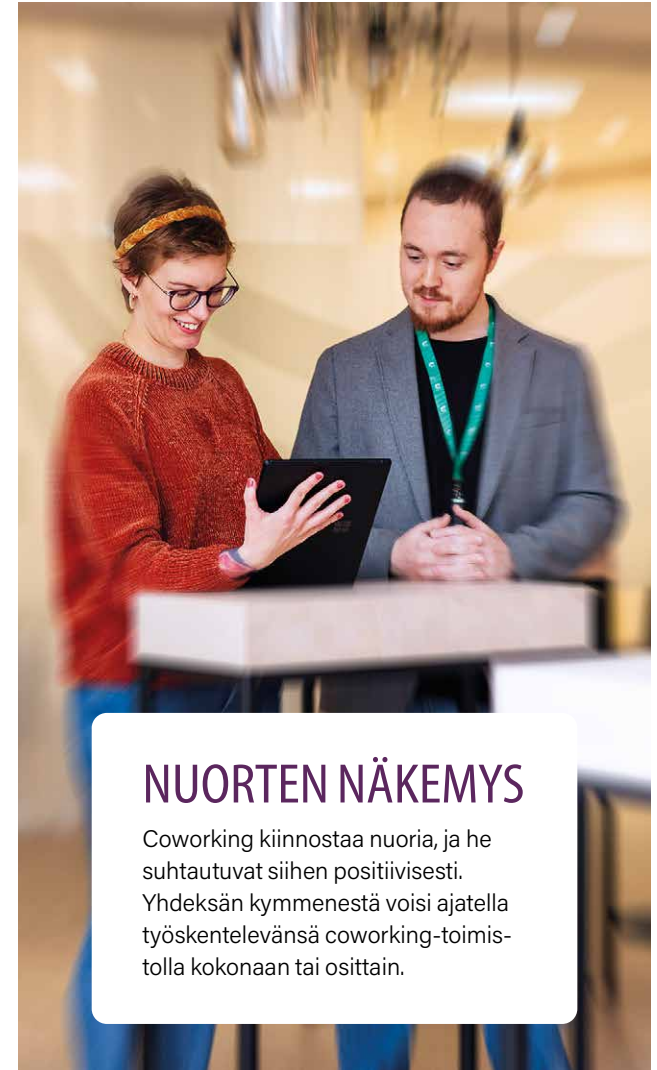
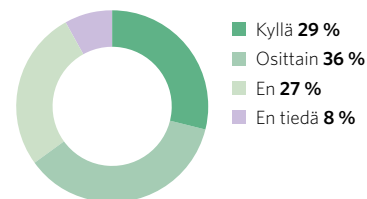
TUNTEE COWORKINGIN



EI TUNNE COWORKINGIA



YHTEENSÄ



NUORTEN NÄKEMYS

Coworking kiinnostaa nuoria, ja he suhtautuvat siihen positiivisesti. Yhdeksän kymmenestä voisi ajatella työskentelevänsä coworking-toimistolla kokonaan tai osittain.

Toimistotyöntekijät haluavat liikuntamahdollisuuksia

Liikuntamahdollisuudet huomioidaan yhä useampien työympäristöjen suunnittelussa, ja kuten edellä on ilmennyt, työhyvinvointipalvelut ja kuntosalit ovat korkealla toivelistoilla.

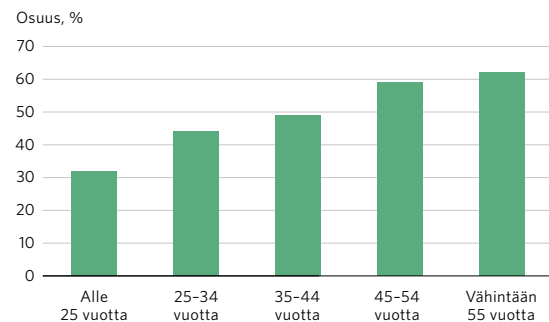
Peräti 86 prosenttia toimistotyöntekijöistä, joiden mukaan heidän toimistonsa kannustavat liikkumaan, sanovat työympäristönsä olevan hyvä tai erittäin hyvä.

Tutkimuksesta ilmenee kuitenkin myös, että 51 prosenttia toimistotyöntekijöistä kokee, ettei toimisto kannusta liikkumaan. Voiko olla niin, että erästä työympäristöjen suosioon eniten vaikuttavista tekijöistä ei ole tarjolla?

Maiden väliset erot ovat pieniä. Useimmat nuoret kokevat, että toimisto kannustaa liikkumaan. Yli 60 prosenttia nuorista (alle 25-vuotiaista) sanoo työskentelevänsä liikuntaan kannustavissa toimistoissa. Lukema on lähes kaksinkertainen yli 55-vuotiaisiin verrattuna.

Myös ylemmän johdon ja työntekijätason välillä ilmenee eroja. 58 prosenttia ensin mainituista on sitä mieltä, että työympäristö kannustaa liikkumaan – lukema on kaksi kertaa suurempi kuin työntekijöiden keskuudessa.

OSUUS NIISTÄ, JOIDEN MUKAAN TOIMISTOLLA ON YMPÄRISTÖJÄ/TYÖVÄLINEITÄ/VARUSTEITA, JOTKA KANNUSTAVAT LIKKUMAAN JA FYYSISET AKTIVITEETTIEN PARIIN (IKÄRYHMÄ)



ONKO TOIMISTOLLA YMPÄRISTÖJÄ/TYÖVÄLINEITÄ/VARUSTEITA, JOTKA KANNUSTAVAT LIKKUMAAN JA FYYSISET AKTIVITEETTIEN PARIIN? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Ei, %	51	53	51	49
Kyllä, %	43	40	44	46
En tiedä, %	6	7	5	5



An aerial photograph showing a multi-story brick building with a grid of windows on the left. To the right is a paved promenade with large light-colored tiles and a cobblestone section. A few people are walking on the promenade. Further right is a body of water with a dark blue-green hue. A white text box is overlaid on the lower-left portion of the image.

Toimiston sijainti

Mitä lähempänä kotia, sitä parempi

Työympäristön maantieteellisen sijainnin tärkeys saattaa olla itsestään selvä asia – tärkeää ovat lyhyt työmatka, hyvät kulkuyhteydet ja lähistöllä sijaitsevat kaupat ja kuntosalit. Tarpeet ja prioriteetit kuitenkin muuttuvat.

Olemmekin päivittäneet tilanteen ja selvittäneet, mitkä tekijät ovat nyt kaikkein tärkeimpiä toimistotyöntekijöille Pohjoismaissa.

Pandemian aikana etätö oli pakollista, mutta monille se jäi tavaksi, jonka myötä aiemmin työmatkoihin kuluneen ajan voi käyttää hyödyllisemmin. Nyt oleellisempia ovat kulkuyhteydet ja lyhyt työmatka. 61 prosenttia on sitä mieltä, että toimiston sijainnin kannalta tärkeintä on lyhyt työmatka. Suomessa lukema on peräti 69 prosenttia.

MITKÄ SEURAAVISTA ASIOISTA OVAT MIELESTÄSI TÄRKEITÄ TYÖPAIKAN MAANTIETEELLISTÄ SIJAINNTIA AJATELLEN? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Lyhyt työmatka, %	61	69	61	54
Hyvät yhteydet julkisilla, %	56	55	60	49
Vaivattoman autoreitin varrella, %	51	47	51	54
Lähellä kauppoja ja muita palveluja, %	31	29	37	23
Miellyttävä ympäristö, %	26	49	18	22
Lähellä päiväkotia ja/tai koulua, %	13	10	14	12
Lähellä kuntosalia ja muita liikuntamahdollisuuksia, %	12	9	16	7
Ei mikään näistä, %	1	1	1	2
Jokin muu, %	1	1	1	1



Haluan voida pyöräillä töihin
(tanskalainen nainen, 55+ v)

Bussipysäkin pitää olla lähellä
(ruotsalainen nainen, 24 v)

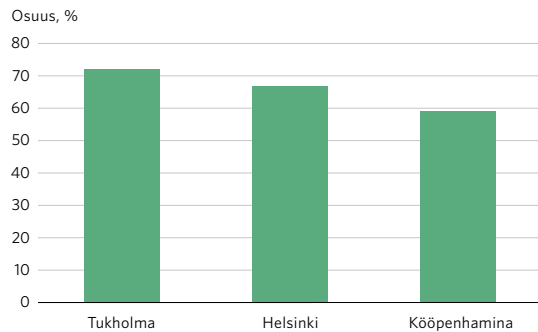
Pysäköinnin on oltava ilmaista
(tanskalainen mies, 55+ v)

Hyvä sijainti on monen tekijän summa
(suomalainen mies, 45-54 v)

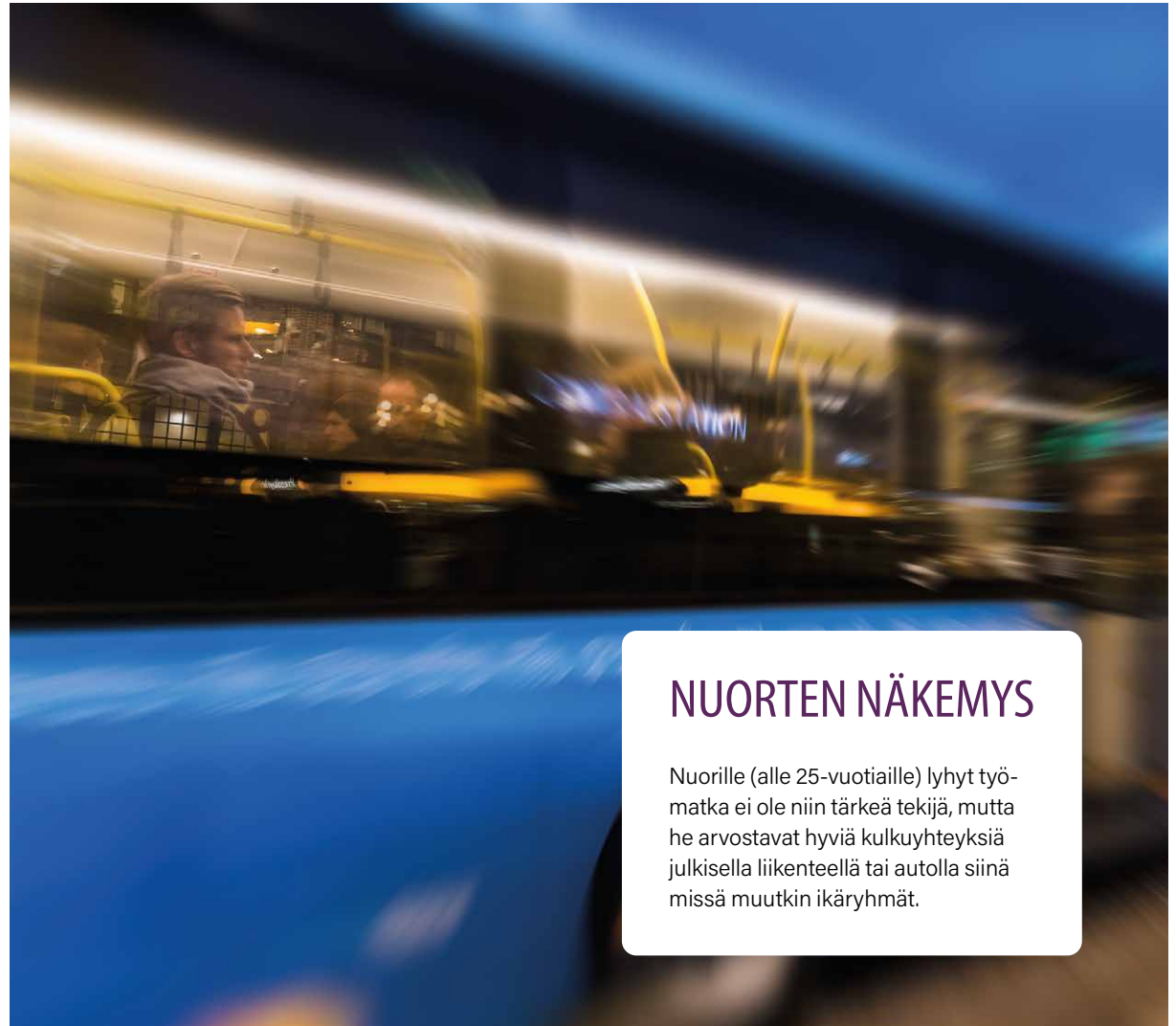
Julkinen liikenne iso tekijä pääkaupungeissa

Hyvät julkisen liikenteen kulkuyhteydet (56 %) ja hyvät kulkuyhteydet autolla (51 %) vaikuttavat eniten siihen, kuinka hyväksi työympäristön sijainti koetaan. Niiden jälkeen tulevat kauppojen ja palvelujen läheisyys sekä miellyttävä ympäristö. Kaikilla pääkaupunkiseuduilla julkisen liikenteen kulkuyhteydet nousevat tärkeimmäksi: Tukholmassa lukema on korkein, 72 %, Helsingissä 67 % ja Kööpenhaminassa 59 %.

OSUUS NIISTÄ, JOIDEN MIELESTÄ HYVÄT JULKISEN LIIKENTEEN KULKUYHTEYDET OVAT TÄRKEIN TEKIJÄ TYÖPAIKAN MAANTIETEELLISTÄ SIJAINZIA AJATELLEN



Peräti 49 % suomalaisista vastaajista arvostaa miellyttävää ympäristöä. Tanskassa vastaava lukema on 22 % ja Ruotsissa 18 %



NUORTEN NÄKEMYS

Nuorille (alle 25-vuotiaille) lyhyt työmatka ei ole niin tärkeä tekijä, mutta he arvostavat hyviä kulkuyhteyksiä julkisella liikenteellä tai autolla siinä missä muutkin ikäryhmät.

Auto on tärkeä miehille

Päiväkotien ja liikuntapaikkojen läheisyyden suosio on vain neljäsosa siitä, mitä kulkuyhteydet autolla ovat. Naiset arvostavat päiväkotien läheistä sijaintia hieman enemmän kuin miehet – ajamisen suhteen asia on päinvastoin.

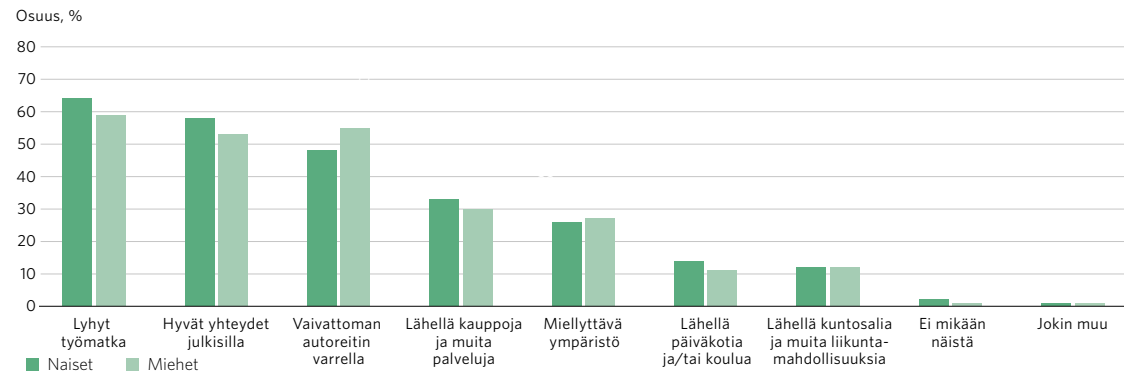
Työmatkan pituudesta kysyttäessä johtajat erottuvat muista vastaajista. Vain 43 prosenttia ylimmästä johdosta pitää lyhyttä työmatkaa tärkeänä. Muiden työntekijöiden osalta lukema on 72 prosenttia.

Keskitason johdolle tärkein tekijä on hyvät kulkuyhteydet autolla (56 %).

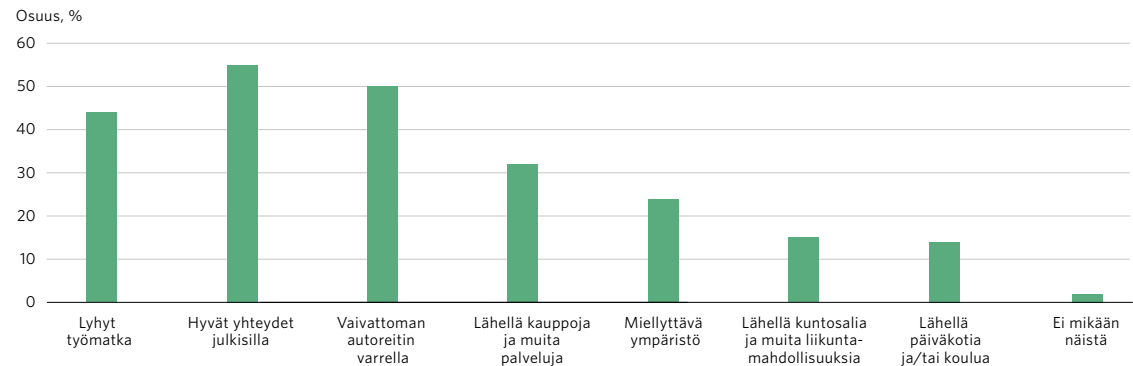
MITKÄ SEURAAVISTA ASIOISTA OVAT MIELESTÄSI TÄRKEITÄ TYÖPAIKAN MAANTIETEELLISTÄ SIJAINNTIA AJATELLEN? (ESIMIES)

Toimitusjohtaja/muu ylimmän johdon tehtävä	Keskijohdon tehtävä	Tiimin/ yksikön johtaja	Ei esimiesasemassa	
Lyhyt työmatka, %	43	47	62	72
Hyvät yhteydet julkisilla, %	52	48	55	60
Vaivattoman autoreitin varrella, %	48	56	54	49
Lähellä kauppoja ja muita palveluja, %	34	30	35	30
Miellyttävä ympäristö, %	26	29	29	24
Lähellä päiväkotia ja/tai koulua, %	10	14	17	11
Lähellä kuntosalia ja muita liikuntamahdollisuuksia, %	12	13	12	11
Ei mikään näistä, %	3	1	0	2
Jokin muu, %	1	0	0	1

MITKÄ SEURAAVISTA ASIOISTA OVAT MIELESTÄSI TÄRKEITÄ TYÖPAIKAN MAANTIETEELLISTÄ SIJAINNTIA AJATELLEN? (SUKUPUOLI)



MITKÄ SEURAAVISTA ASIOISTA OVAT MIELESTÄSI TÄRKEITÄ TYÖPAIKAN MAANTIETEELLISTÄ SIJAINNTIA AJATELLEN? (ALLE 25 VUOTTA)



A woman in an orange dress is walking away from the camera in a modern office lobby. She is walking towards two elevators with wooden doors. The lobby has a large circular light fixture on the ceiling and a wooden ceiling panel. A large window on the right side of the lobby provides a view of a city building. A white text box is overlaid on the image, containing the text "Joustava työelämä".

Joustava työelämä

Yhdeksän kymmenestä viettää suuren osan viikostaan toimistolla

Kuten edellä on todettu, nykyään lähes 60 prosenttia toimistotyöntekijöistä työskentelee pääasiallisesti toimistolla ja peräti 88 prosenttia viettää vähintään puolet työajastaan toimistoympäristössä.

Toimistolla työskentelemisen ja etätöyön välillä valitseminen on kuitenkin edelleen vedenjakaja monissa yrityksissä. 12 prosenttia vastaajista työskentelee edelleen pääosin etänä ja myös 12 prosenttia haluaa tehdä etätöitä aina normaalin työviikon aikana.

Suhtautuminen toimistolla työskentelemiseen on Suomessa muista maista poikkeavaa. Tämänvuotisen kyselyn suomalaisista vastaajista joka neljäs työskenteli pääasiassa etänä. Vain 45 prosenttia suomalaisista ilmoitti toimiston ensisijaiseksi työympäristökseen.

Tanskassa tilanne on lähes päinvastainen, sillä heistä 69 prosenttia työskentelee useimmiten toimistolla ja vain 6 prosenttia etänä. Ruotsi on näiden välissä: 61 prosenttia ensisijaisesti toimistolla, 9 prosenttia pääosin etänä.

Pääkaupunkiseutuja tarkasteltaessa havaitaan, että Kööpenhaminassa on eniten toimistolla työskenteleviä (70 %). Siellä vain 6 prosenttia haluaa työskennellä ensisijaisesti etänä. Helsingissä ensisijaisesti toimistolla työskenteleviä on 43 prosenttia - peräti 27 prosenttia tekee mieluiten töitä etänä.

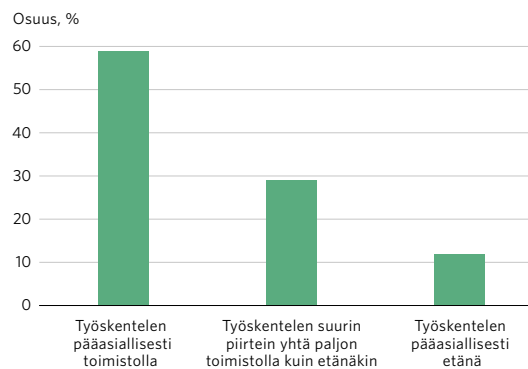
Tukholma asettuu taas näiden väliin: 53 prosenttia ensisijaisesti toimistolla, 10 prosenttia pääosin etänä. Tukholma on pääkaupungeista se, jossa suurin osa vastaajista (37 %) työskentelee suunnilleen yhtä paljon toimistolla kuin etänä. Ruotsi on lisäksi ainoa maa, jossa pääkaupungin ja muun maan välinen ero on merkittävä.

Tukholmassa 53 prosenttia työskentelee useimmiten toimistolla, kun koko Ruotsissa vastaava luku on 61 prosenttia.

Sukupuolten väliset erot ovat marginaalisia. Tämä kertonee ensisijaisesti Pohjoismaisten työmarkkinoiden tasa-arvoisuudesta. Miehet työskentelevät jonkin verran enemmän toimistolla ja naiset etänä.



MISSÄ TYÖSKENTELET ENSISIJAISESTI TÄLLÄ HETKELLÄ?



MISSÄ TYÖSKENTELET ENSISIJAISESTI TÄLLÄ HETKELLÄ? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Työskentelen pääasiallisesti toimistolla, %	59	45	61	69
Työskentelen suurin piirtein yhtä paljon toimistolla kuin etänäkin, %	29	30	30	24
Työskentelen pääasiallisesti etänä, %	12	24	9	6

MISSÄ TYÖSKENTELET ENSISIJAISESTI TÄLLÄ HETKELLÄ? (KAUPUNGIT)

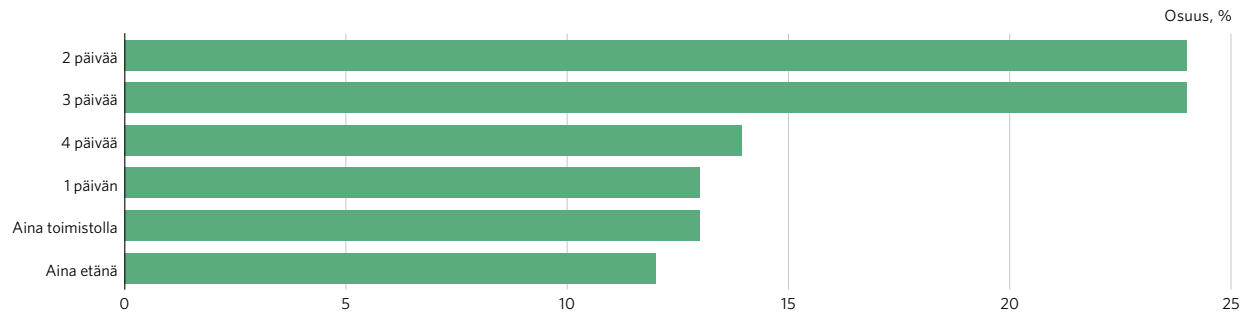
	Helsinki	Tukholma	Kööpenhamina
Työskentelen pääasiallisesti toimistolla, %	43	53	70
Työskentelen suurin piirtein yhtä paljon toimistolla kuin etänäkin, %	30	37	24
Työskentelen pääasiallisesti etänä, %	27	10	6

Useimmat haluavat työskennellä enimmäkseen toimistolla

Jos jätetään vastausten ääri-laidat pois, 75 prosenttia vastaajista haluaa yhdistellä toimistolla työskentelyä ja etätöitä. Kuinka monta toimistopäivää on optimaalinen määrä viikossa?

Yli puolet vastaajista haluaa olla toimistolla vähintään 3 päivänä viikossa, ja 48 prosentille vastaajista paras ratkaisu on 2-3 päivää. Näin on erityisesti Ruotsissa. Ikäryhmistä erottuvat alle 25-vuotiaat, joista 59 prosenttia ilmoittaa haluavansa työskennellä toimistolla vähintään 3 päivänä viikossa. Ero ilmenee myös siinä, että vain 8 prosenttia nuorimmista vastaajista haluaa työskennellä etänä koko ajan.

MONTAKO PÄIVÄÄ VIIKOSSA HALUAISIT TEHDÄ TÖITÄ TOIMISTOLLA TULEVAISUUDESSA?



MONTAKO PÄIVÄÄ VIIKOSSA HALUAISIT TEHDÄ TÖITÄ TOIMISTOLLA TULEVAISUUDESSA? (MAA)

	Suomi	Ruotsi	Tanska
Aina etänä, %	19	10	8
1 päivän, %	15	11	13
2 päivää, %	22	25	24
3 päivää, %	21	27	23
4 päivää, %	12	14	15
Aina toimistolla, %	11	13	17

MONTAKO PÄIVÄÄ VIIKOSSA HALUAISIT TEHDÄ TÖITÄ TOIMISTOLLA TULEVAISUUDESSA? (IKÄ)

	Alle 25 vuotta	25-34 vuotta	35-44 vuotta	45-54 vuotta	55 vuotta tai enemmän
Aina etänä, %	8	10	11	13	15
1 päivän, %	12	12	13	13	13
2 päivää, %	22	26	25	25	20
3 päivää, %	33	26	26	22	20
4 päivää, %	16	16	12	14	13
Aina toimistolla, %	10	10	13	14	20

Etätyö on tehokasta – yhteistyön kustannuksella

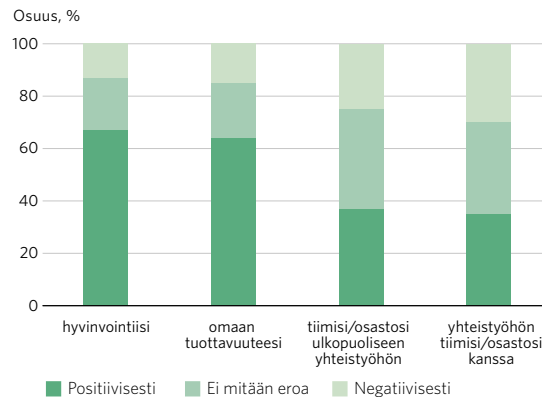
Saatko enemmän aikaa kodin rauhassa tai mökillä takkatulen ääressä?

Vastaajat kokevat, että etätyöllä on positiivinen vaikutus heidän omaan tuottavuuteensa. Tämä oli myös viime vuoden tutkimuksen tulos. Yrityksen koolla, asuinmaalla tai iällä ei ole vaikutusta vastausjakaumaan. Ainoa poikkeus on sukupuoli: naiset suhtautuvat etätyön tuottavuuteen miehiä hieman positiivisemmin (69 % vs. 61 %).

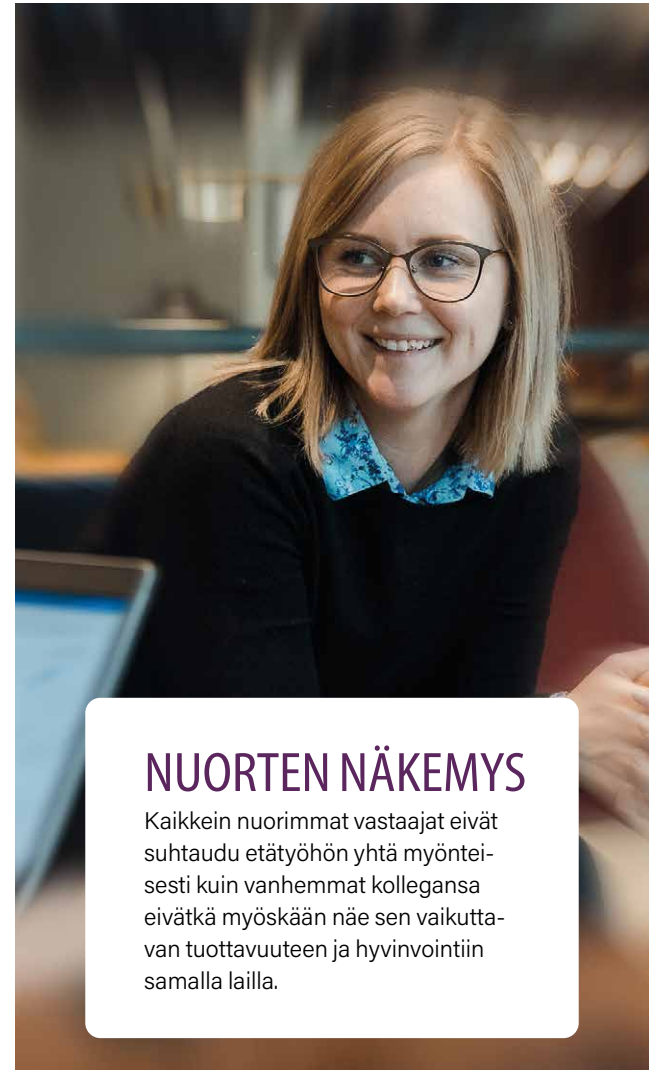
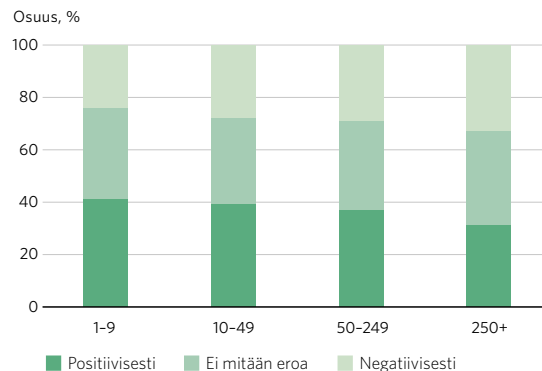
Kyselystä ilmenee selvästi vastaajien näkemys siitä, miten etätyö heikentää yhteistyötä. Joka neljäs työntekijä kokee, että etätyö vaikuttaa negatiivisesti oman tiimin ulkopuoliseen yhteistyöhön. Ja omassa tiimissä kokemus on vielä selkeämpi – jopa 30 prosenttia vastaajista sanoo, että vaikutus yhteistyöhön on negatiivinen.

30 %
on sitä mieltä, että
etätyö vaikuttaa
negatiivisesti
yhteistyöhön

MITEN KOET ETÄTYÖN VAIKUTTAVAN...



MITEN KOET ETÄTYÖN VAIKUTTAVAN TIIMISI/OSASTOSI SISÄISEEN YHTEISTYÖHÖN? (YRITYKSEN KOKO)



NUORTEN NÄKEMYS

Kaikkein nuorimmat vastaajat eivät suhtaudu etätyöhön yhtä myönteisesti kuin vanhemmat kollegansa eivätkä myöskään näe sen vaikuttavan tuottavuuteen ja hyvinvointiin samalla lailla.

Etätyömahdollisuus on edelleen tärkeä asia

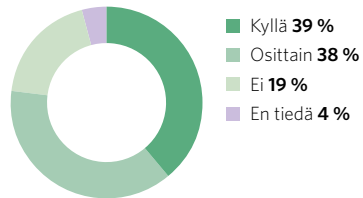
Kaikki eivät vaadi "oikeutta" tehdä työtä muualla kuin toimistolla. Toimistoa pääasiallisena työympäristönään pitävistä vain joka kolmannelle etätyön mahdollisuus on niin tärkeä, että sen puuttuminen voisi mahdollisesti johtaa työpaikan vaihtamiseen.

Suuri määrä vastaajista (lähes 80 %) on kuitenkin sitä mieltä, että etätyön mahdollisuus vaikuttaa työnantajan valintaan.

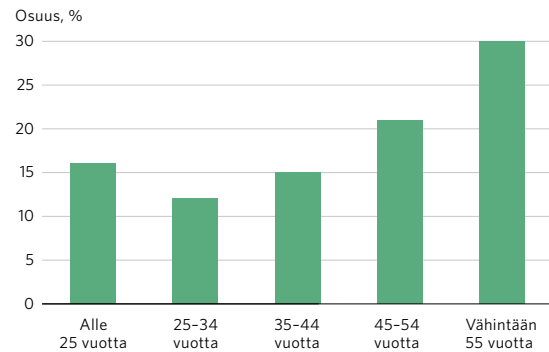
ONKO MAHDOLLISUUS ETÄTYÖHÖN MIELESTÄSI RATKAISEVA TEKIJÄ UUDEN TYÖNANTAJAN VALINNASSA? (MAA)

	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Tanska
Kyllä, %	39	39	40	37
Osittain, %	38	39	38	35
Ei, %	19	16	17	24
En tiedä, %	4	6	4	4

ONKO MAHDOLLISUUS ETÄTYÖHÖN MIELESTÄSI RATKAISEVA TEKIJÄ UUDEN TYÖNANTAJAN VALINNASSA?



EI-VASTAUSTEN OSUUS KUSSAKIN IKÄRYHMÄSSÄ

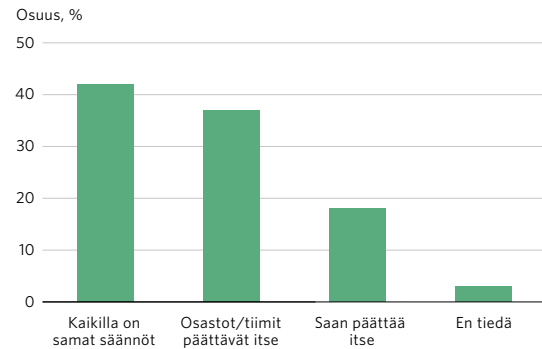


Etätyölinjaukset

Kaikilla yrityksillä on yleensä jonkinlainen etätyöhjeistus – ei ole kuitenkaan lainkaan selvää, että kaikki työntekijät ovat saaneet samat säännöt noudatettavakseen. Tyypillisesti sääntöjä sovelletaan joko yritys- tai osastotasolla.

Kyselytulokset ovat suunnilleen samanlaiset eri maiden, sukupuolten ja ikäryhmien kesken. Johtajat ovat yliedustettuina vastaajissa, jotka haluavat päättää itse. Jos työntekijä saa päättää itse, hän valitsee hyvin todennäköisesti etätyön.

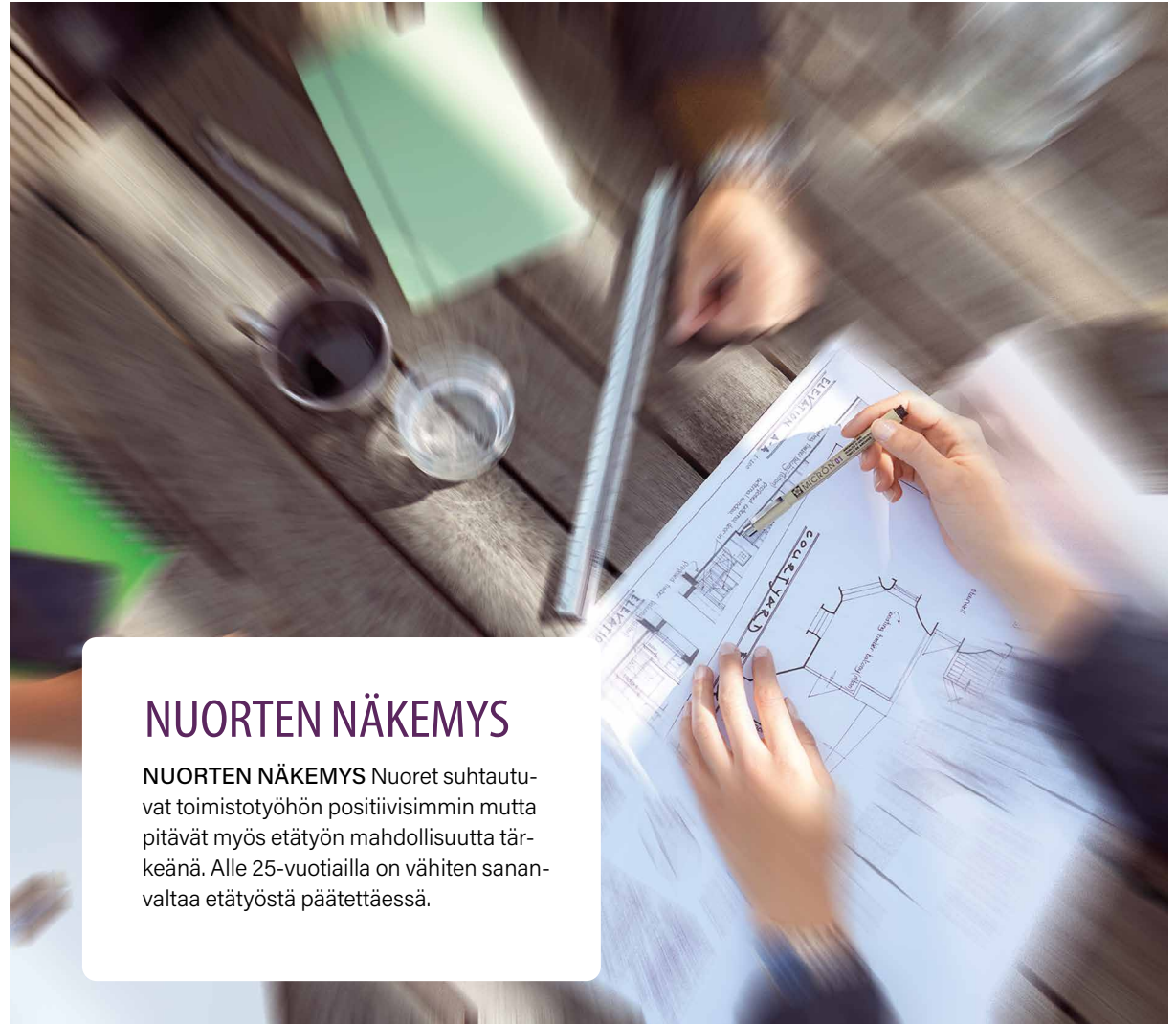
MILLAISIA LINJAUKSIA TYÖPAIKALLASI ON TEHTY ETÄTYÖN SUHTEEN?



ITSE PÄÄTTÄVÄT TYÖSKENTELEVÄT ENITEN ETÄNÄ



- Työskentelen pääasiallisesti toimistolla **12 %**
- Työskentelen suurin piirtei yhtä paljon toimistolla kuin etänäkin **21 %**
- Työskentelen pääasiallisesti etänä **39 %**



NUORTEN NÄKEMYS

NUORTEN NÄKEMYS Nuoret suhtautuvat toimistotyöhön positiivisimmin mutta pitävät myös etätyön mahdollisuutta tärkeänä. Alle 25-vuotiailla on vähiten sananvaltaa etätyöstä päätettäessä.

Keskitason johtajat suosivat pakollista läsnäoloa

Miten suhtautuisit siihen, jos työnantajasi edellyttäisi sinua työskentelemään toimistolla joka päivä?

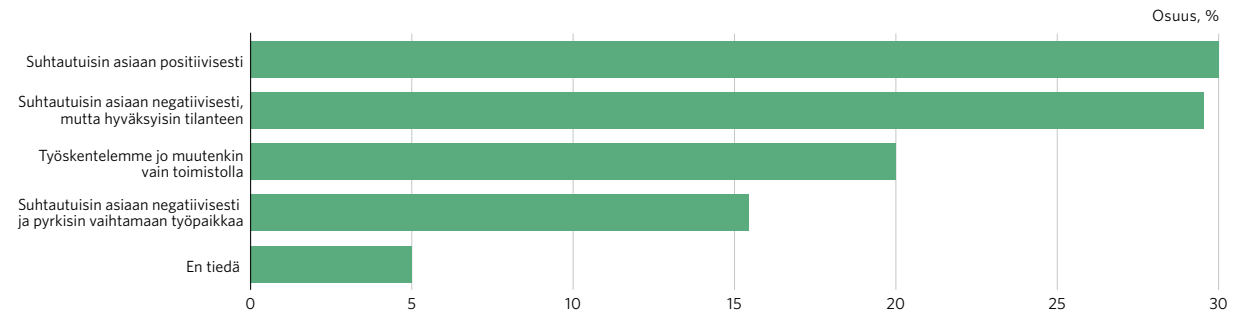
Tällä kysymyksellä saatiin keskitason johtajat esiin. Tämä ryhmä nimittäin suhtautuu positiivisimmin siihen, että kaikki työntekijät ovat samaan aikaan toimistolla. 45 prosenttia keskitason johtajista suosii tällaista työskentelytapaa. Keskitason johto muodostaa usein tärkeän linkin yrityksen johdon ja työntekijöiden välillä. Kaikkien työntekijöiden läsnäolo toimistolla voikin helpottaa keskitason johtajien viestintää ja muuta päivittäistä työtä.

Muista johtajista ja esimiehistä noin 35 prosenttia vastaa myönteisesti. Vain joka viides työntekijä, jolla ei ole esimiesvastuuta, suhtautuu myönteisesti jatkuvaan toimistolla työskentelemiseen.

Yli 80 prosenttia pääasiassa etätyötä tekevistä suhtautuu negatiivisesti työnantajaan, joka pakottaa tekemään työtä toimistolla viikon jokaisena päivänä.

45 %
keskitason johtajista
suhtautuu positiivisesti
pakolliseen
toimistotyöskentelyyn

MITEN SUHTAUTUISIT SIIHEN, JOS TYÖNANTAJASI EDELLYTTÄISI SINUA TYÖSKENTELEMÄÄN TOIMISTOLLA JOKA PÄIVÄ?



MITEN SUHTAUTUISIT SIIHEN, JOS TYÖNANTAJASI EDELLYTTÄISI SINUA TYÖSKENTELEMÄÄN TOIMISTOLLA JOKA PÄIVÄ? (ESIMIEHET)

	Toimitusjohtaja/muu ylimmän johdon tehtävä	Keskijohdon tehtävä	Tiimin/yksikön johtaja	Ei esimiesasemassa
Suhtautuisin asiaan positiivisesti, %	36	45	34	20
Suhtautuisin asiaan negatiivisesti, mutta hyväksyisin tilanteen, %	19	25	32	33
Työskentelemme jo muutenkin vain toimistolla, %	25	17	17	21
Suhtautuisin asiaan negatiivisesti ja pyrkisin vaihtamaan työpaikkaa, %	14	10	15	20
En tiedä, %	6	3	3	5

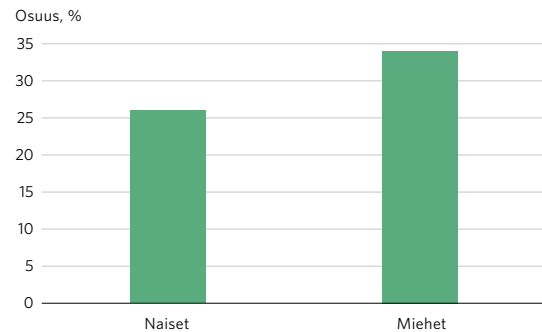
Pakollinen läsnäolo toimistolla sopii nuorille

Yli puolet (54 %) suomalaisista vastaajista suhtautui negatiivisesti läsnäolopakkoon, ja 21 prosenttia oli alkanut etsiä uutta työtä (peräti 26 % pääkaupunkiseudulla). Tanskassa vain 35 prosenttia suhtautuu asiaan negatiivisesti, ja vain 11 prosenttia on yrittänyt vaihtaa työnantajaa.

Ruotsi on näiden välissä: 48 prosenttia vastaajista suhtautuu asiaan negatiivisesti, ja 17 prosenttia on alkanut etsiä uutta työtä ja jättänyt nykyisen työnsä.

Miehet suhtautuvat läsnäolopakkoon naisia positiivisemmin (34 % vs. 26 %), ja suurimpien yritysten (yli 250 työntekijää) työntekijät vastustavat pakollista läsnäoloa eniten. Heistä 35 prosenttia hyväksyy tilanteen hammasta puren. 21 prosenttia on alkanut etsiä uutta työtä.

OSUUS NIISTÄ, JOTKA SUHTAUTUVAT MYÖNTEISESTI LÄSNÄOLOPAKKoon VIIKON JOKAISENA PÄIVÄNÄ (SUKUPUOLI)



MITEN SUHTAUTUISIT SIIHEN, JOS TYÖNANTAJASI EDELLYTTÄISI SINUA TYÖSKENTELEMÄÄN TOIMISTOLLA JOKA PÄIVÄ? (IKÄRYHMÄ)

	Alle 25 vuotta	25-34 vuotta	35-44 vuotta	45-54 vuotta	55 vuotta tai enemmän
Suhtautuisin asiaan positiivisesti, %	42	34	32	24	24
Suhtautuisin asiaan negatiivisesti, mutta hyväksyisin tilanteen, %	27	26	29	33	32
Työskentelemme jo muutenkin vain toimistolla, %	24	22	16	18	21
Suhtautuisin asiaan negatiivisesti ja pyrkisin vaihtamaan työpaikkaa, %	4	14	19	20	17
En tiedä, %	3	4	4	6	5



NUORTEN NÄKEMYS

NUORTEN NÄKEMYS Peräti 42 % nuorista vastaajista suhtautuu positiivisesti läsnäolopakkoon, ja vain 4 % on yrittänyt etsiä uutta työtä.

Yhteenvedo

On yhteenvedon aika – eli aika kääriä hihat ja mennä töihin. Castellum katsoo tulevaan optimistisesti. Olemme varmoja siitä, että päätuotteellamme – houkuttelevalla toimistolla – on kaikki edellytykset vastata tulevaisuuden vaatimuksiin ja odotuksiin.

Suurin osa pohjoismaalaisista on palannut toimistolle pandemiarajoitusten päätyttyä ja työtapatottumusten muututtua – lukuun ottamatta noin 10 prosenttia vastaajista, jotka jatkavat etätöitä erinäisistä syistä.

Moni näistä kotikissoista sanoo, ettei halua enää koskaan palata toimistolle. Heille toimistot eivät todennäköisesti ole tulevaisuudessakaan riittävän houkuttelevia, vaikka ne olisi kuinka hyvin suunniteltu ja varusteltu. Näiden työntekijöiden saaminen toimistolle voi edellyttää jotakin muuta, kuten erityisen lyhyttä työmatkaa tai työnantajan asettamia vaatimuksia.

Mielipiteissä on vaihtelevuutta joka asiassa toimiston fyysisestä suunnittelusta liikuntamahdollisuuksiin ja hedelmäkorian sisältöön. Raportti kuitenkin vahvistaa sen, minkä olemme tienneet pitkään: ei ole yhtä kaikille sopivaa ratkaisua. Se, mikä toimii yhdessä yrityksessä, voi olla mahdotonta toisessa.

Kaikkiin työntekijöiden tarpeisiin vastaavan, houkuttelevan työympäristön laatiminen vaatii suunnitelmallisuutta ja rakenteellisuutta. Arvonluonti edellyttää kotiläksyjen tekemistä – ja koko ryhmän sekä yksilöiden huomiointia. Yhä enenevässä määrin on havaittavissa, että joustava työelämä, jossa etätö toimii luonnollisena toimistotyöskentelyn lisänä, edellyttää entistä joustavampaa työympäristösuunnittelua.

Joustavuutta on kuitenkin monenlaista. Hyvät, joustavat työympäristöt voivat olla kovin erilaisia. Niissä voi olla monenlaisia työskentely-ympäristöjä ja kohtaamispaikkoja, jotka soveltuvat sekä yksin työskentelemiseen että yhteistyöhön. Kiinnostavaa on, että nuoret haluavat enenevässä määrin avoimia, yhteisiä tiloja – toisin kuin heidän vanhemmat kollegansa.

Hyvän työympäristön suunnittelu on selvästi aiempaa kompleksisempää. Tarpeet ovat muuttuneet muutaman vuoden takaisesta. Lisäksi haluamme säästää luonnonvaroja ja käyttää tiloja optimaalisesti. Suosittelemmekin asiakkaillemme työympäristöstrategian laatimista ennen toimistoympäristön muuttamista.

Meiltä saat kaikkea mitä toimistolta haluat!

Castellum - houkuttelevia työympäristöjä

Lue lisää osoitteessa
castellum.fi/tulevaisuuden-tyoelama-2023/

Tärkeimmät Tulevaisuuden työelämä 2023 -kyselystä tehdyt huomiot:

- 1 Olemme palanneet toimistolle. Yhdeksän kymmenestä pohjoismaisesta toimistotyöntekijästä työskentelee toimistolla vähintään puolet työviikosta.
- 2 Toimisto on sosiaalisen elämän keskus. Kaksi kolmesta vastaajasta pitää toimistoa erittäin tai melko tärkeänä sosiaalisen elämän kannalta.
- 3 Toimistolla tapaa kavereita. Toimiston paras puoli ovat kollegat. Keskimäärin 62 prosenttia pitää kollegoita toimiston tärkeimpänä tekijänä.
- 4 Toimisto on sukupolvikysymys. Nuorten vastaukset poikkeavat monessa suhteessa vanhempien kollegojen vastaavista. Nuoret suhtautuvat yleisesti myönteisemmin toimistolla työskentelemiseen.
- 5 Toimistoon on oltava hyvät kulkuyhteydet. Sijainnissa puolestaan tärkeintä ovat lyhyt työmatka, hyvät kulkuyhteydet julkisella liikenteellä sekä pysäköintimahdollisuus.





Castellum Oy (julkaisija)

Castellum
Yli odotusten
www.castellum.fi



CASTELLUM